



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«04» мая 2023 г. № 112

с. Репьёвка

О внесении изменений в постановление администрации муниципального района от 06.11.2019 года № 355 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Репьёвского муниципального района»

В целях приведения муниципальных правовых актов администрации Репьёвского муниципального района в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с приказом департамента образования, науки и молодежной области Воронежской области от 29.12.2017 № 1576 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», ознакомившись с письмом департамента образования Воронежской области №80-12/2221 от 10.03.2023года «О повышении оплаты труда» администрация Репьёвского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. В постановление администрации Репьёвского муниципального района от 06 ноября 2019 г. № 355 «Об утверждении Положения об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений Репьёвского

муниципального района» (далее – Постановление) внести следующие изменения:

1.1. Пункт 5.1. главы 5 Приложения №1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата работников дошкольной образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$Зп = Од + К + С$, где:

Зп – заработная плата;

Од – оклад (должностной оклад);

К – компенсационные выплаты;

С – стимулирующие выплаты.

Оклад (должностной оклад) рассчитывается по формуле:

$Од = Б \times K_c + K_n$, где:

Б – оклад по ПКГ (Приложение «Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально - квалификационным группам (ПКГ) должностей работников образовательных организаций» к настоящему приказу);

K_c - коэффициент удорожания по местонахождению дошкольной образовательной организации (город - 1, село - 1,25)¹;

K_n – сумма постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от специфики и особенностей труда (Таблица 1).

При этом постоянно гарантированной величиной является оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и сумма постоянных повышающих надбавок. Остальные части заработной платы выплачиваются в пределах утверждённого фонда оплаты труда, в соответствии с условиями труда, его количеством, качеством.

Таблица 1

¹

Применяется только в отношении педагогических работников.

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу
(должностному окладу) ставке заработной платы

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
1.	Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории		Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях: - длительный отпуск до года; - заграничная командировка; - длительное лечение (более 6 месяцев); - в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту ² . После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет коэффициент квалификационной категории сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком.
1.1.	- высшая квалификационная категория	5 100	
1.2.	- первая квалификационная категория	2 600	
2.	Работникам за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:		Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается: - время работы в данной организации; - время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию; - время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией. Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных учреждениях.
2.1.	- от 3 до 5 лет	300	
2.2.	- от 5 до 10 лет	400	
2.3.	- от 10 до 15 лет	650	
2.4.	- свыше 15 лет	900	
3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ученой степени и ученого звания:		

²В соответствии с законодательством РФ, устанавливающим пенсионный возраст: то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется.

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
3.1.	- при наличии ученой степени доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	2600	
3.2.	- при наличии ученой степени кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);	1600	
4.1	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие наград ведомственных (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):		Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее высокой.
4.1.1	Почетное звание «Народный учитель РФ»	4 500	
4.1.2	Почетное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный работник культуры РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ», «Заслуженный мастер спорта РФ», «Заслуженный мастер производственного обучения РФ», «Заслуженный преподаватель РФ»	3 500	
4.1.3	Почетное звание «Почетный работник общего образования», «Почетный работник НПО РФ», «Почетный работник СПО РФ», «Почетный работник ВПО РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования РФ», «Почетный работник науки и техники РФ», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»	2 600	
4.1.4	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР»	1 600	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
4.1.5	Почетная грамота, Благодарность Министерства образования и науки РФ	1 020	
4.2.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие ведомственных наград Министерства просвещения РФ:		
4.2.1	медаль Ушинского К.Д., Медаль Выготского Л.С.;	5 100	
4.2.2	почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;	2 600	
4.2.3	нагрудный знак «За милосердие и благотворительность», нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «За верность профессии», нагрудный знак «Молодость и Профессионализм»; «Отличник просвещения»	1600	
4.2.4	почетная грамота Министерства просвещения РФ	1 020	
4.3.	Руководящим работникам, специалистам, служащим за наличие региональной награды почетный знак департамента образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области»	2 550	
5.	Специалистам (в возрасте до 30 лет), впервые ³ заключившим трудовой договор в первые пять лет после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности:		Специалистами являются лица в возрасте до 30 лет: - заключившие трудовой договор сразу после окончания профессиональных образовательных организаций либо образовательных организаций высшего образования по профилю деятельности за исключением случаев перечисленных в третьем абзаце - имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование; - имеющие профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности,
5.1.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа;	4 000	
5.2.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в городской местности или в поселке городского типа (при наличии диплома с отличием);	5 000	
5.3.	- с дошкольной образовательной	6 000	

³не позднее одного года со дня получения документа об образовании установленного образца впервые поступившие на работу по полученной профессии, специальности

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	организацией, расположенной в сельской местности;		подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации).
5.4.	- с дошкольной образовательной организацией, расположенной в сельской местности (при наличии диплома с отличием).	7 000	<p>Доплаты специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых пяти лет профессиональной деятельности в учреждении образования со дня заключения трудового договора (но до достижения возраста 30 лет), за исключением случаев, указанных в следующем абзаце.</p> <p>Специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются при предоставлении подтверждающих документов, на пять лет с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.</p> <p>Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на пять лет с даты окончания образовательного учреждения.</p>
6.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям (помощникам воспитателей) за работу с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ)	650	За каждого обучающегося с ОВЗ в группе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения, доплата не применяется по должностям педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог.
7.	Младшим воспитателям и помощникам воспитателей доплата	2 700	

№ п/п	Категории работников и основания установления надбавок	Размер К _н	Примечания
	за участие в организации образовательного процесса		
8	Педагогическим работникам, работающим в «Ресурсном группе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи	12 200	Применяется только к работникам занимающим должности тьютора и воспитателя.
9.	Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов	3850	
10.	Педагог- психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог	18 900	
11.	Методист	15000	Применяется для методистов по приказу департамента образования Воронежской области «Об организации деятельности регионального методического актива Воронежской области»

.»;

1.2. Таблицу 2 пункта 7.3 главы 7 Приложения №1 к Постановлению дополнить строкой 4 следующего содержания:

«

4	За работу с госпабликами организации	не менее 1 500
---	--------------------------------------	-------------------

.»;

1.3. Приложение №2 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые минимальные оклады по профессионально-квалификационным группам (ПКГ) должностей работников дошкольных организаций.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого уровня (№ 248н)

Квалификацио	Должности, отнесенные к	Рекомендуе
--------------	-------------------------	------------

ные уровни	квалификационным уровням	мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Дворник; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; кастелянша; подсобный рабочий	12 800

2. Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих
второго уровня (№ 248н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12 900

3. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих
первого уровня (№ 247н)

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуе мый минимальн ый оклад
1 квалификацион ный уровень	Делопроизводитель	12 900

4. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих
второго уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	13 000
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар);	13 100

5. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; психолог; инженер-программист; инженер по охране труда; специалист по кадрам	13100

6. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	14 800

ный уровень		
2 квалификацион ный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	14 900
3 квалификацион ный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	15 100
4 квалификацион ный уровень	Старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	15 200

».

2. Руководителям дошкольных образовательных учреждений Репьёвского муниципального района при разработке положений об оплате труда работников дошкольных образовательных учреждений руководствоваться данным постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей отдела по образованию администрации муниципального района Доманову Н.П.

И.о. главы администрации
муниципального района

Р.В.Ефименко