**Отчет о реализации в Репьевском муниципальном районе программы**

**«Противодействие коррупции в Воронежской области**

**на 2018 – 2020 годы» в 2020 году**

По пункту 1.3. - В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы, в 2020 году на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрено 6 уведомлений работодателей о приеме на работу лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы. Конфликта интересов при трудоустройстве бывших муниципальных служащих не выявлено. Согласия комиссии во всех случаях не требовалось, так как отдельные функции муниципального (административного) управления организацией по новому месту работы муниципального служащего не входили в его должностные (служебные) обязанности. Уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в 2020 г. не поступало.

Вопрос о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы рассмотрен на заседании комиссии 11.03.2020 года.

С целью соблюдения требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов в администрации муниципального района ведется список уволенных муниципальных служащих и поступивших уведомлений об их последующем трудоустройстве. Одной из профилактических мер совершения антикоррупционных правонарушений является выдача при увольнении муниципальному служащему под роспись уведомления, в котором он извещается о необходимости соблюдения положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В 2020 г. муниципальным служащим при увольнении выдано 3 уведомления.

По пункту 1.10. - В течение 2020 года осуществлялись взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в органах местного самоуправления муниципального района, выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

По пункту 1.13. - В 2020 году курсы повышения квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции прошли следующие муниципальные служащие:

- начальник организационного отдела администрации муниципального района по программе «Правовое регулирование противодействия коррупции»;

- заместитель руководителя отдела по образованию администрации муниципального района по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений»;

- заместитель руководителя отдела, главный бухгалтер Отдела культуры администрации муниципального района по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений»;

- заместители глав администраций Бутырского, Истобинского, Колбинского, Краснолипьевского, Репьевского, Россошанского сельских поселений и ведущие специалисты администраций Новосолдатского, Осадчевского, Платавского, Россошкинского и Скорицкого сельских поселений по программе «Противодействие коррупции и профилактика коррупционных правонарушений».

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции – 14 человек.

По пункту 1.18. - Решением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Репьевского муниципального района (протокол заседания комиссии от 27.12.2019 г. № 7) утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделений. В связи с организационно-штатными мероприятиями распоряжением администрации Репьевского муниципального района от 17.01.2020 г. № 7-р ОД внесены изменения в перечень должностей муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделениях, замещение которых связано с коррупционными рисками. В 2020 году карта коррупционых рисков оставлена без изменений.

По пункту 1.22. **–** Направление в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, поступивших в 4 квартале 2020 года, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений, осуществлено в январе 2021 года.

По пункту 3.1. – В течение 2020 года осуществлялся контроль за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов – к дисциплинарной ответственности привлечено 5 муниципальных служащих (замечание).

По пункту 3.2. – Должностными лицами органов местного самоуправления муниципального района, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с Методическими рекомендациями проведен в отношении 28 муниципальных служащих органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, 11 муниципальных служащих администраций сельских поселений, входящих в состав муниципального района.

Всего в рамках декларационной кампании за отчетный 2019 год принято 90 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супругов, несовершеннолетних детей), в том числе 39 справок самих муниципальных служащих, 28 справок в отношении супругов (супруг) муниципальных служащих и 23 справки на несовершеннолетних детей муниципальных служащих.

По пункту 3.4. - Обращения граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего в 2020 году не поступали.

По пункту 3.5. – Сообщения от муниципальных служащих о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в 2020 году не поступали.

По пункту 3.6. - В рамках осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, при поступлении на муниципальную службу муниципальные служащие под роспись знакомятся с Памяткой государственным и муниципальным служащим Воронежской области, лицам, замещающим государственные и муниципальные должности в Воронежской области, об ответственности за получение и дачу взятки и за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, разработанной правительством Воронежской области; методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также при поступлении на муниципальную службу осуществляется ознакомление муниципального служащего с НПА в сфере противодействия коррупции.

По пункту 4.2. – В состав Совета по противодействию коррупции включены: председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района, председатель профсоюзной организации администрации муниципального района и представитель Молодежного парламента Репьевского муниципального района.

По пункту 4.4. - В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов включены: председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района, председатель профсоюзной организации администрации муниципального района и представитель Молодежного парламента Репьевского муниципального района.

По пункту 5.4. - В органах местного самоуправления муниципального района осуществляется организация и техническое обеспечение межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг. Межведомственные запросы осуществляются через систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ) по средствам системы гарантированного информационного обмена (СГИО), по каналу защищенной сети VipNet Client, между органами власти и органами местного самоуправления.

По пункту 5.5. – Предоставление информации о государственных и муниципальных услугах посредством информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области» обеспечено

через официальный сайт органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети «Интернет».

По пункту 5.6. - На информационном стенде в администрации муниципального района размещены памятка об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, контактные данные лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органе местного самоуправления, а также контактные данные органов прокуратуры, органов внутренних дел.

По пункту 6.1. – В течение 2020 года осуществлялся анализ работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, созданных в администрации муниципального района и администрациях сельских поселений, входящих в состав муниципального района (за 4 квартал 2019 года, 1, 2 и 3 кварталы 2020 года).

По пункту 6.2. - В течение 2020 года осуществлялся анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (за 4 квартал 2019 года, 1, 2 и 3 кварталы 2020 года).

По пункту 7.4. - С целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», что позволяет обратиться через электронную приемную.

По пункту 7.7. - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих муниципальные должности, а также их супругов (супруг), несовершеннолетних детей в установленные сроки размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района, официальных сайтах сельских поселений муниципального района.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры так же размещены на в на соответствующих официальных сайтах.

По пункту 8.5. - Должностными лицами администрации муниципального района, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляется анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, руководителями муниципальных учреждений.

Всего принято и проанализировано 40 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих (супругов, несовершеннолетних детей), в том числе 17 справок руководителей муниципальных учреждений, 14 справок в отношении супругов (супруг) и 9 справок на несовершеннолетних детей.