Информация

о состоянии работы по соблюдению требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона о противодействии коррупции предотвращение и урегулирование конфликта интересов является одной из мер по предупреждению коррупции, принимаемых в организации.

Выявление конфликта интересов в деятельности учреждения и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

С целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) учреждению рекомендуется принять положение о конфликте интересов.

Согласно информации, предоставленной в организационный отдел администрации муниципального района комиссии по урегулированию конфликта интересов созданы во всех администрациях сельских поселений, во всех образовательных учреждениях муниципального района.

Положения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения приняты в МКУ «Управление делами», МКУ «Управление физической культуры и спорта», МКУК «Районный культурно-досуговый центр» и МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека».

За истекший период 2017 года в органах местного самоуправления муниципальных образований Репьевского муниципального района было проведено 32 заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. На заседаниях комиссии рассмотрено 42 вопроса, в том числе:

- Рассмотрение информации прокуратуры о предоставлении муниципальным служащим и лицом, замещающим муниципальную должность недостоверных или неполных сведений о доходах за 2016 год;

- Рассмотрение представления прокуратуры Репьевского района об устранении нарушений законодательства о муниципальной собственности и о противодействию коррупции;

- Рассмотрение представления прокуратуры Репьевского района «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и прохождении муниципальной службы»;

- Рассмотрение заявлений лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы о даче согласия на замещение должности в организации и уведомлений организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим;

- Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих о наличии личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- О порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год и о предоставлении сведений об адресах сайтов;

- О контроле за предоставлением сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих;

- О результатах предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих;

- О размещении в сети Интернет на официальном сайте органа местного самоуправления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, в установленные сроки;

- Об ознакомлении муниципальных служащих с методическими рекомендациями по организации работы по профилактике коррупционных правонарушений в муниципальных учреждениях и методическими рекомендациями по соблюдению ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданского-правового договора с организацией;

- Об ознакомлении муниципальных служащих с письмом правового управления правительства Воронежской области от 09.06.2017 г. № 19-11/75 «Об изменениях законодательства»;

- Об ознакомлении муниципальных служащих с Указом Президента Российской Федерации от 19.09.2017 г. № 431 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции»;

- Об изучении методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты населения РФ по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанных, установленных в целях противодействия коррупции и Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- Об ознакомлении муниципальных служащих с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции.

В результате рассмотрения представления прокуратуры Репьевского района «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции и прохождении муниципальной службы» руководителю органа местного самоуправления рекомендовано привлечь муниципального служащего, допустившего нарушения, к дисциплинарной ответственности.

В ходе рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, комиссией установлено, что в рассматриваемых случаях конфликт интересов не выявлен.

Уведомления организаций о заключении трудового договора с лицом, ранее замещавшим должность муниципальной службы, направлены работодателю по прежнему месту работы в установленный законом срок – в течение 10 дней со дня заключения трудового договора. Рассмотрев заявления бывших муниципальных служащих и уведомления работодателей, комиссией установлено, что коррупционного риска при принятии на работу бывших муниципальных служащих, не имеется.

Уведомления муниципальных служащих представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе на рассмотрение комиссий не поступали.

Распоряжением администрации Репьевского муниципального района от 31.01.2017 г. № 24 ОД в администрации муниципального района назначено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Должностным лицом администрации муниципального района, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.

С целью соблюдения требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов в администрации муниципального района ведется список уволенных муниципальных служащих и поступивших уведомлений об их последующем трудоустройстве. Одной из профилактических мер совершения антикоррупционных правонарушений является выдача при увольнении муниципальному служащему под роспись уведомления, в котором он извещается о необходимости соблюдения положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в сельских поселениях муниципального района были утверждены ещё в 2011 году. В настоящее время указанные положения необходимо привести в соответствие с указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

Так же необходимо своевременно актуализировать состав комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в сельских поселениях.

Начальник организационного отдела

администрации муниципального района С.В. Грачева