



**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЁВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

«11» октября 2021 г. № 51

с. Репьёвка

**Об оплате труда председателя
контрольно-счетной палаты
Репьёвского муниципального
района**

В целях приведения муниципальных нормативных правовых актов Совета народных депутатов Репьёвского муниципального района в соответствие действующему законодательству, Совет народных депутатов Репьёвского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Утвердить Положение об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты Репьёвского муниципального района, согласно приложению.

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в официальном печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Репьёвского муниципального района «Репьёвский муниципальный вестник» и вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Репьёвского
муниципального района

В.И. Рахманина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета народных депутатов
Репьёвского муниципального района
от «11» октября 2021 г. №51

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты
Репьёвского муниципального района

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда председателя контрольно-счетной палаты Репьёвского муниципального района Воронежской области (далее – председатель КСП) определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, а также определяет порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат председателю КСП.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение

2.1. Председателю КСП выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств бюджета Репьёвского муниципального района.

2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение председателя КСП состоит из должностного оклада по замещаемой муниципальной должности и надбавок к должностному окладу.

К надбавкам к должностному окладу относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы);
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации, звание лауреата Государственной премии Российской

Федерации, звание лауреата премии Президента Российской Федерации, звание лауреата премии Правительства Российской Федерации;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2.3. Должностной оклад устанавливается в размере 9869,00 рублей.

2.4. Увеличение (индексация) должностного оклада производится в размерах и в сроки, предусмотренные для муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района.

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах от должностного оклада:

при стаже	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, исчисляется специалистами, на которых возложено ведение кадровой работы в контрольно-счетной палате Репьевского муниципального района, по трудовой книжке председателя КСП, в соответствии с правилами исчисления общего трудового стажа.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается в размере 150 процентов должностного оклада.

2.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Российской Федерации, звание лауреата Государственной премии Российской Федерации, звание лауреата премии Президента Российской Федерации,

звание лауреата премии Правительства Российской Федерации устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается: кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада, доктора наук - в размере 15 процентов должностного оклада.

2.9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в процентах от должностного оклада в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется доступ, в размерах, соответствующих действующему законодательству.

3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

3.1. Председателю контрольно-счетной палаты выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 0,5 должностного оклада.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

3.3. Председателю КСП один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения и материальная помощь в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений.

Материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются на основании заявления председателя КСП, как правило, к очередному отпуску продолжительностью не менее 14 календарных дней или по его желанию и решению главы Репьёвского муниципального района в иные сроки текущего года.

3.4. Председателю КСП, не получившему в течение календарного года материальную помощь и единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, указанные выплаты производятся в конце текущего календарного года по его заявлению.

3.5. Председателю КСП в год начала исполнения их должностных полномочий материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный месяц работы.

3.6. При прекращении полномочий председателем КСП материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачиваются по его заявлению пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового их размера за каждый полный месяц работы.

3.7. В случае если председателю КСП при прекращении полномочий уже были предоставлены материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, то выплаченные суммы удержанию не подлежат.

3.8. В пределах выделенных средств на оплату труда лица, замещающего муниципальную должность, председателю КСП могут выплачиваться:

- денежное поощрение по итогам работы за квартал;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами;
- единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями.

Денежное поощрение по итогам работы за квартал и премия за выполнение особо важных и сложных заданий имеет единовременный характер, устанавливается в должностных окладах по замещаемой муниципальной должности или в процентном отношении от месячного денежного вознаграждения и максимальными размерами не ограничивается.

Единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами выплачивается в размере одного месячного денежного вознаграждения по замещаемой муниципальной должности.

Единовременное денежное поощрение в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями выплачивается в размере одного должностного оклада по замещаемой муниципальной должности.

4. Формирование фонда оплаты труда председателя контрольно-счетной палаты Репьёвского муниципального района

Фонд оплаты труда председателя КСП формируется за счет средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, премий (единовременных денежных поощрений) в размере не менее двух ежемесячных денежных вознаграждений в год, единовременной выплаты при предоставлении отпуска и материальной помощи.

Глава Репьёвского
муниципального района

В.И. Рахманина