



**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

« 20 » января 2014 г. № 11-р
с. Репьевка

**О внедрении Стандарта
деятельности по обеспечению
благоприятного инвестиционного
климата в части профессиональной
компетентности специалистов**

Во исполнение пункта 4.6 вопроса 1 протокола заседания правительства Воронежской области от 17.07.2013 года № 5, в целях внедрения Стандарта деятельности администрации Репьевского муниципального района по обеспечению благоприятного инвестиционного климата на территории Репьевского муниципального района в части профессиональной компетентности специалистов администрации Репьевского муниципального района

1. Утвердить прилагаемую модель компетентности специалистов администрации Репьевского муниципального района, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата на территории Репьевского муниципального района и реализации Стратегии социально-экономического развития Репьевского муниципального района до 2020 года (далее- Модель).

2. Утвердить Перечень учреждений и структурных подразделений администрации Репьевского муниципального района по взаимодействию с инвесторами:

- МКУ «Центр поддержки АПК»;
- отдел по строительству, архитектуре и ЖКХ администрации

муниципального района;

- отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района;

- организационно-правовой отдел администрации муниципального района;

- Отдел финансов администрации муниципального района.

3. В целях профессионального развития специалистов администрации Репьевского муниципального района, получения ими необходимых знаний и навыков предусмотреть в рамках дополнительного профессионального образования в 2014 году:

- повышение квалификации в области государственно-частного (муниципально-частного) партнерства в рамках региональной программы «Повышение инвестиционной привлекательности Воронежской области на 2011-2014 год»;

- участие в обучающих семинарах по вопросам обеспечения благоприятного инвестиционного климата на территории Воронежской области.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы администрации
муниципального района



Р.В.Ефименко

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением администрации
муниципального района
от «20» января 2014г. № 11 -р

Модель компетентности специалистов администрации Репьевского муниципального района , осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата на территории Репьевского муниципального района и реализации Стратегии социально-экономического развития Репьевского муниципального района до 2020 года

Профессиональная компетентность.

В области планирования и стимулирования инвестиционного развития района:

- способность участвовать в разработке стратегии инвестиционного развития Репьевского муниципального района (далее - района), инвестиционной политике района, планировать и осуществлять мероприятия, направленные на их реализацию;
- готовность разрабатывать программы развития района;
- способность разрабатывать прогнозы социально-экономического развития района, развития предпринимательской деятельности, инвестиционные программы, осуществлять эффективный контроль за реализацией данных программ;
- способность формировать и совершенствовать нормативно-правовую базу по вопросам инвестиционного развития района;
- готовность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на развитие инвестиционного климата в районе и принимать меры по их локализации и устранению;
- готовность осуществлять деятельность по привлечению инвестиций.

В области сопровождения и мониторинга инвестиционных проектов:

- готовность осуществлять сопровождение инвестиционных проектов;
- готовность к разработке процедур и методов контроля за реализацией инвестиционных проектов.

В области делового общения:

- способность осуществлять деловое общение: публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловую переписку, вести служебный документооборот.

В области управленческой деятельности:

- способность находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность;

- владение методами управления проектами и готовность к их реализации с использованием современного программного обеспечения;
- способность оценивать условия и последствия принимаемых организационно-управленческих решений при работе с инвесторами;
- способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, разрабатывать и обосновывать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.