



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«22» декабря 2014 г. № 174

с. Репьевка

**О внесении изменений в решение
Совета народных депутатов
муниципального района от 26.02.2010
г. № 132**

В соответствии с Уставом Репьевского муниципального района и в целях приведения нормативных правовых актов муниципального района в соответствие с нормативными правовыми актами Воронежской области, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Внести следующие изменения в решение Совета народных депутатов муниципального района от 26.02.2010 года № 132 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района»:

1.1. Пункт 4.2. части 4 Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, утвержденного вышеуказанным решением изложить в следующей редакции:

«4.2. Единовременная материальная помощь

4.2.1. При наличии экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, его структурного подразделения на основании личного заявления и подтверждающих документов работникам по решению представителя нанимателя может выплачивается единовременная материальная помощь в следующих случаях:

1) при регистрации брака - в размере 1 должностного оклада с установленными надбавками по замещаемой должности, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

2) при рождении ребенка - в размере 1 должностного оклада с установленными надбавками, на основании копии свидетельства о рождении;

3) в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей) - в размере 1 должностного оклада с установленными надбавками, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов;

5) в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, - в размере, устанавливаемом представителем нанимателя на основании подтверждающих документов.

б) в случае смерти работника его близким родственникам (родителям, супругу(е), детям) - в размере не менее 1 должностного оклада с установленными надбавками, на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

4.2.2 Общая сумма единовременной материальной помощи, выплачиваемой работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.».

1.2. В пункт 4.3. части 4 Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, утвержденного вышеуказанным решением внести следующие изменения:

1) подпункт 4.3.3. изложить в следующей редакции:

«4.3.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается в должностных окладах по замещаемой должности и максимальными размерами не ограничивается.

Решение о премировании и конкретных размерах премии, принимается представителем нанимателя, на основании предложений непосредственного руководителя работника.».

2) в подпункте 4.3.4. слова «в размере не более двух должностных окладов работников» заменить словами «, размер которой устанавливается в должностных окладах по замещаемой должности и максимальным размером не ограничивается»;

3) в подпункте 4.3.5. после слов «за квартал,» дополнить слово «год»;

4) подпункты 4.3.6. - 4.3.9. исключить.

1.3. Часть 4 Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, утвержденного вышеуказанным решением дополнить пунктом 4.4. следующего содержания:

«4.4. Единовременное денежное поощрение

4.4.1. При наличии экономии фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, его структурного подразделения работникам по решению представителя нанимателя могут выплачиваться следующие единовременные денежные поощрения:

1) единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями, в размере, не менее 1 должностного оклада;

2) единовременное денежное поощрение в связи с награждением наградами Репьевского муниципального района, Воронежской области, поощрениями губернатора, правительства и исполнительных органов государственной власти Воронежской области, наградами Российской Федерации, поощрениями Президента РФ, Правительства РФ и исполнительных органов государственной власти РФ, в размере не менее 1 должностного оклада с установленными надбавками;

3) единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами - 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения работника, в размере, не менее 1 должностного оклада с установленными надбавками.».

4) единовременное денежное поощрение в связи с окончанием трудовой деятельности и увольнением с работы по инициативе работника или по соглашению сторон в следующих размерах:

- при стаже работы в органах местного самоуправления района от 15 до 20 лет - 12 должностных окладов;

- при стаже работы в органах местного самоуправления района от 20 до 25 лет - 15 должностных окладов;

- при стаже работы в органах местного самоуправления района свыше 25 лет - 20 должностных окладов.».

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Репьевского
муниципального района



В.И. Рахманина