



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

«26» июня 2018 г. №172

с. Репьевка

**Об утверждении  
квалификационных требований  
для замещения должностей  
муниципальной службы в органах  
местного самоуправления  
Репьевского муниципального  
района**

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Воронежской области от 28.12.2007 г. № 175-ОЗ «О муниципальной службе в Воронежской области», в целях приведения муниципальных правовых актов Совета народных депутатов Репьевского муниципального района в соответствие с действующим законодательством, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **р е ш и л:**

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьевского муниципального района согласно приложению.

2. Квалификационные требования, утвержденные настоящим решением, включаются в должностные инструкции муниципальных

служащих с конкретизацией отдельных положений в отношении квалификационных требований к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, с учетом полномочий органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, а также специфики выполнения структурными подразделениями указанных органов задач и функций.

3. Признать утратившими силу решения Совета народных депутатов Репьевского муниципального района:

- от 25.06.2008 г. № 28 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы»;

- от 17.11.2017 г. № 131 О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 25.06.2008 г. № 28».

4. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Репьевского муниципального района «Репьевский муниципальный вестник».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по местному самоуправлению, правотворческой деятельности и законности Трефилова В.М.

Глава Репьевского  
муниципального района



В.И. Рахманина

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета народных депутатов  
Репьевского муниципального района  
от «26» июня 2018 г. №172

### **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

#### 1. Общие положения

1.1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьевского муниципального района (далее - квалификационные требования) представляют собой требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

1.2. Квалификационные требования учитываются при:

- определении кандидата на замещение вакантной должности муниципальной службы при проведении конкурсов;
- поступлении на муниципальную службу без проведения конкурса в случаях, установленных действующим законодательством;
- оценке уровня квалификации муниципальных служащих в ходе аттестации, квалификационного экзамена, иных процедур;
- организации профессионального развития муниципальных служащих;
- формировании кадрового резерва.

1.3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются законом Воронежской области в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя).

## 2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования муниципальных служащих

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы к уровню профессионального образования определяются дифференцированно по группам должностей:

- к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп - наличие высшего образования;
- к должностям муниципальной службы старшей и младшей групп - наличие среднего профессионального образования.

### 3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки муниципальных служащих

3.1. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших должностей муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

3.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

3.3. К кандидатам на должность главы администрации Репьевского муниципального района, замещаемую на основании контракта, Уставом Репьевского муниципального района могут быть установлены дополнительные требования.

3.4. В случае замещения старших должностей муниципальной службы выпускниками образовательных учреждений высшего образования,

заклучившими договор на обучение и поступившими на муниципальную службу в срок, установленный договором на обучение, требования к стажу муниципальной службы или к стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.