



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

«17» ноября 2014 г. № 164

с. Репьевка

**О внесении изменений в решение  
Совета народных депутатов  
муниципального района от 29.07.2009  
г. № 105**

В соответствии с законом Воронежской области от 28.12.2007г. № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области» и в целях приведения нормативных правовых актов муниципального района в соответствие с нормативными правовыми актами Воронежской области, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Внести следующие изменения в решение Совета народных депутатов муниципального района от 29.07.2009 года № 105 «О поощрениях и дополнительных гарантиях муниципальных служащих»:

1.1. Часть 2 Положения о поощрениях и дополнительных гарантиях муниципальных служащих, утвержденного вышеуказанным решением изложить в следующей редакции:

«2. Виды поощрения муниципальных служащих

2.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу к муниципальным служащим, помимо установленных федеральным законодательством поощрений, применяются следующие виды поощрения:

1) награждение наградами и присвоение почетных званий Воронежской области в порядке, установленном законодательством Воронежской области;

- 2) объявление благодарности с выплатой единовременного поощрения;
- 3) награждение Почетной грамотой Репьевского муниципального района с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;
- 4) единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами;
- 5) единовременное денежное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет;
- 6) присвоение досрочно классного чина.

2.2. Единовременное денежное поощрение выплачивается в связи с юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения муниципального служащего на основании правового акта представителя нанимателя.

2.3. При награждении муниципального служащего наградами Воронежской области, поощрениями губернатора, правительства и исполнительных органов государственной власти Воронежской области на основании правового акта представителя нанимателя ему выплачивается единовременное денежное поощрение.

2.4. Размеры и порядок выплаты единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет определяются муниципальным правовым актом Совета народных депутатов.».

1.2. Часть 3 Положения о поощрениях и дополнительных гарантиях муниципальных служащих, утвержденного вышеуказанным решением изложить в следующей редакции:

«3. Размеры единовременного денежного поощрения

3.1. При объявлении благодарности муниципальному служащему размер единовременного денежного поощрения составляет не менее 1 должностного оклада муниципального служащего.

3.2. При награждении муниципального служащего Почетной грамотой Репьевского муниципального района размер единовременного денежного поощрения составляет не менее 2 должностных окладов муниципального служащего.

3.3. Единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами выплачивается при достижении муниципальным служащим 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения.

Размер единовременного денежного поощрения определяется представителем нанимателя, но не может быть менее 1 месячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы.

3.4. При награждении муниципального служащего наградами Воронежской области, поощрениями губернатора, правительства и исполнительных органов государственной власти Воронежской области ему выплачивается единовременное денежное поощрение в размере не менее 1 месячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы.

3.5. Расходы на выплату единовременных денежных поощрений, предусмотренных настоящей частью, производятся за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, его структурного подразделения.».

1.3. Часть 4 Положения о поощрениях и дополнительных гарантиях муниципальных служащих, утвержденного вышеуказанным решением изложить в следующей редакции:

«4. Дополнительные гарантии муниципальных служащих

4.1. Муниципальным служащим по решению представителя нанимателя дополнительно может выплачиваться:

1) единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями, размер которого определяется представителем нанимателя и не может быть менее 1 должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы;

2) единовременное денежное поощрение в связи с награждением наградами Российской Федерации, поощрениями Президента РФ, Правительства РФ и исполнительных органов государственной власти РФ, размер которого определяется представителем нанимателя и не может быть

менее 1 месячного денежного содержания по замещаемой должности муниципальной службы.

3) единовременное денежное поощрение в связи с окончанием трудовой деятельности и увольнением с муниципальной службы по инициативе работника или по соглашению сторон в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы от 15 до 20 лет - 12 должностных окладов;

- при стаже муниципальной службы от 20 до 25 лет - 15 должностных окладов;

- при стаже муниципальной службы свыше 25 лет - 20 должностных окладов.

4.2. При наличии экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, его структурного подразделения на основании личного заявления и подтверждающих документов муниципальным служащим по решению представителя нанимателя может выплачиваться единовременная дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

1) при регистрации брака - в размере 1 месячного денежного содержания по замещаемой должности, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

2) при рождении ребенка - в размере 1 месячного денежного содержания, на основании копии свидетельства о рождении;

3) в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) - в размере 1 месячного денежного содержания, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов;

5) в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов.

б) в случае смерти муниципального служащего его близким родственникам (родителям, супругу(е), детям) - в размере не менее 1 месячного денежного содержания, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4.3. Общая сумма дополнительной материальной помощи, выплачиваемой работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.».

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01 сентября 2014 года.

Глава Репьевского  
муниципального района



В.И. Рахманина