**Администрация Репьевского муниципального района**

**Воронежской области**

**ПРОТОКОЛ № 7**

**Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

«03» октября 2017 г. с. Репьевка

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии | Шорстов Д.А., и.о. главы администрации муниципального района |
| Секретарь комиссии | Воскобойникова Н.А., консультант организационного отдела администрации муниципального района |

Присутствовали:

Члены комиссии

Грачева С.В., начальник организационного отдела администрации муниципального района

Суханова В.Ф., председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района

 Повестка дня:

Рассмотрение уведомления организации от 15.09.2017 г. о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим высшую должность муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района.

По вопросу повестки дня слушали Воскобойникову Н.А., консультанта организационного отдела, секретаря комиссии, которая ознакомила членов комиссии с уведомлением организации от 15.09.2017 г. о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим высшую должность муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района.

Распоряжением организации от 15.09.2017 г. № 20-к бывший муниципальный служащий принят на работу в организацию, с ним заключен трудовой договор (бессрочный).

В соответствии со статьей 64.1. Трудового кодекса РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы.

Граждане, замещавшие должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Рассмотрев должностные обязанности бывшего муниципального служащего по замещаемой им ранее должности муниципальной службы и изучив его основные должностные обязанности, изложенные в уведомлении, учитывая, что организация является самостоятельным учреждением, установлено, что коррупционного риска при принятии на работу бывшего муниципального служащего не имеется.

Взаимоотношения муниципального служащего с бывшим работодателем не могут повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и повлечь конфликт интересов. В связи с тем, что бывший муниципальный служащий не осуществлял функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, дача согласия комиссии не требуется.

Учитывая вышеизложенное,

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1. Принять к сведению уведомление организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим высшую должность муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района.

2. Секретарю комиссии Воскобойниковой Н.А. проинформировать в установленные сроки организацию о принятом решении.

Председатель комиссии Д.А. Шорстов

Заместитель председателя комиссии С.В. Грачева

Секретарь комиссии Н.А. Воскобойникова

Члены комиссии В.Ф. Суханова