



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«17» июля 2012 г. № 220

с. Репьевка

**О внесении изменений в  
постановление администрации  
муниципального района от  
23.12.2009 №282**

В целях приведения нормативно правовых актов администрации Репьевского муниципального района в соответствии с законодательством, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **постановляет:**

1. Внести в постановление администрации муниципального района от 23 декабря 2009 года №282 «Об оплате труда работников и руководителей муниципальных учреждений здравоохранения Репьевского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. читать в следующей редакции: «Должностной оклад руководителя муниципального учреждения здравоохранения составляет 23 125 рублей и отражается в трудовом договоре.

1.2. Пункт 2.2. читать в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального учреждения здравоохранения, определяемый трудовым договором, устанавливается в размере 1,2 коэффициента кратного отношения к средней заработной плате основного персонала учреждения.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения здравоохранения может ежегодно индексироваться на основании правового акта учредителя.».

1.3. Абзаце 2 пункта 3.2. слова: «за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30 процентов» читать как «за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 15 процентов должностного оклада.».

1.4. Пункт 4.2. читать в следующей редакции: «За интенсивность и высокие результаты работы (перевыполнение отраслевых норм нагрузки, участие в федеральных и отраслевых программах и т.д.); качество выполняемых работ (качественное выполнение отраслевых стандартов и соблюдение протоколов ведения больных, применение в практической работе новых медицинских технологий, оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи и т.д.).

Данные стимулирующие выплаты и их размер устанавливаются распоряжением Работодателя и с учётом финансово-экономического положения учреждения.

1.5. Пункт 4.6. читать в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются распоряжением Работодателем с учётом показателей и критериев эффективности работы учреждения, условий стимулирования, установленных работодателем, в размере, определяемом работодателем по согласованию с департаментом здравоохранения Воронежской области, как исполнительного органа государственной власти, уполномоченного на проведение государственной политики в сфере здравоохранения в Воронежской области, в пределах утверждённого фонда оплаты труда учреждения, а также за счёт средств от предпринимательской и иной, приносящий доход, деятельности.».

2. Организационно-правовому отделу администрации муниципального района (Будин Д.А.) внести соответствующие изменения в трудовой договор главного врача МБУЗ «Репьевская ЦРБ».

Глава администрации  
муниципального района



М.П. Ельчанинов