



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«16» сентября 2022 г. № 232

с. Репьёвка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 06.11.2019 года № 355 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Репьёвского муниципального района»

В целях приведения муниципальных правовых актов администрации Репьёвского муниципального района в соответствие с действующим законодательством администрации Репьёвского муниципального района Воронежской области и приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 01.09.2022 г. № 1213 «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 г. №1576» администрация Репьёвского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. В постановление администрации Репьёвского муниципального района от 06 ноября 2019 г. № 355 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Репьёвского муниципального района» (далее – Постановление) внести следующие изменения:

1.1. В пункте 5.1. Приложения №1 к Постановлению, таблицу 1 «Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту. После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2600	
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная организация дополнительного образования является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации;
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	

			<ul style="list-style-type: none"> - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией; - для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие государственных наград, Почетного звания, ученой степени и ученого звания:		
3.1.	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); - при наличии почетных званий и наград Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...») 	2600	
3.2.	<ul style="list-style-type: none"> - при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); 	1600	
4.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград		
4.1.	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.	5100	
4.2.	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»	2600	
4.3.	нагрудный знак «За милосердие и	1600	

	благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»		
4.4.	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1020	
5.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2550	
6.	Молодым специалистам (в возрасте до 30 лет), заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		<p>Молодыми специалистами являются лица в возрасте до 30 лет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заключившим трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев, перечисленных в третьем абзаце; - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации). <p>Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении</p>
6.1.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4000	
6.2.	- с образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа, при наличии диплома с отличием;	5000	
6.3.	с образовательной организацией, расположенной в сельской местности;	6000	
6.4.	с образовательной организацией, расположенной в сельской местности, при наличии диплома с отличием	7000	
7	Всем работникам:		

		<p>образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в последнем абзаце.</p> <p>Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов на пять лет с даты трудоустройства в учреждение образования в качестве специалистов по окончании указанных событий.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждении образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p> <p>С даты присвоения квалификационной категории доплата не осуществляется.</p>
--	--	--

»;

1.2. Приложение №2 к Постановлению, изложить в следующей редакции:

«

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
Репьёвского муниципального
района
от «06» ноября 2019 года №355

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	11 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификации	Должности, отнесенные к	Рекомендуе
---------------------	--------------------------------	-------------------

онные уровни	квалификационным уровням	мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 900

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; паспортист; кассир; архивариус; дежурный по общежитию; комендант; калькулятор; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	11 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе мый минимальн
-------------------------------------	---	---

		ый оклад
2 квалификацион ный уровень	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством	12 000
3 квалификацион ный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой	12 100

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекоменду емый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик; экономист; юрисконсульт	12 100

6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	12 800
2 квалификацион ный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	12 950

7. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	13 800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 900
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	14 100
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь учитель-дефектолог; учитель-логопед	14 200

».

2. Руководителям дошкольных образовательных учреждений Репьёвского муниципального района при разработке положений об оплате

труда работников дошкольных образовательных учреждений руководствоваться данным постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей отдела по образованию администрации муниципального района Доманову Н.П.

[Глава администрации
муниципального района]

Р.В. Ефименко