СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕПЬЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«16» мая 2016 г. № 52

с. Репьёвка

О порядке привлечения к ответственности за неисполнение обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции (в ред. реш. от 28.02.2017 №85, от 12.03.2018 №153, от 28.10.2019 №227, от 27.02.2020 №235, от 23.12.2021 №74)

На основании Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава Репьёвского муниципального района Воронежской области в целях определения порядка привлечения к ответственности за неисполнение обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции, Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района Воронежской области решил:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности согласно Приложению № 1.

1.1. Утвердить порядок принятия решения о применении мер ответственности к депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, если искажение этих сведений является несущественным, согласно приложению 1.1 (в ред. реш. от 28.10.2019 №227).

2. Утвердить Порядок применения к лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьёвского муниципального района взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Репьёвского муниципального района «Репьёвский муниципальный вестник».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2016 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по местному самоуправлению, правотворческой деятельности и законности Трефилова В.М.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Репьёвского  муниципального района |  | В.И. Рахманина |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к решению Совета народных депутатов

Репьёвского муниципального района

от «16» мая 2016 г. № 52

ПОРЯДОК

увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности

1. Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности в органах местного самоуправления Репьёвского муниципального района, ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Под лицом, замещающим муниципальную должность в Репьёвском муниципальном районе, в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в настоящем Положении понимается:

1) депутат Совета народных депутатов муниципального района;

2) глава муниципального района;

3) председатель контрольно-счетной палаты муниципального района (в ред. реш. от 23.12.2021 №74).

3. Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, подлежат увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено приложением 1.1 к настоящему решению (в ред. реш. от 28.10.2019 №227);

3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления предпринимательской деятельности;

5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

6) лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Лица, замещающие муниципальные должности на непостоянной основе, подлежат освобождению от должности в связи с утратой доверия в случаях:

1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;

2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

5. Решение об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия может быть принято Советом народных депутатов Репьёвского муниципального района (по форме согласно приложению к настоящему Порядку) по результатам рассмотрения письменной информации, содержащей сведения о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционных правонарушений, указанных в [статье 13.1](consultantplus://offline/ref=F6BC97E5CFFE407E7BF79BA490407F95BBD18A8732F16A5EB0FCF15980D5880629A85F2FUE1AL) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представленной в Совет народных депутатов муниципального района (в ред. реш. от 28.02.2017 №85):

1) комиссией по соблюдению требований к должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности в Совете народных депутатов Репьёвского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (в ред. реш. от 12.03.2018 №153);

2) правоохранительными и другими государственными органами, другими органами местного самоуправления района и их должностными лицами;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированными в соответствии с законом иными общероссийскими общественными объединениями, не являющимися политическими партиями, а также региональными и местными отделениями политических партий, межрегиональных, региональных и местных общественных объединений;

4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Воронежской области и Репьёвского муниципального района;

5) редакциями общероссийских, региональных и местных средств массовой информации.

6. До принятия решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, у лица, замещающего муниципальную должность, запрашивается письменное объяснение.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность, объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия.

7. При рассмотрении и принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия должны быть обеспечены:

- заблаговременное получение лицом, замещающим муниципальную должность, уведомления о дате, времени и месте рассмотрения информации, указанной в [пункте 1.4.](consultantplus://offline/ref=6FD7B414964BC12145ACFA19358A383470BD2769F1F02DB60E5544A78459EE1464D40F7B37AB06C955A7F60CO0G3M) настоящего Порядка, а также ознакомление с информацией о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения;

- представление лицу, замещающему муниципальную должность, возможности дать объяснения по поводу обстоятельств, выдвигаемых в качестве оснований для его увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия.

8. Удаление главы муниципального района в отставку в связи с утратой доверия при наличии оснований, предусмотренных статьей 13.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», осуществляется по инициативе депутатов Репьёвского муниципального района или по инициативе губернатора Воронежской области в порядке, предусмотренном статьей 74.1 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

9. При рассмотрении вопроса об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

10. Вопрос об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления информации, указанной в п.1.4. настоящего Порядка в Совет народных депутатов муниципального района, не считая периодов временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, пребывания его в отпуске, периода неисполнения должностных обязанностей по иным уважительным причинам, а также периода проведения в отношении него соответствующей проверки.

При этом решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия должно быть принято не позднее шести месяцев со дня поступления результатов проверки о совершении коррупционного правонарушения.

Решение Совета народных депутатов муниципального района о досрочном прекращении полномочий депутата Совета народных депутатов муниципального района принимается не позднее чем через 30 дней со дня появления основания для досрочного прекращения полномочий, а если это основание появилось в период между сессиями Совета народных депутатов муниципального района, - не позднее чем через три месяца со дня появления такого основания.

В решении об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия указываются существо совершенного им коррупционного правонарушения и положения нормативных правовых актов, которые им были нарушены, а также основания, предусмотренные [статьей 13.1](consultantplus://offline/ref=AC817E4044D53178FE90F5860715FCD7E7DB95FD599870D70F99C5C97B47F07C87F1A57D1Db1M) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. « 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

11. Копия решения об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения вручается указанному лицу под расписку либо в этот же срок направляется ему заказным письмом с уведомлением.

12. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в судебном порядке.

Приложение

к Порядку увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности (доп. реш. от 28.02.2017 №85)

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

« » г. №

с. Репьевка

|  |
| --- |
| О досрочном прекращении полномочий депутата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О.) |
|  |

В соответствии с частью 11 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Репьёвского муниципального района, решением Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района от 16.05.2016 года №52 «О порядке привлечения к ответственности за неисполнение обязанностей установленных законодательством о противодействии коррупции», Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района Воронежской области решил:

В соответствии с (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)считать досрочно прекращенными полномочия депутата от избирательного округа № \_\_\_\_ Репьёвского муниципального района Воронежской области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года в связи с утратой доверия.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Репьёвского муниципального района |  | В.И. Рахманина |

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.1

к решению Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района

от 16.05.2016 г. №52 (в ред. реш. от 28.10.2019 №227)

Порядок принятия решения о применении мер ответственности к депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, если искажение этих сведений является несущественным

1. Настоящий Порядок определяет правила принятия решения о применении мер ответственности к депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления (далее – лица, замещающие муниципальные должности) в Репьёвском муниципальном районе Воронежской области, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, если искажение этих сведений является несущественным.

2. К лицам, замещающим муниципальные должности, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, если искажение этих сведений является несущественным, могут быть применены следующие меры ответственности:

1) предупреждение;

2) освобождение депутата, члена выборного органа местного самоуправления от должности в представительном органе муниципального образования, выборном органе местного самоуправления с лишением права занимать должности в представительном органе муниципального образования, выборном органе местного самоуправления до прекращения срока его полномочий;

3) освобождение от осуществления полномочий на постоянной основе с лишением права осуществлять полномочия на постоянной основе до прекращения срока его полномочий;

4) запрет занимать должности в представительном органе муниципального образования, выборном органе местного самоуправления до прекращения срока его полномочий;

5) запрет исполнять полномочия на постоянной основе до прекращения срока его полномочий.

3. Решение о применении мер ответственности, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка (далее – меры ответственности), принимается Советом народных депутатов Репьёвского муниципального района.

4. По результатам проверки, проведенной по решению губернатора Воронежской области в соответствии с Законом Воронежской области от 02.06.2017 № 45-ОЗ «О представлении гражданами, претендующими на замещение отдельных муниципальных должностей и должностей муниципальной службы, и лицами, замещающими указанные должности в органах местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» в Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района представляется доклад, содержащий предложение о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, мер ответственности (далее – доклад).

Порядок рассмотрения доклада устанавливается Регламентом Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района.

При поступлении информации из органов прокуратуры о представлении лицом, замещающим муниципальную должность, недостоверных или неполных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района вправе самостоятельно принять решение о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, мер ответственности после рассмотрения данного вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов.

5. Решение о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, мер ответственности принимается по результатам рассмотрения доклада большинством голосов от установленной численности депутатов Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района.

6. Решение Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, мер ответственности принимается в течение месяца со дня поступления в Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района доклада или протокола комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов, не считая периода временной нетрудоспособности лица, замещающего муниципальную должность, а также пребывания его в отпуске.

7. В решении о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, мер ответственности указываются основание его применения и соответствующий пункт части 7.3-1 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

8. Лицо, замещающее муниципальную должность, должно быть ознакомлено под роспись с решением о применении к нему мер ответственности в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения. По требованию лица, замещающего муниципальную должность, ему выдается надлежащим образом заверенная копия решения о применении к нему мер ответственности.

9. В случае если решение о применении мер ответственности невозможно довести до сведения лица, замещающего муниципальную должность, или указанное лицо отказывается ознакомиться с решением под роспись, секретарем комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов составляется акт об отказе в ознакомлении лица, замещающего муниципальную должность, с решением о применении к нему мер ответственности или о невозможности его уведомления о таком решении.

10. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение о применении к нему мер ответственности в судебном порядке.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к решению Совета народных депутатов

Репьёвского муниципального района

от «16» мая 2016 г. № 52

Порядок применения к лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьёвского муниципального района взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B599tCk5M), [15](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056331t6kCM), [27](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B593tCkDM), [27.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056336t6kDM) Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68AC050BB4244FA9D4t2kDM) от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DBFA6EAE050BB4244FA9D4t2kDM) Российской Федерации.

1.2. Дисциплинарная ответственность лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее – муниципальных служащих) устанавливается за совершение дисциплинарного проступка.

2. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов,

требований о предотвращении или об урегулировании конфликта

интересов и неисполнение обязанностей, установленных

в целях противодействия коррупции

2.1. За совершение дисциплинарного проступка представитель нанимателя (работодатель) имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные [статьей 27](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B593tCkDM) Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а именно:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, предусмотренных [статьями 14.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D5468330563346D44B599tCk5M) и [15](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056331t6kCM) Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

2) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя (работодателем), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

3) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

2.3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится распоряжением представителя нанимателя (работодателя).

2.4. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D4t2kDM) от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68AC050BB4244FA9D4t2kDM) от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, установленные [пунктом 2.1](#Par9) настоящего Положения.

3. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплинарные взыскания применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной органом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада органа, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия) (доп. реш. от 27.02.2020 №235);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3.2. Перед применением взысканий за коррупционные правонарушения по решению представителя нанимателя (работодателя) проводится проверка. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде.

3.3. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от муниципального служащего письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.4. При применении взысканий учитываются:

1) характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено;

2) соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

3) предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

3.5. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников (в ред. реш. от 27.02.2020 №235).

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу..

3.6. За каждый дисциплинарный проступок муниципального служащего может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.7. В правовом акте о применении взыскания к муниципальному служащему в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056336t6kCM) или [часть 2 статьи 27.1](consultantplus://offline/ref=D10C7E24437CE415DE7E550D743749CDDC10DAFB68A8050BB4244FA9D42D546833056336t6kFM) Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3.8. Правовой акт о применении взыскания к муниципальному служащему с указанием дисциплинарного правонарушения или коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, которые им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех рабочих дней со дня издания, не считая времени отсутствия муниципального служащего на работе. В случае отказа муниципального служащего ознакомиться с указанным правовым актом под роспись составляется соответствующий акт.

3.9. Копия правового акта о наложении взыскания на муниципального служащего приобщается к личному делу муниципального служащего.

3.10. Муниципальный служащий вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в установленном законом порядке.