**Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

**в администрации Репьевского муниципального района за 3 квартал 2021 года**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата проведения заседания комиссии, номер протокола | Члены комиссии, присутствовавшие на заседании комиссии  | Вопросы повестки дня заседания комиссии | Решения, принятые по итогам заседания комиссии |
| **20 августа 2021 года****№ 4****27 августа 2021 года****№ 5****10 сентября 2021 года****№ 6** | **Председатель комиссии -**Жегульский Ю.И.**Секретарь комиссии -**Воскобойникова Н.А.**Члены комиссии:**Дручинина Е.Е. Черкашин Е.К.Лысенко Л.В.Данилов В.А.**Заместитель председателя комиссии –**Дручинина Е.Е.**Секретарь комиссии -**Воскобойникова Н.А.**Члены комиссии:**Черкашин Е.К.Лысенко Л.В.Данилов В.А.**Председатель комиссии -**Жегульский Ю.И.**Секретарь комиссии -**Воскобойникова Н.А.**Члены комиссии:**Дручинина Е.Е. Черкашин Е.К.Лысенко Л.В.Данилов В.А | 1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 2. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. 3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о наличии личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Рассмотрение представления прокуратуры Репьевского района «Об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции»1. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.2. Рассмотрение уведомления работодателя о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность муниципальной службы в структурном подразделении администрации муниципального района. | 1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов. 3) Организационному отделу администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов. 3) Заместителю главы администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2) Рекомендовать муниципальному служащему исключить принятие решений, которые могут привести к конфликту интересов. 3) Руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.1) Признать, что муниципальный служащий не исполнил обязанности по направлению уведомления о личной заинтересованности и не принял мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.2) Рекомендовать муниципальному служащему прекратить трудовые отношения с работодателем по внешнему совместительству3) Рекомендовать главе администрации муниципального района применить к муниципальному служащему меру ответственности – дисциплинарное взыскание в виде замечания.4) Признать, что муниципальный служащий не исполнил обязанности по направлению уведомления о личной заинтересованности и не принял мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.5) Рекомендовать руководителю структурного подразделения принять меры по устранению конфликта интересов, которые могут быть выражены в изменении служебного положения муниципального служащего.6) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.7) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района применить к муниципальному служащему меру ответственности – дисциплинарное взыскание в виде замечания.8) Рекомендовать руководителю структурного подразделения администрации муниципального района за допущенные нарушения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде замечания и предупредить о недопустимости впредь предоставлять недостоверные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2) Рекомендовать муниципальному служащему принять меры по устранению конфликта интересов, которые могут быть выражены в изменении ее служебного положения или прекращении работы по совместительству. 3) Руководителю структурного подразделения администрации муниципального района обеспечить контроль за соблюдением муниципальным служащим требований о предотвращении и урегулированию конфликта интересов.4) Принять к сведению уведомление работодателя о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим, ранее замещавшим должность муниципальной службы в структурном подразделении администрации муниципального района. 5) Установить, что замещение бывшим муниципальным служащим на условиях трудового договора должности у работодателя не нарушает действующего законодательства и не требует дачи согласия Комиссии. |