**Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

**в администрации Репьевского муниципального района за 3 квартал 2021 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата проведения заседания комиссии, номер протокола | Члены комиссии, присутствовавшие на заседании комиссии | Вопросы повестки дня заседания комиссии | Решения, принятые по итогам заседания комиссии |
| **20 августа 2021 года**  **№ 4**  **27 августа 2021 года**  **№ 5**  **10 сентября 2021 года**  **№ 6** | **Председатель комиссии -**  Жегульский Ю.И.  **Секретарь комиссии -**  Воскобойникова Н.А.  **Члены комиссии:**  Дручинина Е.Е.  Черкашин Е.К.  Лысенко Л.В.  Данилов В.А.  **Заместитель председателя комиссии –**  Дручинина Е.Е.  **Секретарь комиссии -**  Воскобойникова Н.А.  **Члены комиссии:**  Черкашин Е.К.  Лысенко Л.В.  Данилов В.А.  **Председатель комиссии -**  Жегульский Ю.И.  **Секретарь комиссии -**  Воскобойникова Н.А.  **Члены комиссии:**  Дручинина Е.Е.  Черкашин Е.К.  Лысенко Л.В.  Данилов В.А | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Рассмотрение представления прокуратуры Репьевского района «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции»  1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  2. Рассмотрение уведомления работодателя о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность муниципальной службы в структурном подразделении администрации муниципального района. | 1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов.  3) Организационному отделу администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.  1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов.  3) Заместителю главы администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.  1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов.  3) Руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.  1) Признать, что муниципальный служащий не исполнил обязанности по направлению уведомления о личной заинтересованности и не принял мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.  2) Рекомендовать муниципальному служащему прекратить трудовые отношения с работодателем по внешнему совместительству  3) Рекомендовать главе администрации муниципального района применить к муниципальному служащему меру ответственности – дисциплинарное взыскание в виде замечания.  4) Признать, что муниципальный служащий не исполнил обязанности по направлению уведомления о личной заинтересованности и не принял мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.  5) Рекомендовать руководителю структурного подразделения принять меры по устранению конфликта интересов, которые могут быть выражены в изменении служебного положения муниципального служащего.  6) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.  7) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района применить к муниципальному служащему меру ответственности – дисциплинарное взыскание в виде замечания.  8) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района за допущенные нарушения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания и предупредить о недопустимости впредь предоставлять недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.  2) Рекомендовать муниципальному служащему принять меры по устранению конфликта интересов, которые могут быть выражены в изменении ее служебного положения или прекращении работы по совместительству.  3) Руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.  4) Принять к сведению уведомление работодателя о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность муниципальной службы в структурном подразделении администрации муниципального района.  5) Установить, что замещение бывшим муниципальным служащим на условиях трудового договора должности у работодателя не нарушает действующего законодательства и не требует дачи согласия Комиссии. |