



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«24» июля 2012 г. № 230 .

с. Репьевка

О проведении районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Репьевского муниципального района

В соответствии с законом Воронежской области от 10.04.2000г. N 155-П-ОЗ "Об охране труда в Воронежской области", во исполнение постановления администрации Воронежской области от 28.08.2008г. №756 "О проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда" и в целях активизации деятельности структурных подразделений администрации района, работодателей, трудовых коллективов по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников, администрация Репьевского муниципального района **постановляет:**

1. Организовать ежегодный районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района (далее — районный смотр-конкурс).
2. Утвердить Положение о ежегодном районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального района.
3. Рекомендовать руководителям организаций независимо от форм собственности принять участие в районном смотре-конкурсе.

4. Рекомендовать отделу социально-трудовых отношений автономного учреждения Воронежской области «Центр охраны и медицины труда» по Репьевскому муниципальному району (Нагуловой Л.В.) обеспечить руководство по организации и проведению районного смотра-конкурса.
5. Признать утратившим силу постановление от 26.05.2005г. №151 администрации Репьевского муниципального района Воронежской области "О проведении районного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организации Репьевского муниципального района".
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Бегма С.В.

Глава администрации
муниципального района



М.П. Ельчанинов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального района
от «24» июля 2012г. № 230

Положение об организации проведения районного смотра - конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Репьевского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Районный смотр-конкурс проводится в целях широкого привлечения работодателей, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижения рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пропаганды передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях.

1.2. Районный смотр-конкурс проводится в номинации лучшая организация.

1.3. К участию в районном смотре-конкурсе не допускаются организации, допустившие за предшествующие объявлению о районном смотре- конкурсе два года групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом связанные с производством, случаи получения работниками инвалидности в результате травм на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Организация и порядок проведения районного смотра-конкурса

2.1. Районный смотр-конкурс проводится ежегодно.

2.2. Участниками смотра-конкурса являются организации независимо от их организационно- правовых форм и форм собственности по следующим направлениям:

- промышленность;
- строительство;
- агропромышленный комплекс;
- топливно-энергетический комплекс и жилищно-коммунальное хозяйство;
- транспорт и связь;
- торговля, бытовое обслуживание;
- другие организации.

2.3. Методическое руководство по организации проведения смотра-конкурса осуществляет отдел социально-трудовых отношений АУ ВО «Центр охраны и медицины труда».

2.4. Для участия в смотре-конкурсе руководители организаций по согласованию с профсоюзным комитетом до 20 января следующего за отчетным годом направляют в отдел социально-трудовых отношений АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» заявку на участие в смотре-конкурсе, показатели смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложения 1, 2 к настоящему Положению).

2.5. Результаты районного смотра-конкурса обобщаются отделом социально-трудовых отношений АУ ВО «Центр охраны и медицины труда» и районный координационный совет по охране труда подводит итоги смотра-конкурса. Решение районного координационного совета по охране труда, материалы на победителей (показатели смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, таблицу оценочных показателей смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (приложения 2, 3 к настоящему Положению) и итоги смотра-конкурса с пояснительной запиской в произвольной форме) администрация муниципального района до 20 февраля года, следующего за отчетным, направляет в Департамент труда и социального развития Воронежской области.

3. Участие в областном смотре-конкурсе.

3.1. Департамент труда и социального развития Воронежской области осуществляет регистрацию организаций - участников областного конкурса, проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на конкурс материалов, оценку уровня организации работы по охране труда в соответствии с установленными показателями и итоги областного смотра-конкурса среди организаций области подводит областной координационный совет по охране труда во II квартале года, следующего за отчетным.

3.2. При подведении итогов областного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

- 1 первое место, 1 второе место, 1 третье место по каждой номинации .

3.3. В соответствии с решением областного координационного совета по охране труда принимается постановление правительства Воронежской области "Об итогах ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда". Победители областного смотра-конкурса награждаются почетными грамотами правительства Воронежской области и ценными подарками, награждение производится в торжественной обстановке.

3.4. Итоги областного смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Руководитель аппарата
администрации района



Д.А.Шорстов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о районном
смотре-конкурсе

Заявка
на участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области
охраны труда
(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать _____,
(указывается полное наименование организации)

расположенную _____,
_____ ,

(фактический и юридический адрес организации, отрасль, тел./факс для связи)

как участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области
охраны труда.

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета _____
(Ф.И.О., подпись, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о районном
смотре-конкурсе

**Показатели
смотря-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны
труда за _____ год**

Полное наименование организации _____

Реквизиты (индекс, почтовый адрес, телефон) _____

№ п/п	Наименование показателей	Данные отчетного года	Данные предыдуш его года
1	2	3	4
1.	Среднесписочная численность работников, всего: в т.ч. женщин		
2.	Численность работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, всего: в т.ч., в % от общего количества всех работающих		
3.	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом, всего: в т.ч., в % от общего количества всех работающих		
4.	Количество рабочих мест на предприятии, всего:		
5.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация по условиям труда, всего: в том числе, в % к общему числу рабочих мест		
6.	Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями, в % к нормам		
7.	Количество работников, прошедших периодические медосмотры, в % к общему числу работников, которым		

	положено их пройти		
8.	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, в % к нормам		
9.	Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда, в % к общему числу, которым необходимо пройти обучение		
10.	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более Кт=кол-во дней нетрудоспос./кол-во случаев		
11.	Количество работников, с впервые установленным диагнозом профзаболевания		
12.	Выполнение годового плана мероприятий в разделе "Охрана труда" коллективного договора или соглашения, всего: в том числе, в % от предусмотренного планом		
13.	Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работающего (рублей)		
14.	Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда		
15.	Наличие системы управления охраной труда (да, нет)		
16.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда (да, нет)		

Руководитель организации _____
(Ф.И.О.)

Председатель профсоюзного комитета организации _____
(Ф.И.О.)

Приложение 3

к Положению о районном

смотре-конкурсе

**Таблица оценочных показателей
смотре-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны
труда
за _____ год**

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Уровень численности работающих в неблагоприятных условиях труда	$K1 = \frac{Чраб - Чн}{Чраб}$ где: Чраб - общая численность работников; Чн - численность работающих в неблагоприятных условиях труда
2.	Уровень численности работников, занятых тяжелым физическим трудом	$K2 = \frac{Чраб}{Чф}$ где: Чф - численность работников занятых тяжелым физическим трудом
3.	Количество рабочих мест, где проведена аттестация по условиям труда	$K3 = \frac{Чнет}{Чобщ}$ где: Чнет - количество не аттестованных РМ; Чобщ - кол.РМ, где проведена аттестация
4.	Обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями	$K5 = 100\% - \frac{100 - \text{количество помещений}}{100}$ 99 - 90 = 0,9 89 - 80 = 0,8 79 - 70 = 0,7

		<p>69 - 60 = 0,6</p> <p>59 - 50 = 0,5</p> <p>49 - 40 = 0,4</p> <p>К5 ниже 40% - баллы не присваиваются</p>
5.	Количество работников, прошедших медосмотры	<p>Чмед</p> <p>К6 = -----, где:</p> <p>Чд. мед</p> <p>Чмед - число работников, прошедших медосмотр;</p> <p>Чд.мед - число работников, которые должны проходить медосмотр</p>
6.	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты	<p>Чраб. Обес</p> <p>К7 = -----, где:</p> <p>Чраб.</p> <p>Чраб.обес.- число работников, обеспеченных СИЗ;</p> <p>Чраб. - число работников, которые должны быть обеспечены СИЗ</p>
7.	Количество работников, обученных и аттестованных по охране труда	<p>Чпр.об</p> <p>К8 = -----, где:</p> <p>Чраб</p> <p>Чпр.об. - численность работников обученных;</p> <p>Чраб.- числен. Работников#, подлежащих обучению</p>
8.	Уровень численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	<p>Чраб - Чпос</p> <p>К9 = -----, где:</p> <p>Чраб</p> <p>Чпос - численность пострадавших;</p> <p>Чраб - общая численность работающих</p>
9.	Количество лиц с впервые установленным профзаболеванием	<p>К10 = 0 - 1 балл;</p> <p>К10 = 5% - 0;</p> <p>К10 > 5% - снимаются с конкурса</p>
10.	Количество средств,	К11= до 1000 руб.-0,5 балла;

	израсходованных на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника, руб.	К11=1000-2000руб. -1 балл; далее за каждые 500руб. по 0,5 балла
11.	Наличие службы (специалиста) по охране труда	К12= служба ОТ - 1 балл; специалист ОТ - 0,5 балла; нет специалиста - 0
12.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	К13= есть оборудованный кабинет - 1 балл; не оборудован кабинет - 0,5 балла; нет кабинета - 0 баллов
13.	Наличие системы управления охраной труда	К14 = имеется система управ. ОТ- 1 балл; нет системы-0 баллов