



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«06» декабря 2016 №251

с. Репьевка

**Об утверждении Положения об
оценке эффективности
деятельности руководителей
муниципальных предприятий
Репьевского муниципального
района Воронежской области**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных предприятий Репьевского муниципального района Воронежской области, заинтересованности их руководителей в достижении высоких показателей производственного и социального развития, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального района Воронежской области, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий Репьевского муниципального района Воронежской области согласно приложению.

2. Отделу по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района (Е.Л. Гончарова) довести до сведения муниципальных предприятий настоящее Положение.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Р.В. Ефименко.

Глава администрации
муниципального района

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned between the text on the left and the name on the right.

М.П. Ельчанинов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Репьевского муниципального района
от «06» декабря 2016 г. № 251

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий муниципального района Воронежской области

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий (далее - предприятие) Репьевского муниципального района Воронежской области (далее - Положение) определяет основания, порядок и критерии оценки эффективности деятельности руководителей предприятий (далее - руководители).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей, развития их творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Задачи оценки эффективности деятельности руководителей:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамики успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителем собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей.

2.1. Основанием для оценки эффективности деятельности руководителей является годовой отчет руководителя, представляемый в администрацию муниципального района Воронежской области.

2.2. Данные годового отчета руководителя должны позволять оценить эффективность деятельности руководителя по критериям, утвержденным настоящим Положением.

2.3. По каждому критерию формируются значения, позволяющие оценить эффективность деятельности руководителя.

2.4. Каждому значению критерия присваивается соответствующая оценка в баллах.

2.5. Оценка эффективности деятельности руководителей проводится один раз в год (до 1 июня) отделом по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Воронежской области в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

2.6. Вопросы об оценке эффективности деятельности руководителей рассматриваются на заседании постоянно действующей балансовой комиссии для полугодового мониторинга финансового состояния муниципальных предприятий и учреждений и предупреждения их несостоятельности (банкротства) (далее - Комиссия).

2.7. Организация работы и подготовка материалов по рассмотрению вопросов об оценке эффективности деятельности руководителей к заседанию Комиссии возлагается на отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Воронежской области.

3. Критерии оценки эффективности деятельности руководителей.

3.1. Эффективность деятельности руководителя оценивается в баллах по следующим критериям:

№ п/п	Критерии оценки эффективности	Значение критерия	Оценка (в баллах)
1	Выручка от реализации товаров (продукции, работ, услуг)	- увеличение;	0,1
		- на уровне предыдущего отчетного года;	0
		- уменьшение	-0,1
2	Себестоимость товаров (продукции, работ, услуг)	- уменьшение;	0,1
		- на уровне предыдущего отчетного года;	0
		- увеличение	-0,1
3	Просроченная кредиторская задолженность	- отсутствие просроченной кредиторской задолженности (далее - задолженность) либо уменьшение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом;	0,1
		- общая сумма задолженности на уровне предыдущего отчетного года;	0
		- увеличение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом	-0,1
4	Просроченная дебиторская	- отсутствие просроченной дебиторской задолженности (далее	0,1

	задолженность	<ul style="list-style-type: none"> - задолженность) либо уменьшение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом; - общая сумма задолженности на уровне предыдущего отчетного года; - увеличение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом 	<p style="text-align: right;">0</p> <p style="text-align: right;">-0,1</p>
5	Просроченная задолженность по налогам и сборам	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам (далее - задолженность) либо уменьшение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом; - общая сумма задолженности на уровне предыдущего отчетного года; - увеличение задолженности по сравнению с предыдущим отчетным годом 	<p style="text-align: right;">0,1</p> <p style="text-align: right;">0</p> <p style="text-align: right;">-0,1</p>
6	Чистая прибыль	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение; - на уровне предыдущего отчетного года; - уменьшение либо отсутствие 	<p style="text-align: right;">0,3</p> <p style="text-align: right;">0</p> <p style="text-align: right;">-0,1</p>
7	Часть чистой прибыли,	<ul style="list-style-type: none"> - перечислена; - не перечислена 	<p style="text-align: right;">0,2</p> <p style="text-align: right;">0</p>

перечисленная в бюджет муниципального образования		
--	--	--

3.2. Итоговая оценка определяется путем суммирования оценок по каждому критерию деятельности предприятия в баллах.

Оценка эффективности деятельности руководителя определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

- менее 0, от 0 до 0,3 - неудовлетворительная оценка эффективности деятельности руководителя;
- от 0,3 до 0,7 - удовлетворительная оценка эффективности деятельности руководителя;
- от 0,7 до 1,0 - положительная оценка эффективности деятельности руководителя.

4. Принятие решений по результатам оценки эффективности деятельности руководителей.

4.1. По результатам оценки эффективности деятельности руководителей Комиссией может быть принято одно из следующих решений:

- 1) поощрение руководителя;
- 2) применение дисциплинарного взыскания;
- 3) расторжение срочного трудового договора с руководителем;
- 4) иные решения, а также рекомендации и предложения по повышению эффективности работы предприятий или предложения по их перепрофилированию.

4.2. Решение оформляется протоколом заседания Комиссии в виде рекомендации в течение 5 рабочих дней со дня заседания.

4.3. На основании решения председателем Комиссии вносятся предложения главе администрации муниципального района в виде служебной записки о применении дисциплинарного взыскания, поощрительных и иных мерах в отношении руководителя и деятельности предприятия в целом.