



Администрация Репьевского муниципального района
Воронежской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19»марта 2013г. №57
с. Репьевка

**О внесении изменений в постановления
администрации Репьевского муниципального
района от 26.11.2010 г. № 270, от 27.02.2013
№ 42 и утверждении порядка формирования
заработной платы и годового фонда оплаты труда
административно-управленческого персонала
муниципальных образовательных учреждений**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2011г. № 436 «О порядке предоставления в 2011-2013 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на модернизацию региональных систем общего образования», постановлением Правительства Воронежской области от 07.07.2011г. № 568 «О реализации комплекса мер по модернизации региональной системы общего образования» (в ред. От 27.07.2011г. № 628), Уставом Репьевского муниципального района Воронежской области и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативно-правовых актов администрации Репьевского

муниципального района, администрация Репьевского муниципального района **постановляет:**

1. В Положение об оплате труда и стимулировании работников и руководителей муниципальных учреждений образования Репьевского муниципального района Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Репьевского муниципального района от 26.11.2010 г. № 270 «О введении новой системы оплаты труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений Репьевского муниципального района» (в редакции постановления от 30.08.2011 г. № 243), внести следующие изменения:

1.1. Исключить пункт 6 «Расчет заработной платы административно-управленческого персонала образовательного учреждения»;

1.2. Исключить приложение 2 «Положение о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений муниципального района».

1.3. Исключить приложения 1, 2 к положению о распределении фонда стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений муниципального района.

2. В Положение об оплате труда и стимулировании работников дошкольных образовательных учреждений Репьевского муниципального района Воронежской области, утвержденного постановлением администрации Репьевского муниципального района от 27.02.2013 г. № 42 «Об утверждении положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольных образовательных учреждений Репьевского муниципального района Воронежской области» внести следующие изменения:

2.1. Исключить пункт 4 «Расчет заработной платы административно-управленческого персонала ДОУ».

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района от 29.10.2009 года № 230 «О введении новой

системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Репьевского муниципального района».

4. Утвердить порядок формирования заработной платы и годового фонда оплаты труда административно-управленческого персонала муниципальных учреждений согласно приложения.

5. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2013 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела по образованию администрации Репьевского муниципального района Шаповалову Л.В.

Глава администрации
муниципального района



М.П. Ельчанинов

**Порядок формирования заработной платы и годового фонда оплаты
труда административно-управленческого персонала
муниципальных образовательных учреждений.**

1. Заработная плата руководителя муниципальных образовательных учреждений устанавливается на календарный год на основании трудового договора и состоит из оклада, который рассчитывается исходя из средней заработной платы, сложившейся по данному учреждению, группы оплаты труда и надбавок:

- по результатам аттестации;
- за звание и награды.

Заработная плата руководителя считается по следующей формуле:

$$З_{\text{пр}} = O_{\text{рук}} + K_{\text{кат}} + K_{\text{зв}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{пр}}$ - заработная плата руководителя образовательного учреждения;

$O_{\text{рук}}$ – оклад руководителя;

$K_{\text{кат}}$ – надбавка по результатам аттестации;

$K_{\text{зв}}$ – надбавка за звание, награды.

Оклад руководителя учреждения определяется по формуле:

$$O_{\text{рук}} = Z_{\text{ср.р.}} \times K_{\text{от}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{ср.р.}}$ – средняя заработная плата работников общеобразовательных учреждений;

$K_{\text{от}}$ – коэффициент по оплате труда.

Для установления дифференциации в оплате труда руководителей выделяются четыре группы по оплате труда. Отнесение образовательных учреждений к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей осуществляется отделом по образованию администрации Репьевского муниципального района в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением, по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением, по следующим примерным

показателям и набранной сумме баллов (Приложение 2). Положение о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утверждается администрацией Репьевского муниципального района.

Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год в порядке, утвержденном действующим положением, на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Повышающие коэффициенты в соответствии с группой оплаты труда руководителей образовательных учреждений установить в следующих размерах:

- 1 группа – коэффициент от 2,85 до 4,5;
- 2 группа – коэффициент от 2,7 до 2,84;
- 3 группа – коэффициент от 2 до 2,6;
- 4 группа – коэффициент от 1,5 до 1,9.

$K_{кат}$ - повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Коэффициент по группе оплаты труда устанавливается отделом по образованию Репьевского муниципального района в пределах фонда оплаты труда учреждения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение оклада по двум или более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из оклада без учета повышения по другим основаниям. Максимальная сумма процента надбавок составляет 25%.

Фонд премирования руководителя может формироваться из квартальных премий, материальной помощи к очередному отпуску в размере оклада.

Предельный плановый размер ФОТ руководителя в год рекомендуется рассчитывать исходя из средней заработной платы, сложившейся по образовательному учреждению, увеличенной в 5 раз и умноженной на 12 месяцев.

6.2. Порядок расчета исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального

образовательного учреждения определяется на основе нормативных документов:

- приказ Минсоцздравразвития РФ от 08.04.2008 г. № 167;
- постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 (в действующей редакции);
- распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 г.

Средняя заработная плата по учреждению определяется путем деления среднегодового фонда оплаты труда (сумы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера) работников учреждения за исключением фонда оплаты труда административно-управленческого персонала учреждения (руководитель, заместители гл. бухгалтер) на штатную численность работников учреждения за исключением штатной численности административно-управленческого персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются следующим образом: первому заместителю - от 10% ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплаты руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории), последующим заместителям и главному бухгалтеру - от 30 % ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплаты руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории).

Выплата за наличие квалификационной категории заместителям руководителей, осуществляется в размере, предусмотренном для руководителя. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в порядке, установленном для педагогического персонала образовательного учреждения в пределах фонда оплаты труда.

6.4. Виды и размеры выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы руководителям устанавливаются локальным нормативным актом работодателя с учетом критериев оценки эффективности работы из фонда стимулирования руководителей (ФОТ_{цст}).

6.5. В трудовом договоре с руководителем образовательного учреждения могут быть предусмотрены дополнительные выплаты за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности. Порядок осуществления таких выплат определяется органом местного самоуправления.