**Отчет о реализации**

 **Плана мероприятий по противодействию коррупции в Репьевском муниципальном районе на 2018-2020 годы в 2020 году**

План мероприятий по противодействию коррупции в Репьевском муниципальном районе на 2018 – 2020 годы (далее – План) утвержден распоряжением администрации муниципального района от 18.01.2018 г. № 7-р ОД.

В 2020 году выполнены следующие мероприятия Плана:

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы, в 2020 году на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрено 6 уведомлений работодателей о приеме на работу лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы. Конфликта интересов при трудоустройстве бывших муниципальных служащих не выявлено. Согласия комиссии во всех случаях не требовалось, так как отдельные функции муниципального (административного) управления организацией по новому месту работы муниципального служащего не входили в его должностные (служебные) обязанности. Уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в 2020 г. не поступало.

Вопрос о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы, рассмотрен на заседании комиссии 11.03.2020 года.

С целью соблюдения требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов в администрации муниципального района ведется список уволенных муниципальных служащих и поступивших уведомлений об их последующем трудоустройстве. Одной из профилактических мер совершения антикоррупционных правонарушений является выдача при увольнении муниципальному служащему под роспись уведомления, в котором он извещается о необходимости соблюдения положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В 2020 г. муниципальным служащим при увольнении выдано 3 уведомления.

На заседаниях комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в Совете народных депутатов Репьевского муниципального района и 11 сельских поселений, входящих в состав муниципального района, рассмотрен вопрос о соблюдении лицами, замещающими муниципальные должности, требований антикоррупционного законодательства в части предоставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Ежеквартально осуществлялся мониторинг закупок, осуществлялась рейтинговая оценка эффективности закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. Вся информация о закупках размещается в единой информационной системе на портале госзакупок [www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru).

Все закупки планируются заранее исходя из их целей путем формирования планов графиков. Постановлением администрации Репьевского муниципального района от 04.12.2018 № 404 утвержден порядок формирования, утверждения и ведения планов-графиков закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Репьевского муниципального района Воронежской области.

Основным способом определения поставщика (исполнителя, подрядчика) является открытый аукцион в электронной форме. Главной особенностью данного способа является изолированность заказчиков от потенциальных подрядчиков (поставщиков, исполнителей) при определении победителя, что предотвращает коррупционные проявления. В 2020 году в районе проведено 58 аукционов и 1 открытый конкурс.

Отделом по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района постоянно осуществляются мероприятия по совершенствованию системы учета муниципального имущества и повышению эффективности его использования.

В течение 2020 года осуществлялись взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в органах местного самоуправления муниципального района, выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

В 2020 году курсы повышения квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции прошли следующие муниципальные служащие:

- начальник организационного отдела администрации муниципального района по программе «Правовое регулирование противодействия коррупции»;

- заместитель руководителя отдела по образованию администрации муниципального района по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений»;

- заместитель руководителя отдела, главный бухгалтер Отдела культуры администрации муниципального района по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений»;

- заместители глав администраций Бутырского, Истобинского, Колбинского, Краснолипьевского, Репьевского, Россошанского сельских поселений и ведущие специалисты администраций Новосолдатского, Осадчевского, Платавского, Россошкинского и Скорицкого сельских поселений по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений».

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции – 14 человек.

Организовано тестирование лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих на знание законодательства в сфере противодействия коррупции.

Решением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Репьевского муниципального района (протокол заседания комиссии от 27.12.2019 г. № 7) утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделений. В связи с организационно-штатными мероприятиями распоряжением администрации Репьевского муниципального района от 17.01.2020 г. № 7-р ОД внесены изменения в перечень должностей муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделениях, замещение которых связано с коррупционными рисками. В 2020 году карта коррупционых рисков оставлена без изменений.

Проекты муниципальных нормативных правовых актов размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети Интернет.

Юридическим и организационными отделами администрации муниципального района оказывается правовая и методическая помощь органам местного самоуправления сельских поселений при проведении нормотворческой работы и антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов.

Осуществляется анализ работы ОМСУ муниципального района по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов (нормативных правовых актов) Совета народных депутатов муниципального района и администрации муниципального района проводится заместителем начальника юридического отдела администрации муниципального района.

В течение 2020 года осуществлялся контроль за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов – к дисциплинарной ответственности привлечено 5 муниципальных служащих (замечание).

В целях выявления возможного конфликта интересов, лицами, замещающими муниципальные должности (главами сельских поселений) и должности муниципальной службы были актуализированы сведения, содержащиеся в анкетах об их родственниках и свойственниках. Актуализированные сведения в количестве 50 шт. приобщены в личные дела муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

Должностными лицами органов местного самоуправления муниципального района, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Методическими рекомендациями проведен в отношении 28 муниципальных служащих органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, 11 муниципальных служащих администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района.

Всего в рамках декларационной кампании за отчетный 2019 год принято 90 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супругов, несовершеннолетних детей), в том числе 39 справок самих муниципальных служащих, 28 справок в отношении супругов (супруг) муниципальных служащих и 23 справки на несовершеннолетних детей муниципальных служащих.

В трудовые договора с лицами, замещающими должности муниципальной службы, включены антикоррупционные оговорки.

В рамках осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, при поступлении на муниципальную службу муниципальные служащие под роспись знакомятся с Памяткой государственным и муниципальным служащим Воронежской области, лицам, замещающим государственные и муниципальные должности в Воронежской области, об ответственности за получение и дачу взятки и за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, разработанной правительством Воронежской области; методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также при поступлении на муниципальную службу осуществляется ознакомление муниципального служащего с НПА в сфере противодействия коррупции.

В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов включены: председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района, председатель профсоюзной организации администрации муниципального района и представитель Молодежного парламента Репьевского муниципального района.

В органах местного самоуправления муниципального района осуществляется организация и техническое обеспечение межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг. Межведомственные запросы осуществляются через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) по средствам системы гарантированного информационного обмена (СГИО), по каналу защищенной сети VipNet Client, между органами власти и органами местного самоуправления.

Информация о предоставляемых муниципальных услугах, административные регламенты предоставления муниципальных услуг, технологические схемы предоставления муниципальных услуг, образцы заявлений, необходимых для предоставления муниципальных услуг, размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети «Интернет» и официальных сайтах сельских поселений, входящих в состав муниципального района.

Через официальный сайт органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети «Интернет» обеспечено предоставление информации о государственных и муниципальных услугах посредством информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области».

На информационном стенде в администрации муниципального района и администрациях сельских поселений муниципального района размещены памятка об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, контактные данные лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органе местного самоуправления, а также контактные данные органов прокуратуры, органов внутренних дел.

В течение 2020 года осуществлялся анализ работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в администрации муниципального района и администрациях сельских поселений муниципального района (за 4 квартал 2019 года, 1, 2 и 3 кварталы 2020 года).

В течение 2020 года осуществлялся анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (за 4 квартал 2019 года, 1, 2 и 3 кварталы 2020 года).

С целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», что позволяет обратиться через электронную приемную.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих муниципальные должности, а также их супругов (супруг), несовершеннолетних детей в установленные сроки размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района, официальных сайтах сельских поселений муниципального района.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры так же размещены на в на соответствующих официальных сайтах.

Осуществлялся контроля за подготовкой и реализацией плана работы по противодействию коррупции в органах местного самоуправления сельских поселений муниципального района.

Должностными лицами администрации муниципального района, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляется анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, руководителями муниципальных учреждений.

Всего принято и проанализировано 40 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супругов, несовершеннолетних детей), в том числе 17 справок руководителей муниципальных учреждений, 14 справок в отношении супругов (супруг) и 9 справок на несовершеннолетних детей.