**Отчет о выполнении в 2019 году в Репьевском муниципальном районе Плана мероприятий по реализации программы «Противодействие коррупции в Воронежской области на 2018 – 2019 годы, утвержденного распоряжением правительства Воронежской области**

**от 25 декабря 2017 года № 1104-р**

По пункту 1.3. - В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы, в 2019 году на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрено 8 уведомлений работодателей о приеме на работу лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы. Конфликта интересов при трудоустройстве бывших муниципальных служащих не выявлено. Согласия комиссии во всех случаях не требовалось, так как отдельные функции муниципального (административного) управления организацией по новому месту работы муниципального служащего не входили в его должностные (служебные) обязанности. Кроме того, комиссией рассмотрено уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Комиссией принято решение, что в указанной ситуации конфликт интересов отсутствует.

Вопрос о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности муниципальной службы рассмотрен на заседании комиссии 16.01.2019 года.

С целью соблюдения требований о предотвращении (урегулировании) конфликта интересов в администрации муниципального района ведется список уволенных муниципальных служащих и поступивших уведомлений об их последующем трудоустройстве. Одной из профилактических мер совершения антикоррупционных правонарушений является выдача при увольнении муниципальному служащему под роспись уведомления, в котором он извещается о необходимости соблюдения положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

По пункту 1.10. - В течение 2019 года осуществлялись взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в органах местного самоуправления муниципального района, выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным обязанностям которых относится выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

По пункту 1.13. - В 2019 году курсы повышения квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции пройдены следующими муниципальными служащими:

- главой администрации муниципального района по программе «Эффективный менеджмент в муниципальных образованиях»;

- руководителем аппарата администрации муниципального района, курирующим работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программе - Противодействие коррупции в деятельности органов местного самоуправления;

Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации с изучением нормативных правовых актов, имеющихся вопросов в сфере противодействия коррупции, вопросов профилактики коррупции – 2 человека.

По пункту 1.18. - Решением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Репьевского муниципального района (протокол заседания комиссии от 27.12.2019 г. № 7) утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделений. Подготовлен проект распоряжения администрации муниципального района об утверждении в новой редакции перечня должностей муниципальной службы в администрации Репьевского муниципального района и ее структурных подразделениях, замещение которых связано с коррупционными рисками.

По пункту 1.22. **–** В течение 2019 года осуществлялось направление в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений.

По пункту 3.1. – В течение 2019 года осуществлялся контроль за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов – к дисциплинарной ответственности привлечено 4 муниципальных служащих (3 замечания, 2 выговора).

По пункту 3.2. - Должностным лицом администрации муниципального района, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей.

Ведется журнал регистрации справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Муниципальными служащими, лицами, поступающими на муниципальную службу, подано и зарегистрировано 76 справок.

По пункту 3.4. - Обращения граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего в 2019 году не поступали.

По пункту 3.5. – Сообщения от муниципальных служащих о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей в 2019 году не поступали.

По пункту 3.6. - В рамках осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, при поступлении на муниципальную службу муниципальные служащие под роспись знакомятся с Памяткой государственным и муниципальным служащим Воронежской области, лицам, замещающим государственные и муниципальные должности в Воронежской области, об ответственности за получение и дачу взятки и за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, разработанной правительством Воронежской области; методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией; методическими рекомендациями Министерства труа и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению государственными (муниципальными) служащими норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также при поступлении на муниципальную службу осуществляется ознакомление муниципального служащего с НПА в сфере противодействия коррупции.

По пункту 4.2. – В состав Совета по противодействию коррупции включены: председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района, председатель профсоюзной организации администрации муниципального района и председатель Молодежного парламента Репьевского муниципального района.

По пункту 4.4. - В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов включены: председатель Общественной палаты Репьевского муниципального района, председатель профсоюзной организации администрации муниципального района и председатель Молодежного парламента Репьевского муниципального района.

По пункту 5.3. – На оперативном совещании у главы администрации муниципального района 13 мая 2019 года рассмотрен вопрос «О деятельности филиала АУ «МФЦ» в с. Репьевка по оказанию государственных и муниципальных услуг за 2018 год». В ходе совещания освещены вопросы организации качества и доступности государственных и муниципальных услуг, оказываемых филиалом АУ «МФЦ» в с. Репьевка.

По пункту 5.4. - В органах местного самоуправления муниципального района осуществляется организация и техническое обеспечение межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

По пункту 5.5. – Предоставление информации о государственных и муниципальных услугах посредством информационной системы «Портал государственных и муниципальных услуг Воронежской области» обеспечено

через официальный сайт органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети «Интернет».

По пункту 5.6. - На информационном стенде в администрации муниципального района размещены памятка об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, контактные данные лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органе местного самоуправления, а также контактные данные органов прокуратуры, органов внутренних дел.

По пункту 6.1. - На заседании Совета по противодействию коррупции при главе администрации Репьевского муниципального района рассмотрен вопрос анализа работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

По пункту 6.2. - На заседании Совета по противодействию коррупции при главе администрации Репьевского муниципального района рассмотрен вопрос о соблюдении муниципальными служащими администрации Репьевского муниципального района установленных законодательством ограничений и запретов, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

По пункту 7.4. - С целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района в сети Интернет в разделе «Противодействие коррупции» осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», что позволяет обратиться через электронную приемную.

По пункту 7.7. - Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, включенных в соответствующий перечень, руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих муниципальные должности, а также их супругов (супруг), несовершеннолетних детей в установленные сроки размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района, официальных сайтах сельских поселений муниципального района.

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных образовательных учреждений, муниципальных учреждений культуры так же размещены на в на соответствующих официальных сайтах.

По пункту 8.5. - Должностным лицом администрации муниципального района, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляется анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, руководителями муниципальных учреждений.