



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» сентября 2022 г. № 226

с. Репьевка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 30.10.2017 года № 343 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Репьевского муниципального района»

В целях исполнения указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Примерным положением об оплате труда в организации дополнительного образования, утвержденным приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 27.06.2012 г. № 927, от 01.09.2022 г. № 1219 администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. В постановление администрации Репьевского муниципального района от 30 октября 2017 г. № 343 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Репьевского муниципального района» (далее – Постановление) внести следующие изменения:

1.1. По тексту Постановления слово «Репьевский» в соответствующем падеже заменить словом «Репьёвский» в соответствующем падеже, слово «Репьевка» заменить словом «Репьёвка»;

1.2. В абзаце седьмом пункта 4.1. Положения об оплате труда работников организаций дополнительного образования Репьёвского муниципального района (далее – Положение), утвержденного Постановлением, слова «на 1 сентября 2018 не менее 30 %» заменить словами «на 1 сентября 2022 не менее 30 %»;

1.3. В абзаце третьем пункта 4.3. Положения, утвержденного Постановлением, слова «12% на 1 сентября 2018» заменить словами «12% на 1 сентября 2022»;

1.4. В подпункте 2 пункта 4.3. Положения, утвержденного Постановлением, слова «на 1 сентября 2018 не менее 60%» заменить словами «на 1 сентября 2022 не менее 70%»;

1.5. В пункте 5.1. Положения, утвержденного Постановлением, таблицу 1 «Размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию
1.1.	- высшая квалификационная категория	5100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2600	

			<p>сохраняется на год в следующих случаях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту. <p>После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.</p>
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		<p>Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная организация дополнительного образования является местом основной работы.</p> <p>В стаж непрерывной работы включается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией; - для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной	2600	

	организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...»)		
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград		
4.1.	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.	5100	
4.2.	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	2600	
4.3.	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»	1600	
4.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2550	

6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:
6.1.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4000	- заключившим трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев, перечисленных в третьем абзаце;
6.2.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа, при наличии диплома с отличием;	5000	- имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование;
6.3.	с образовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	- имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).
6.4.	с образовательной организацией, расположенной в сельской местности, при наличии диплома с отличием	7000	Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в последнем абзаце.
7	Всем работникам:		Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью

			<p>трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов на пять лет с даты трудоустройства в учреждение образования в качестве специалистов по окончании указанных событий. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждении образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения. С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется.</p>
7.1.	- за организацию отдыха воспитанников в каникулярное время;	от 1000 до 1600	
7.2.	- за организацию физкультурно-спортивных и культурно-массовых мероприятий	от 1000 до 1600	

»;

1.6. Пункт 5.2. Положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«5.2. При наличии нескольких оснований для установления постоянных повышающих надбавок расчет суммы постоянных повышающих надбавок к окладу производится по формуле:

$$K_n = k_1 + k_2 \dots + k_n.»;$$

1.7. В абзаце четырнадцатом пункта 6.2. Положения, утвержденного Постановлением, слова «в размере 2,0» заменить словами «в размере от 1,5 до 2,0»;

1.8. Пункт 7.1. Положения, утвержденного Постановлением, изложить в следующей редакции:

«7.1. Работникам организации дополнительного образования могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за мобильный (разъездной) режим работы, за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в следующих размерах:

- за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных – в размере до 5000 рублей;

- за мобильный (разъездной) режим работы, в размере 2025 рублей.»;

1.9. Приложение «Размеры окладов работников организации дополнительного образования, Оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера» к Положению, утвержденному Постановлением, изложить в следующей редакции:

«Оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера

Наименование должности	Размер оклада, рублей
Заместитель руководителя	13300
Главный бухгалтер	12500

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификационный	Наименование	должностей	по	Размер оклада, рублей
------------------	--------------	------------	----	-----------------------

уровень	квалификационным уровням	
1	2	3
1 квалификационный уровень	Уборщик производственных и служебных помещений	11800

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер	12100

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель	13900
3 квалификационный уровень	Методист	14100
4 квалификационный уровень	Преподаватель	14200

».

2. МКУ ДО «Центр дополнительного образования» (Абрамова А.А.), МКУДО «Репьёвская детская школа искусств» (Бондарева Н.И.) при разработке положений об оплате труда работников организаций дополнительного образования руководствоваться данным Положением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей отдела по образованию администрации муниципального района Доманову Н.П. и Отдела культуры администрации муниципального района Овчарову Т.В.

[И.о. главы администрации
муниципального района]

Ю.И. Жегульский