



*РЕТЬЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ВЕСТНИК*

№ 113

31 ЯНВАРЯ 2014 года

ЧАСТЬ 3

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

«РЕПЬЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК» - официальное печатное средство массовой информации органов местного самоуправления Репьевского муниципального района для опубликования муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведения до сведения жителей Репьевского муниципального района официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии Репьевского муниципального района, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации.

- Учрежден в декабре 2007 года (решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 19.11.2007 года № 221) в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Российской Федерации «О средствах массовой информации», Уставом Репьевского муниципального района.

«Репьевский муниципальный вестник» состоит из трех разделов:

- в первом разделе публикуются решения и иные нормативные акты Совета народных депутатов Репьевского муниципального района;

- во втором разделе публикуются нормативные правовые акты администрации Репьевского муниципального района;

- в третьем разделе публикуются нормативные правовые акты органов местного самоуправления сельских поселений Репьевского муниципального района

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

-Шорстов Дмитрий Александрович – руководитель аппарата администрации Репьевского муниципального района;

-Лыскина Светлана Юрьевна – заместитель начальника организационно-правового отдела администрации муниципального района;

-Черкашин Евгений Константинович - ведущий специалист организационно-правового отдела администрации муниципального района

-Погорелов Максим Борисович - системный администратор сектора информационного обеспечения и муниципальных услуг администрации муниципального района

Тираж – 54 экземпляра;

Распространяется – бесплатно, согласно списку рассылки, определяемому администрацией Репьевского муниципального района.

Изготовлен - администрацией Репьевского муниципального района: с. Репьевка, пл. Победы, д.1 тел. Для справок (47374) 2-27-04.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1

Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 126 «О прогнозном плане (программе) приватизации муниципального имущества на 2014-2016гг.»	4
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 127 «О наделении полномочиями в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд»	6
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 128 «О принятии Репьевским муниципальным районом осуществления части полномочий сельских поселений района по решению вопроса местного значения – содержание мест захоронения»	7
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 129 «Об изменении структуры администрации Репьевского муниципального района»	8
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 130 «О реестре должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального района»	9
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 131 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 26.02.2010 года № 132»	10
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 132 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года № 26»	11
Решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 30.01.2014г. № 133 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года №27	11

РАЗДЕЛ 2

Постановление администрации Репьевского муниципального района от 16.01.2014 № 7 «Об утверждении муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.)» 11

РАЗДЕЛ 3

Информационные сообщения администраций сельских поселений об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления 54

РЕШЕНИЕ

« 30 » января 2014 г. № 126

с. Репьевка

О прогнозируемом плане (программе) приватизации муниципального имущества Репьевского муниципального района Воронежской области на 2014-2016 годы

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2001 года №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Уставом Репьевского муниципального района, решением Совета народных депутатов муниципального района от 28.08.2007г. №206 «Об утверждении Порядка управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности Репьевского муниципального района Воронежской области» Совет народных депутатов Репьевского муниципального района решил:

1. Утвердить Прогнозный план (программу) приватизации муниципального имущества Репьевского муниципального района Воронежской области на 2014 - 2016 годы (прилагается).

2. Администрации Репьевского муниципального района Воронежской области:

2.1. Обеспечить в установленном порядке реализацию прогнозного плана (программы) приватизации муниципального имущества Репьевского муниципального района Воронежской области на 2014-2016 годы.

2.2. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Репьевского муниципального района «Репьевский муниципальный вестник».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

УТВЕРЖДЕН:
решением Совета народных депутатов
Репьевского муниципального района
от 30 января 2014 года № 126

ПРОГНОЗНЫЙ ПЛАН (ПРОГРАММА) ПРИВАТИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ИМУЩЕСТВА
РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2014 - 2016 ГОДЫ

1. Основные направления реализации политики в сфере приватизации муниципального имущества Репьевского муниципального района Воронежской области

1.1. Прогнозный план (программа) приватизации муниципального имущества Репьевского муниципального района Воронежской области на 2014–2016годы (далее – Прогнозный план) устанавливает порядок и условия приватизации муниципального имущества в пределах компетенции органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, установленных Федеральным законом от 21 декабря 2001 года №178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества» и Порядком управления и распоряжения имуществом, находящимся в собственности Репьевского муниципального района, утвержденным решением Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 28 августа 2007 года №206.

1.2. Основными целями реализации Прогнозного плана являются повышение эффективности управления муниципальной собственностью и обеспечение планомерности процесса приватизации.

1.3. Основными задачами приватизации муниципального имущества в 2014-2016годах являются:

№ п/п	Наименование и характеристика объекта	Местонахождение объекта	Способ приватизации	Сроки приватизации
1	Индивидуальный гараж; площадь 40 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, ул.Воронежская, д.66в	Аукцион	3-4 кв. 2014 г.
2	Гараж, литер: А1; площадь 180,9 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, пер.Парковый, д.1а	Аукцион	3-4 кв. 2014 г.
3	Административное здание, литер: А, А', А'', а; площадь 369,7 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, ул.Солнечная, д.36	Аукцион	2-3 кв. 2015 г.
4	Механическая мастерская, литер: 3А, 3а; площадь 689,2 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка,	Аукцион	2-3 кв. 2016 г.

		ул.Октябрьская, д.42		
5	Гараж, литер: 4А; площадь 193,6 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, ул.Октябрьская, д.42	Аукцион	2-3кв. 2016 г.
6	Проходная, литер: 6А; площадь 22,4 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, ул.Октябрьская, д.42	Аукцион	2-3кв. 2016 г.
7	Мойка-эстакада, литер: Д; площадь застройки - 36,6 кв.м	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка, ул.Октябрьская, д.42	Аукцион	2-3кв. 2016 г.

- приватизация муниципального имущества, не задействованного в обеспечении выполнения функций и полномочий органов местного самоуправления района;

- оптимизация структуры муниципальной собственности;
- снижение издержек местного бюджета на содержание объектов муниципальной собственности;
- создание благоприятной среды для развития бизнеса;
- привлечение инвестиций в реальный сектор экономики;
- привлечение дополнительных неналоговых доходов в районный бюджет.

2.Порядок реализации Прогнозного плана

2.1.Приватизацию муниципального имущества осуществляет администрация Репьевского муниципального района, которая является продавцом муниципального имущества.

2.2.Начальная цена приватизируемого муниципального имущества устанавливается на основании отчета об оценке муниципального имущества, составленного независимым оценщиком в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 1998 года №135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».

3.Муниципальное имущество, приватизация которого планируется в 2014-2016 годах

3.1.В перечни объектов муниципального имущества, планируемых к приватизации, включены 9 объектов, в том числе:

- 7 объектов недвижимого имущества;
- 2 объекта движимого имущества.

Все объекты являются свободными и не используются органами местного самоуправления района для осуществления своих полномочий.

3.2.Перечень объектов недвижимого имущества, подлежащего приватизации в 2014-2016 годах:

3.3. Перечень муниципального движимого имущества, подлежащего приватизации в 2014- 2016 годах:

№ п/п	Наименование имущества	Место нахождения имущества	Способ приватизации	Срок приватизации
1.	Автомобиль: марка, модель ТС: УАЗ-39629; идентификационный номер (VIN) – ХТТ39629010020935; наименование (тип ТС) – санитарный а/м; категория ТС (А, В, С, D, прицеп) – В; модель, № двигателя – УМЗ-421800 № 10704258; шасси (рама) № 10019148; кузов (прицеп) № 10020935; цвет кузова (кабины) – белая ночь; год изготовления ТС – 2001. ПТС 73 ЕХ 758063 от 15.08.2001г.	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка	Аукцион	3-4 кв. 2014г.
2	Автомобиль: марка, модель ТС: ГАЗ-3102; идентификационный номер (VIN) – ХТН31020011055347; наименование (тип ТС) – легковой; категория ТС (А, В, С, D, прицеп) – В; модель, № двигателя *40620D*13058848; шасси (рама) № - отсутствует; кузов (прицеп) № 31020010115810; цвет кузова (кабины) – белый; год изготовления ТС – 2001. ПТС 52 КВ 906110 от 11.09.2001г.	Воронежская область, Репьевский район, с.Репьевка	Аукцион	3-4 кв. 2014г.

4. Прогноз поступления денежных средств в районный бюджет от продажи муниципального имущества

Приватизация объектов, включенных в Прогнозный план, существенного влияния на структурные изменения в экономике муниципального района не окажет.

Исходя из оценки прогнозируемой стоимости намеченного к приватизации имущества в 2014-2016годах ожидаются поступления доходов в районный бюджет в размере 2095тыс.руб., в том числе по годам:

2014 год – 295тыс. руб.; 2015 год – 800 тыс. руб.; 2016 год – 1590 тыс. руб.

5. Контроль за исполнением Прогнозного плана и отчет о его выполнении.

5.1. Контроль за исполнением Прогнозного плана осуществляет Совет народных депутатов Репьевского муниципального района.

5.2. Отчет о выполнении Прогнозного плана готовит администрация Репьевского муниципального района и представляет его в Совет народных депутатов Репьевского муниципального района до 1 апреля года, следующего за отчетным.

Глава Репьевского муниципального района

В.И.Рахманина

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. № 127

с. Репьевка

О наделении полномочиями в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Уставом Репьевского муниципального района, в целях централизации муниципальных закупок, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Возложить полномочия, за исключением полномочий на обоснование закупок, определение условий муниципального контракта, в том числе определение начальной (максимальной) цены контракта, подписание муниципального контракта, на администрацию Репьевского муниципального района в лице сектора муниципальных закупок на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для следующих заказчиков: муниципальные учреждения, органы местного управления Репьевского муниципального района.

2. Возложить на контрольно-счетную палату Репьевского муниципального района полномочия на осуществление контроля в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд.

3. Возложить на администрацию Репьевского муниципального района в лице Отдела финансов администрации Репьевского муниципального района полномочия на осуществление внутреннего муниципального финансового контроля в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд.

4. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия заказчиков и органа, уполномоченного на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков Репьевского муниципального района.

5. Признать утратившими силу с 01.03.2014 года решения Совета народных депутатов Репьевского муниципального района:

– от 24.06.2011 г. №187 «Об утверждении Порядка формирования, обеспечения размещения, исполнения и контроля за исполнением муниципального заказа»;

– от 22.11.2012 г. №53 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 24.06.2011 г. № 187»;

– от 04.06.2010 г. №142 «Об органе, уполномоченном на осуществление контроля в сфере размещения муниципального заказа Репьевского муниципального района».

6. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования и распространяет своё действия на правоотношения возникшие с 01.01.2014 года.

Глава Репьевского

муниципального района

В.И. Рахманина

УТВЕРЖДЕН

решением Совета народных депутатов

Репьевского муниципального района

Воронежской области

от 30 января 2014 года № 127

ПОРЯДОК

ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЗАКАЗЧИКОВ И ОРГАНА, УПОЛНОМОЧЕННОГО НА ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ (ПОДРЯДЧИКОВ, ИСПОЛНИТЕЛЕЙ) ДЛЯ ЗАКАЗЧИКОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок взаимодействия уполномоченного органа и заказчиков Репьевского муниципального района при размещении в единой информационной системе в сфере закупок (далее - единая информационная система) планов-графиков закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд Репьевского муниципального района и изменений к ним и при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения аукциона в электронной форме, открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, запроса котировок, запроса предложений (далее - Порядок) определяет функции и ответственность заказчиков Репьевского муниципального района (далее - заказчики), уполномоченного органа Репьевского муниципального района (далее - уполномоченный орган).

1.2. Размещение заказа осуществляется в соответствии с Федеральным законом 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, актами Министерства экономического развития Российской Федерации, областным законодательством и нормативными правовыми актами органа местного самоуправления.

1.3. Взаимодействие заказчиков и уполномоченного органа осуществляется на основании Соглашений, заключенных между Уполномоченным органом и Заказчиком.

2. Функции заказчиков

2.1. Заказчики, разрабатывают план-график закупок (далее - план-график) ежегодно на один финансовый год и утверждают его в сроки определенные действующим законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

2.2. Заказчики представляют в уполномоченный орган планы-графики в день их утверждения.

2.3. В случае внесения изменений в план-график заказчик в день внесения изменений направляет их в уполномоченный орган.

2.4. Решение о способе определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) принимается заказчиком самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

2.5. Заказчики при реализации функции по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения аукциона в электронной форме, открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, запроса котировок, запроса предложений:

2.5.1. Формируют заявки на осуществление закупок и направляют их в уполномоченный орган в целях проведения процедуры определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

2.5.2. Участвуют в работе комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

3. Функции уполномоченного органа

3.1. Уполномоченный орган при реализации функции размещения в единой информационной системе планов-графиков и изменений к ним:

3.1.1. Размещает в единой информационной системе предоставленные заказчиками утвержденные планы-графики и внесенные в них изменения в сроки и в соответствии с требованиями действующего законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

3.2. Уполномоченный орган при реализации функции по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) путем проведения аукциона в электронной форме, открытого конкурса, конкурса с ограниченным участием, двухэтапного конкурса, запроса котировок, запроса предложений:

3.2.1. Принимает и анализирует заявки заказчиков на осуществление закупок для муниципальных нужд Репьевского муниципального района;

3.2.2. Осуществляет процедуру определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для заказчиков в целях обеспечения муниципальных нужд Репьевского муниципального района;

3.2.3. Утверждает комиссию по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) и принимает участие в ее работе.

4. Ответственность Уполномоченного органа и заказчиков

4.1. Заказчики несут ответственность за недостоверность представляемых сведений и нарушение сроков их представления.

4.2. Уполномоченный орган несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных функций в соответствии с настоящим Порядком.

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. № 128

с. Репьевка

О принятии Репьевским муниципальным районом

осуществления части полномочий сельских поселений района по решению вопроса местного значения – содержание мест захоронения

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Уставом Репьевского муниципального района, на основании обращений Советов народных депутатов Бутырского, Истобинского, Краснолиповского, Репьевского, Скорицкого сельских поселений района в целях централизованного участия сельских поселений района в государственной программе Воронежской области «Содействие развитию муниципальных образований и местного самоуправления», утвержденная постановлением правительства Воронежской области от 09.12.2013 года № 1072, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **р е ш и л :**

1. Принять на уровень Репьевского муниципального района осуществление части полномочий Бутырского, Истобинского, Краснолиповского, Репьевского, Скорицкого сельских поселений по решению вопроса местного значения – организация ритуальных услуг и содержание мест захоронения, а именно осуществление полномочий по проведению ремонтных работ и благоустройству территории воинских захоронений расположенных на территории указанных поселений.

2. Уведомить Советы народных депутатов вышеуказанных сельских поселений о принятом решении.

3. Поручить администрации Репьевского муниципального района:

3.1) заключить с администрациями вышеуказанных сельских поселений соглашения о передаче Репьевскому муниципальному району осуществления части полномочий сельских поселений по решению вопроса местного значения.

3.2) определить уполномоченный орган, ответственный за осуществление принятых полномочий и принять все необходимые меры для надлежащего осуществления принятых полномочий.

4. Настоящее решение подлежит опубликованию в «Репьевском муниципальном вестнике» и вступает в силу с момента его опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению, правотворческой деятельности и законности (Трефилов В.М.).

Глава Репьевского
муниципального района

В.И. Рахманина

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. №129

с. Репьевка

[Об изменении структуры администрации
Репьевского муниципального района Воронежской
области]

В соответствии с Уставом Репьевского муниципального района, на основании представления главы администрации Репьевского муниципального района Ельчанинова М.П., Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **р е ш и л :**

[1. Изменить структуру администрации Репьевского муниципального района Воронежской области утвердив ее в новой редакции согласно приложения.

2. Решение Совета народных депутатов района от 25.12.2013 г. № 116 «Об утверждении структуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области в новой редакции» признать утратившим силу.]

[Глава Репьевского
муниципального района]

В.И. Рахманина

УТВЕРЖДЕНА
решением Совета народных депутатов
Репьевского муниципального района
от «30» января 2014 года № 129

СТРУКТУРА АДМИНИСТРАЦИИ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Глава администрации Репьевского муниципального района
2. Заместитель главы администрации муниципального района – 2 единицы
3. Руководитель аппарата администрации муниципального района
4. Отдел финансов (с образованием юридического лица)
5. Отдел по образованию (с образованием юридического лица)
6. Отдел культуры (с образованием юридического лица)

7. Отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом
8. Отдел по строительству, архитектуре и ЖКХ
9. Организационно-правовой отдел
10. Организационный отдел
11. Юридический отдел
12. Архивный сектор
13. Сектор учета и отчетности
14. Сектор информационного обеспечения и муниципальных услуг
15. Единая дежурно-диспетчерская служба
16. Сектор муниципальных закупок
17. Контрактная служба
18. Помощник главы администрации района – 3 единицы

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. № 130
с. Репьевка

О Реестре должностей работников,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы
органов местного самоуправления
Репьевского муниципального района

В соответствии с Уставом Репьевского муниципального района, в целях совершенствования кадровой работы в органах местного самоуправления района, Совет народных депутатов муниципального района Репьевского муниципального района Воронежской области **р е ш и л :**

1. Утвердить прилагаемый Реестр должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района.
2. Решение Совета народных депутатов района от 26.02.2010 года № 133 признать утратившим силу.

Глава Репьевского
муниципального района

В.И. Рахманина

УТВЕРЖДЕНО:
решением Совета народных депутатов
Репьевского муниципального района
от «30» января 2014 г. № 130
РЕЕСТР

должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы
органов местного самоуправления Репьевского муниципального района

№ п/п	Наименование должностей
1	2
1	Главный бухгалтер
2	Юрисконсульт
3	Начальник службы
4	Бухгалтер
5	Экономист
6	Методист
7	Комендант
8	Системный администратор
9	Старший инспектор
10	Техник по вождению автомобиля
11	Архивариус
12	Инспектор
13	Технический секретарь
14	Техник по эксплуатации зданий
15	Оперативный дежурный

16	Кассир
17	Документовед

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. №131

с. Репьевка

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 26.02.2010 года № 132

В связи с изменением реестра должностей работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области **решил**:

1. Внести в решение Совета народных депутатов муниципального района от 26.02.2010 года № 132 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района» следующие изменения:

1.1. В подпункте 3.4.1. пункта 3.4. Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы органов местного самоуправления Репьевского муниципального района число «300» заменить на число «500».

1.2. В приложении 2 к решению размеры должностных окладов по должностям работников органов местного самоуправления Репьевского муниципального района изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Решение Совета народных депутатов муниципального района от 25.12.2013 года № 123 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 26.02.2010 года № 132» признать утратившим силу.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.]

Глава Репьевского
муниципального района

В.И. Рахманина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета народных депутатов
Репьевского муниципального района Воронежской области от «30»
января 2014 г. №131

РАЗМЕРЫ

должностных окладов по должностям работников органов местного самоуправления
Репьевского муниципального района

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1	Главный бухгалтер	4 877
2	Юрисконсульт	4 480
3	Начальник службы	4 480
4	Бухгалтер	4 372
5	Экономист	4 372
6	Методист	2 987
7	Комендант	3 921
8	Системный администратор	3 921
9	Старший инспектор	3 734
10	Техник по вождению автомобиля	3 734
11	Архивариус	2 987
12	Инспектор	2 987
13	Технический секретарь	2 987
14	Техник по эксплуатации зданий	2 987
15	Оперативный дежурный	2 987
16	Кассир	2 987
17	Документовед	2 987

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. №132]

с. Репьевка

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года № 26]

В связи с изменением персонального состава депутатов Совета народных депутатов Репьевского муниципального района, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области

решил:

1. Внести в приложение к решению Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года № 26 «О формировании состава постоянных комиссий Совета народных депутатов Репьевского муниципального района шестого созыва» следующие изменения :

1.1. вывести из состава постоянной комиссии по аграрной политике, земельным отношениям и охране окружающей среды Перфильева Романа Николаевича и Золотарева Николая Петровича;

1.2. ввести в состав постоянной комиссии по аграрной политике, земельным отношениям и охране окружающей среды Сидельникова Геннадия Васильевича и Ряжинову Валентину Васильевну;

1.3. вывести из состава постоянной комиссии по социальным вопросам Боровлева Сергея Ивановича;

1.4. ввести в состав постоянной комиссии по социальным вопросам Еремину Тамару Ивановну.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.]

Глава Репьевского
муниципального района]

В.И. Рахманина

СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

«30» января 2014 г. №133]

с. Репьевка

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года №27]

В связи с изменением персонального состава депутатов Совета народных депутатов Репьевского муниципального района, Совет народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области

решил:

Внести в решение Совета народных депутатов муниципального района от 18.05.2012 года № 27 «О председателях постоянных комиссий Совета народных депутатов Репьевского муниципального района» следующие изменения :

1 Подпункт 1.2 пункта 1 решения читать в следующей редакции:

« постоянной комиссии по аграрной политике, земельным отношениям и охране окружающей среды - Сидельникова Геннадия Васильевича»

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.]

Глава Репьевского
муниципального района]

В.И. Рахманина

РАЗДЕЛ 2

**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 16 » января 2014 г. №7

с. Репьевка

Об утверждении муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.)

В соответствии с Федеральным законом РФ от 06 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Репьевского муниципального района, постановлением администрации Репьевского муниципального района от 30 октября 2013 года №297 «О порядке разработки, реализации и оценке эффективности муниципальных программ Репьевского муниципального района», администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **постановляет:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Утверждена
постановлением администрации
Репьевского муниципального района
от 16 января №7

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ» (2014-2019 г.г.) Репьевка 2014 ПАСПОРТ муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.) (далее-Программа)

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района
Исполнители муниципальной программы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района МКУК «Районный культурно-досуговый центр» МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека» КОУ ДОД «Репьевская детская музыкальная школа»
Основные разработчики муниципальной программы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района
Подпрограммы муниципальной программы и основные мероприятия	Подпрограмма 1 Искусство и наследие Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования). Основное мероприятие 4. Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг).
	Подпрограмма 2 Образование Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).
	Подпрограмма 3 Развитие культуры Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).
	Подпрограмма 4 Обеспечение реализации муниципальной программы Основное мероприятие 1. Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплату персоналу). Основное мероприятие 2. Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг). Основное мероприятие 3. Обеспечение функций органов местного (иные бюджетные ассигнования).
	Подпрограмма 5 Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы Основное мероприятие 1 Реализация подпрограммных мероприятий.
Цель муниципальной программы	Формирование многообразной и полноценной культурной жизни населения Репьевского муниципального района Воронежской области
Задачи муниципальной программы	Задача 1. Сохранение культурного и исторического наследия района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала для граждан района; Задача 2. □ Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.
Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы	1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)- чел.;

	<p>2. Рост количества культурно-досуговых мероприятий-ед.;</p> <p>3. Уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры-%;</p> <p>4. Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона-%;</p> <p>5. Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий) включенных в электронный каталог-ед.;</p> <p>6. Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет»-ед.</p> <p>7. Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе, в общей численности учащихся детей-%</p>
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	<p>2014 – 2019 годы.</p> <p>Программа реализуется в один этап.</p>
Объемы и источники финансирования муниципальной программы (в действующих ценах каждого года реализации муниципальной программы)	<p>Общий объем средств на реализацию Программы составляет 85866,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации Программы:</p> <p><u>2014 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p> <p><u>2015 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p> <p><u>2016 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p> <p><u>2017 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p> <p><u>2018 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p> <p><u>2019 год</u> муниципальный бюджет – 14311,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	<p>К 2019 году планируется достичь следующих результатов:</p> <p>1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) составит 23216 чел.;</p> <p>2. Рост количества культурно-досуговых мероприятий 3375 ед.;</p> <p>3. Уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры-1,5%;</p> <p>4. Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона-90,2%;</p> <p>5. Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий) включенных в электронный каталог-5490 ед.;</p> <p>6. Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет»-7 ед.</p> <p>7. Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе, в общей численности учащихся детей-15%</p>

Раздел 1.

«Общая характеристика сферы реализации муниципальной Программы».

Реализация муниципальной программы осуществляется в сфере культуры Репьевского муниципального района.

Отрасль культуры объединяет деятельность по развитию библиотечного, музейного дела, поддержке и развитию исполнительских искусств, кинематографии, сохранению нематериального культурного наследия и развитию традиционной народной культуры, укреплению межрегиональных связей в сфере культуры.

В целях развития народного творчества и культурно-досуговой деятельности в районе работают 17 учреждений культурно-досугового типа, в том числе 1 передвижное, 1 районный Дом культуры.

Районные мероприятия организуются с целью создания благоприятных условий для развития традиционного народного творчества и сохранения культурного наследия, выявления и поддержки самобытных и талантливых исполнителей, художников и мастеров прикладного творчества, обогащения репертуара самодеятельных творческих коллективов лучшими образцами традиционного народного творчества.

По состоянию на начало 2013 года в рамках сохранения культурного наследия на территории Репьевского муниципального района Воронежской области функционирует 2 музея в составе МКУК.

Библиотечный фонд 13 библиотек Репьевского района составляет свыше 145 тыс. экземпляров. Всего информационно-библиотечным обслуживанием в Репьевском муниципальном районе Воронежской области охвачено 63 % населения, число посещений общедоступных библиотек составляет 9921 человек, пользователям библиотек выдается более 198443 документов.

В Детской музыкальной школе занимаются 127 учащихся на 6 отделениях: фортепианном, народном, струнном, театральном, фольклорном, художественном. В селах Бутырки и Краснолипые расположены структурные подразделения школы.

На территории Репьевского района осуществляется кинопоказ в кинотеатре, расположенном на территории с.Репьевка и на 4 киноустановках в сельских культурно-досуговых центрах.

Количество работающих в отрасли по состоянию на 01.01.2014 г. составило 95 человек. Среднемесячная заработная плата в учреждениях культуры Репьевского района Воронежской области по состоянию на 01.01.2013 г. составила 7303 рублей, по состоянию на 01.01.2014 г. – 11463,8 рубля, что составляет 53,5% от средней заработной платы по региону.

Тем не менее, сегодня в сфере культуры и искусства существует ряд проблем:

Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночным условиям, что отрицательно сказалось на состоянии материально-технической базы учреждений культуры. В учреждениях культуры ощущается недостаток средств на комплектование библиотечных фондов, на замену изношенного оборудования и музыкальных инструментов, приобретение современной организационной техники и специализированного технического оборудования, специальных сценических средств, сценической одежды и костюмов для осуществления новых постановок. Среди главных причин устаревания материально-технической базы учреждений культуры и утечки высококвалифицированных кадров – недофинансирование отрасли.

Кроме того, отсутствие сбалансированного подхода в сфере культуры негативно сказывается на обеспечении конституционных прав граждан, а именно недостаточное удовлетворение потребностей населения в качественных и разнообразных услугах культуры;

Раздел 2.

« Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы»

2.1. «Приоритеты направления в сфере реализации муниципальной программы»

Приоритеты муниципальной политики в сферах культуры и туризма установлены следующими стратегическими документами и нормативными правовыми актами :

Федерального уровня:

Закон Российской Федерации от 9 октября 1992 г. № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р);

Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761);

Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2006 г. N 1760-р);

Основные направления государственной политики по развитию сферы культуры в Российской Федерации до 2015 года (согласованы Правительством Российской Федерации от 1 июня 2006 г. N МФ-П44-2462);

Концепция сохранения и развития нематериального культурного наследия народов Российской Федерации на 2009 - 2015 годы (утверждена приказом Министерства культуры Российской Федерации от 17 декабря 2008 г. N 267);

Концепция развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008 - 2015 годы (одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2008 г. N 1244-р);

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2012 г. N 2143-р);

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжение правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606 – р «Об утверждении плана мероприятий» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

Регионального уровня:

Стратегия социально – экономического развития Воронежской области на долгосрочную перспективу, принятой областной Думой 23.06.2010г., 65-ОЗ «О стратегии социально – экономического развития Воронежской области на долгосрочную перспективу»;

Стратегия развития культуры Воронежской области до 2020 года, утверждённой приказом управления культуры Воронежской области от 23.12.2009 № 667-ОД «Об утверждении стратегии развития культуры Воронежской области до 2020 года»;

решение правительства Воронежской области от 25.12.2009 года № 8 «О перспективах развития Воронежской области как культурного края Черноземья в 2010 – 2020 годах», определяющие основные принципы государственной политики Воронежской области в сфере культуры сельских территорий;

распоряжение Правительства Воронежской области от 27.02.2013 №117-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

Создание условий для обеспечения жителей услугами организаций культуры, организацию библиотечного обслуживания населения, охрану и сохранение объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения относятся к вопросам местного значения сельских поселений Репьевского района .

Право участия в культурной жизни и пользования учреждениями культуры, а также доступ к культурным ценностям каждого гражданина РФ гарантируются Конституцией РФ (ст. 44). Закон РФ «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» был первым «отраслевым» законом и послужил основой для формирования регионального законодательства в сфере культуры.

Органы местного самоуправления, участвуя в осуществлении муниципальной политики в области культуры, не могут вмешиваться в творческую деятельность граждан и их объединений, за исключением случаев, предусмотренных законом (если эта деятельность ведет к пропаганде войны, насилия, жестокости и т.д.).

Культурная деятельность может быть запрещена судом в случае нарушения законодательства.

В Репьевском муниципальном районе определены следующие основные приоритетные направления реализации политики в сфере культуры и искусства:

- обеспечение максимальной доступности для широких слоев населения произведений культуры и искусства; создание условий для творческой самореализации граждан, культурно-просветительской деятельности, организации художественного образования и культурного досуга;

- укрепление материально-технической базы учреждений культуры и туризма; повышение социального статуса работников культуры (уровень доходов, общественное признание); системы подготовки кадров и их социального обеспечения;

- развитие инфраструктуры культуры и искусства в Репьевском муниципальном районе Воронежской области;

- сохранение исторического и культурного наследия на территории Репьевского муниципального района Воронежской области;

- обеспечение сохранности и всеобщей доступности информационных ресурсов библиотечных, музейных фондов Репьевского муниципального района Воронежской области;

Реализация муниципальной программы будет способствовать дальнейшему росту культурного потенциала Репьевского муниципального района Воронежской области и его влиянию на процесс социальных преобразований вследствие:

- сохранения и эффективного использования культурного наследия Репьевского муниципального района Воронежской области;

- увеличения предложения населению услуг в сфере культуры, расширения доступа граждан к культурным ценностям, популяризации историко-культурного и природного наследия Репьевского муниципального района Воронежской области;

- решения проблем организации досуга молодежи, формирования правильной ценностной ориентации подрастающего поколения.

2.2. «Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач».

В соответствии с приоритетами муниципальной политики основной целью муниципальной программы является формирование многообразной и полноценной культурной жизни населения Репьевского муниципального района Воронежской области.

Исходя из поставленной цели, определены следующие первоочередные задачи:

- сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни Репьевского муниципального района Воронежской области.

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Задача 1. Сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни Репьевского муниципального района Воронежской области.

Данная задача ориентирована на реализацию прав граждан в области культуры, установленных в положениях статьи 44 Конституции Российской Федерации, что относится к стратегическим национальным приоритетам.

Решение первой задачи будет обеспечено посредством осуществления подпрограммы: «Искусство и наследие», «Образование», «Развитие культуры», «Обеспечение реализации муниципальной программы» и «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы», включающих:

- оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере культуры, в которых будут задействованы учреждения культуры Репьевского района;

- создание условий для сохранения и развития исполнительских и изобразительных искусств;

- осуществление мер муниципальной поддержки современного изобразительного искусства, литературы, художественных коллективов, творческих инициатив населения, дарований, выдающихся деятелей искусства, работников сферы культуры и творческих союзов культуры;

- проведение мероприятий, посвященных значимым событиям культуры Репьевского муниципального района, а также отечественной и мировой культуры;

Задача 2. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Данная задача выполняется в рамках подпрограмм «Искусство и наследие», «Образование», «Развитие культуры», «Обеспечение реализации муниципальной программы», «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» «включает формирование нормативно-правовых, организационных, экономических, финансовых, кадровых, материально-технических, информационных, методических и иных условий, необходимых для обеспечения устойчивого развития сферы культуры на период до 2019 года.

Для решения задачи планируется:

- совершенствование правового и организационного механизмов функционирования в сфере культуры;

- формирование и продвижение позитивного имиджа культуры и искусства Репьевского муниципального района Воронежской области;

- управление реализацией и изменениями муниципальной программы.

При оценке достижения поставленной цели и решения задач планируется использовать показатели, характеризующие общее развитие сферы культуры. Состав показателей (индикаторов) муниципальной программы увязан с основными мероприятиями и позволяет оценить ожидаемые результаты и эффективность ее реализации на период до 2019 года.

С учетом специфики сферы культуры достижение цели муниципальной программы косвенно оценивается следующими ключевыми показателями (индикаторами):

1. *Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом).*

Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий является одним из целевых ориентиров развития сферы культуры. Данный индикатор отражает востребованность у населения муниципальных услуг в сфере культуры, а также удовлетворение потребностей личности в ее культурно-творческом самовыражении, освоении накопленных обществом культурных и духовных ценностей.

2. Рост количества культурно-досуговых мероприятий.

Рассчитывается согласно данным статистического отчета формы 7-НК,

3. Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры; (Снижение значения показателя свидетельствует об эффективности деятельности органов местного самоуправления).

Рассчитывается по формуле:

где: U_a – количество учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии
 U_k – количество учреждений, здания которых требуют капитального ремонта
 $U_{об}$ – общее количество муниципальных учреждений культуры (сетевых единиц)

$$D_k = \frac{U_a + U_k}{U_{об}} \times 100 \%$$

Значение рассчитывается в процентах.

4. Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона.

Показатель направлен на сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников учреждений культуры и средним уровнем заработной платы по экономике региона. Отражает уровень социального обеспечения работников культуры.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$O_{3k} = (ЗПн / ЗПэр) * 100\%$, где

$ЗПн$ – среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры и искусства, рублей;

$ЗПэр$ – среднемесячная начисленная заработная плата работников, занятых в сфере экономики региона, рублей.

5. Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог;

Показатель "Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом)" определяется по формуле:

$$I_6 = N_{тг} / N_{пргб} \times 100\% - 100,$$

где:

$N_{тг}$ - количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Репьевского муниципального района в текущем году;

$N_{пргб}$ - количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Репьевского муниципального района в предыдущем году.

Источником указанных данных является ведомственная статистика

6. Показатель «Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет»

показатель рассчитывается как число публичных библиотек района, подключенных к сети «Интернет» (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

7. Показатель "Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе, в общей численности учащихся детей" определяется по формуле:

$$I_9 = N_{уч} / N_{од} \times 100\%,$$

где:

$N_{уч}$ - количество детей, обучающихся в детских школах искусств;

$N_{од}$ - общее количество учащихся детей.

Источником указанных данных является ведомственная статистика в отношении детских образовательных учреждений в сфере культуры

В качестве показателей (индикаторов) успешности решения задач муниципальной программы предусматривается использование показателей (индикаторов), характеризующих выполнение входящих в нее подпрограмм.

Описания показателей (индикаторов) подпрограмм представлены в соответствующих разделах муниципальной программы. Показатели (индикаторы) муниципальной программы имеют запланированные по годам количественные значения, измеряемые или рассчитываемые по утвержденным методикам на основе данных отчетности, статистического наблюдения, а также отчетам формы 7-НК.

При определении плановых значений показателей (индикаторов) Программы использовались:

программа социально-экономического развития Репьевского муниципального района Воронежской области на 2012-2016 годы,

нормативно-правовые акты (указы Президента Российской Федерации, распоряжения и постановления Правительства Воронежской области, приказы Департамента культуры и архивного дела Воронежской области), касающиеся развития сфер культуры;

данные муниципальной статистики,

данные отчетов по форме 6-НК, 7-НК, 9-НК.

Динамика изменения целевых показателей и индикаторов развития культуры в 2014-2019 годах представлена в Приложении 1 к муниципальной программе.

Улучшение значений целевых показателей (индикаторов) в рамках реализации муниципальной программы предполагается за счет:

повышения прозрачности и открытости деятельности учреждений культуры;

роста качества и эффективности муниципального управления в сфере культуры;

повышения мотивации работников культуры;

внедрения современных информационных и инновационных технологий в сфере культуры;

увеличения объемов бюджетного и внебюджетного финансирования рассматриваемой сферы.

2.3. « Описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы»

В результате реализации муниципальной программы к 2019 г. будут достигнуты следующие результаты:

1. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)» представлены в таблице 1.

Таблица 1

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
6,5%	6,6%	6,7%	6,8%	7,0%	7,1%	7,2%	7,3%
14500	15457	16492	17613	18845	20183	21637	23216
Увеличение на 737 чел.	Увеличение на 957 чел.	Увеличение на 1035 чел.	Увеличение на 1121 чел.	Увеличение на 1232 чел.	Увеличение на 1338 чел.	Увеличение на 1454 чел.	Увеличение на 1579 чел.

2. Рост количества культурно-досуговых мероприятий до 3375 ед.;

3. Уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры до 1,55%;

4. Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона к 2019 году достигнет 90,2%;

5. Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог достигнет 5490 .

6. Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет» достигнет 7 ед.

7. Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе , в общей численности учащихся детей достигнет 15 % или 190 учащихся.

2.4. «Сроки и этапы реализации государственной программы.»

Общий срок реализации программы рассчитан на период с 2014 по 2019 год в один этап.

Раздел 3. «Обоснование выделения подпрограммы обобщенная характеристика основных мероприятий»

В рамках муниципальной программы предусмотрена реализация пяти подпрограмм:

подпрограмма 1. «Искусство и наследие»;

подпрограмма 2. «Образование»;

подпрограмма 3. «Развитие культуры»

подпрограмма 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы»;

подпрограмма 5. «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы»

Выделение подпрограмм в составе муниципальной программы обусловлено, исходя из необходимости достижения ее цели и задач.

На решение задачи 1. Сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни Репьевского муниципального района Воронежской области направлены мероприятия, выделенные в структуре подпрограммы 1 «Искусство и наследие», подпрограммы 2 «Образование», подпрограммы 3 «Развитие культуры»

На решение задачи 2. Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры направлена подпрограмма 1. «Искусство и наследие», подпрограмма 2 «Образование» , подпрограмма 4 «Развитие культуры», подпрограмма 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы» и подпрограмма 5.

«Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы».

Подпрограмма «Искусство и наследие» охватывает такие направления реализации муниципальной программы, как:

повышение доступности и качества услуг;

развитие библиотечного дела;

поддержку выдающихся представителей профессионального искусства, учреждений культуры, а также творческих инициатив населения;

Подпрограмма «Образование» включает в себя такие направления, как:

создание в КОУ ДОД ДМШ необходимых условий для обеспечения высокого уровня дополнительного образования в соответствии с приоритетами государственной и региональной политики в сфере дополнительного образования;

удовлетворение потребностей в художественно-эстетическом и культурном развитии учащихся;

обеспечение вовлечения учащихся в активную познавательную деятельность, направленную на формирование общей культуры и мн.др.

Подпрограммы «Развитие культуры» и «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» включает в себя такие направления, как:

развитие и сохранение традиционной народной культуры, содействие сохранению и развитию народных художественных промыслов;

организацию и проведение мероприятий, посвященных значимым событиям российской, областной и районной культуры.

В подпрограмме «Обеспечение реализации муниципальной программы» отражены мероприятия, направленные на решение задач:

по обеспечению эффективного управления муниципальными финансами в сфере культуры и организации выполнения мероприятий муниципальной программы;

по информационному обеспечению реализации муниципальной программы;

по достижению целей и решению задач остальных подпрограмм.

Исполнителем подпрограммы 1 являются: отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области и МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека»;

Исполнителями подпрограммы 2 является отдел культуры администрации Репьевского муниципального района и КОУ ДОД ДМШ;

Исполнителями подпрограммы 3 и 5 выступают отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области и МКУК «Районный культурно-досуговый центр».

Исполнителем подпрограммы 4 является отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области.

В рамках муниципальной программы предполагается реализация нескольких основных мероприятий, выделенных в структуре подпрограмм «Искусство и наследие», «Образование», «Развитие культуры», «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы», «Обеспечение реализации муниципальной программы»

Подпрограмма «Искусство и наследие» включает следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).

Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг).

Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).

Основное мероприятие 4. Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг).

Подпрограмма «Образование» включает в себя:

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).

Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг).

Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).

Подпрограмма «Развитие культуры» включает в себя:

Основное мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).

Основное мероприятие 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг).

Основное мероприятие 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).

Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы» включает в себя:

Основное мероприятие 1. Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплату персоналу).

Основное мероприятие 2. Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг).

Основное мероприятие 3. Обеспечение функций органов местного (иные бюджетные ассигнования).

Подпрограмма «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015» включает следующие основные мероприятия:

Основное мероприятие 1. Реализация подпрограммных мероприятий.

Указанные основные мероприятия планируются к осуществлению в течение всего периода реализации муниципальной программы.

Администрации сельских поселений Репьевского муниципального района Воронежской области не являются участниками муниципальной программы.

Раздел 4.

«Ресурсное обеспечение муниципальной программы»

Финансирование подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы предусмотрено за счет средств федерального, областного и местных бюджетов.

Расходы местного бюджета на реализацию программы, а также ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов областного и местного бюджетов на реализацию муниципальной программы на 2014 - 2019 годы отражены в приложении 3 и 4 к муниципальной программе.

Учитывая экономическую ситуацию, допускается производить корректировку мероприятий муниципальной программы и объемов их финансирования в соответствии с решениями очередных сессий Совета народных депутатов Репьевского муниципального района.

Раздел 5. «Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы».

Важное значение для успешной реализации муниципальной программы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач муниципальной программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

К основным рискам реализации Программы относятся:

- финансово-экономические риски – недостаточное финансирование мероприятий Программы, темп инфляции, динамика роста цен, изменение среднемесячной заработной платы в экономике;

- нормативные правовые риски – изменение в законодательстве Российской Федерации и Воронежской области, непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов, влияющих на реализацию мероприятий Программы;

Выявленные риски связаны с возможным недостаточным финансированием ряда мероприятий, несвоевременным принятием нормативно-правовых актов.

Устранение (минимизация) рисков связана с качеством планирования реализации Программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений, обеспечением правильного расчета необходимых объемов средств муниципального бюджета.

Раздел 6. «Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы»

Обязательным условием оценки планируемой эффективности муниципальной программы является успешное (полное) выполнение запланированных на период ее реализации целевых индикаторов и показателей муниципальной программы, а также мероприятий в установленные сроки.

В результате реализации мероприятий муниципальной программы в 2014-2019 годах будут достигнуты следующие показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы:

- Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) до 23216 ед. ;
- Рост количества культурно-досуговых мероприятий до 3375 ед.;
- Уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры до 1,55 %;
- Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона к 2019 году достигнет 90,2%;
- Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог достигнет 5490 ед. .
- Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет» достигнет 7 ед.
- Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе , в общей численности учащихся детей достигнет 15 % или 190 учащихся

Кроме того, достигнутые количественные показатели эффективности муниципальной программы в значительной степени трансформируются в качественные социальные результаты. В результате реализации муниципальной программы к 2019 г. будут достигнуты следующие конечные результаты:

- формирование единого культурного пространства Репьевского муниципального района Воронежской области;
- сохранение культурного наследия и развитие творческого потенциала;
- рост объема и расширение спектра услуг в сфере культуры, оказываемых населению Репьевского муниципального района Воронежской области;
- увеличение уровня социального обеспечения работников культуры.

Раздел 7 «Подпрограммы муниципальной программы» Подпрограмма 1. «Искусство и наследие»

Паспорт подпрограммы «Искусство и наследие» муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры»(2014-2019 г.г.) (далее – подпрограмма)

Исполнители подпрограммы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области;
Соисполнители подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение культуры «Репьевская межпоселенческая библиотека»;
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	1.Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). 2.Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования). 4.Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг)
Цель подпрограммы	-развитие библиотечного дела Репьевского муниципального путем расширения доступа населения к культурным ценностям и информации.
Задачи подпрограммы	создание механизмов, обеспечивающих эффективную деятельность библиотек; - формирование и сохранение библиотечных фондов на различных носителях, организация мест свободного доступа для всех категорий населения к информационным ресурсам различного уровня; - автоматизация библиотечно-библиографических процессов, эффективное использование в обслуживании пользователей современных информационных технологий; - рекламирование библиотечных услуг; - ведение методической и исследовательской деятельности по обеспечению качества библиотечного и информационного обслуживания населения; - использование новых форм социально значимой библиотечной деятельности -удовлетворение потребностей населения в новых изданиях на разных носителях информации
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	-количество наименований библиографических записей (изданий), включенных в сводный муниципальный электронный каталог составит к 2019 году 5490 единиц; - количество библиотек, подключенных к сети «Интернет» к 2019 году составит 7 ед;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2019 годы . Подпрограмма реализуется в один этап.

Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	<p>Общий объем финансирования подпрограммы составляет 21 720,0 тыс. рублей, из средств бюджета муниципального района, в том числе по годам реализации подпрограммы:</p> <p><u>2014 год</u> муниципальный бюджет – 3620,0 тыс. руб.</p> <p><u>2015 год</u> муниципальный бюджет – – 3620,0 тыс. руб.</p> <p><u>2016 год</u> муниципальный бюджет – – 3620,0 тыс. руб.</p> <p><u>2017 год</u> муниципальный бюджет – – 3620,0 тыс. руб.</p> <p><u>2018 год</u> муниципальный бюджет – – 3620,0 тыс. руб.</p> <p><u>2019 год</u> муниципальный бюджет – – 3620,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>В результате реализации подпрограммы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведение нормативно-организационного функционирования в соответствие с нормами и стандартами организации сети и ресурсного обеспечения муниципальных библиотек; -повышение качества организации библиотечно-информационного обслуживания населения, обеспечение комфортности библиотечной среды; - реализация творческих библиотечных инноваций по поддержке чтения как социально-культурного явления и возрождение традиционного для России интереса к книге; - преодоление ведомственной разобщенности в организации работы по сохранению лучших культурных традиций района, формированию информационной культуры населения; - рациональное использование бюджетных средств и привлечение внебюджетных источников финансирования для реализации мероприятий подпрограммы.

Раздел 1. «Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития»

Данная целевая подпрограмма муниципальной программы принимается для решения задач, связанных с осуществлением полномочий органов местного самоуправления по организации библиотечного обслуживания населения библиотеками Репьевского района.

Население Репьевского района обслуживают 13 структурных подразделений МКУК «Репьевская МБ»:

Районная центральная библиотека

Районная детская библиотека

Библиотека Бутырского сельского поселения

Библиотека Осадчевского сельского поселения

Библиотека Истобинского сельского поселения

Библиотека Колбинского сельского поселения

Библиотека Новосолдатского сельского поселения

Библиотека Россошанского сельского поселения

Библиотека Россошкинского сельского поселения

Библиотека Платавского сельского поселения

Библиотека Краснолиповского поселения

Библиотека с.Фабрицкое Скорицкого сельского поселения

Библиотека с.Усть-Муравлянка Скорицкого сельского поселения

Районная центральная библиотека выполняет функции межпоселенческой библиотеки. Являясь методическим центром для всех действующих библиотек района, районная библиотека направляет и координирует их деятельность, оказывает помощь, занимается повышением квалификации библиотечных работников района (проведение семинаров, круглых столов, консультаций). Библиотека является основным хранилищем отечественной и зарубежной литературы универсальным информационным, культурным и образовательным центром Репьевского района. Информационные услуги пользователям в библиотеке предоставляются с помощью традиционных печатных справочных изданий, а так же с использованием Интернета и СПС «Консультант Плюс».

Детская библиотека выполняет функции методического центра по вопросам библиотечного обслуживания детского населения района. Детская библиотека является специализированной библиотекой района, которая собирает, хранит и создаёт актуальную информацию по проблемам детства и детского чтения, обеспечивает к ней бесплатный доступ, осуществляет организацию и проведение досуговых мероприятий, оказывает консультативную помощь детям, родителям, учителям, библиотекарям и другим лицам, занимающимся деятельностью в интересах детей и подростков.

МКУК РМБ использует современные технологии, включая информационные и сервисные услуги.

Для дальнейшего развития и модернизации библиотек в первую очередь необходима компьютеризация. Из 13-ти библиотек входящих в МКУК только 5 имеет информационный центр, оснащённый комплексом современной техники, включая Интернет. Назрела необходимость создания единой информационной сети библиотек на основе корпоративной компьютерной сети и единого электронного каталога.

Серьезной проблемой в библиотеках является ветхость и старение библиотечных фондов. Из-за отсутствия необходимого финансирования в течение последних десятилетий большая часть библиотечного фонда МКУК устарела физически и морально. Согласно Модельному стандарту публичной библиотеки в составе фонда должно содержаться до 50% наименований новых изданий на различных носителях. Постепенное обновление фондов поможет вернуть в библиотеки

тех читателей, которые в последние годы не находили в них нужной литературы. Важнейшей частью комплектования документных фондов является подписка на периодические издания. На сегодняшний день нет возможности подписаться на толстые литературно-художественные журналы, отражающие современный литературный процесс и формирующие читательский вкус. Современный принцип отбора информации и большие возможности доступа к различным информационным источникам требуют от библиотек более широкого использования компьютерных технологий в комплектовании библиотечных фондов не только традиционными носителями информации (книги, периодические издания), но и носителями нового поколения (микрофильмы, видео, CD-ROM, DVD-диски). Остается острой проблема технического состояния зданий и помещений, в которых расположены библиотечные фонды. Муниципальные библиотеки нуждаются в оснащении современной мебелью и специальным оборудованием. Важная проблема - дефицит молодых кадров. Средний возраст библиотекарей –46 лет. Низкая заработная плата мешает притоку в библиотеки специалистов, владеющих современными методами работы с информационными системными ресурсами, технологиями организации интеллектуального досуга населения. Перечисленные проблемы имеют значительное влияние на формирование интеллектуального потенциала города, социальную стабильность района и должны решаться Программными методами.

1.1. «Развитие библиотечного дела МКУК «Репьевская МБ»

МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека» – это современный, общедоступный, информационный, культурный, досуговый центр. Объём фондов в настоящее время составляет 145 тысяч экземпляров. Репертуар периодических изданий – 35 наименований газет и журналов. Библиотеку посещают 9920 читателей, в том числе 1,5тысячи детей. Ежегодно библиотека проводит более 350 массовых мероприятий. При библиотеке созданы клубы по интересам: «Всегда в строю», литературное объединение «Потудань», для инвалидов и лиц пожилого возраста «Хозяюшка», для любителей поэзии «Клуб открытых сердец». Ежегодно библиотека проводит Пушкинский день России, конкурс среди читателей детей «Книга и я – настоящие друзья!», «Осенние встречи» творческой интеллигенции ко Дню района, творческий конкурс среди учащихся школ города и района «Славы были наши деды».

Библиотечный фонд формируется с учётом социально-экономического профиля города и района, и подразумевает постоянное пополнение фонда новыми, актуальными изданиями, рассчитанными на удовлетворение информационных потребностей всех слоёв населения.

Действующий модельный стандарт деятельности публичной библиотеки устанавливает ежегодное пополнение фонда публичной библиотеки из расчёта 250 новых поступлений на 1000 жителей. Постепенно, приближаясь к установленному показателю межпоселенческая библиотека увеличивает количество новых поступлений.

На сегодняшний день МКУК «Репьевская МБ» имеет автоматизированной информационной библиотечной программы (АИБС) и продолжает создание электронного каталога, электронных баз данных и тем самым обеспечивает выполнение одной из основных библиотечных услуг – предоставление пользователям информации о фонде и соответственно выполняет основное требование по модельному стандарту деятельности публичной библиотеки и требований распоряжения администрации Репьевского муниципального района Воронежской области от 17.04.2013 № 90-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Репьевского муниципального района Воронежской области «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Применение программно-целевого метода позволит за 6 лет (2014 - 2019 годы) сформировать библиотечный информационно-досуговый центр с возможностью вхождения в единое культурно-информационное пространство, отвечающий всем техническим требованиям, учитывающий многообразие интересов социальных слоёв населения Репьевского муниципального района.

Раздел 2.

« Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы»

2.1. «Приоритеты в сфере реализации подпрограммы.»

Целью подпрограммы является сохранение, развитие и эффективное использование библиотечных ресурсов для обеспечения активизации культурной жизни Репьевского муниципального района, информационного образования населения, обеспечения свободного равного доступа к информации всем категориям граждан.

Задачи подпрограммы:

- создание механизмов, обеспечивающих эффективную деятельность библиотек;
- формирование и сохранение библиотечных фондов на различных носителях, организация мест свободного доступа для всех категорий населения к информационным ресурсам различного уровня;
- автоматизация библиотечно-библиографических процессов, эффективное использование в обслуживании пользователей современных информационных технологий;
- координация деятельности с общественными, культурными, образовательными и информационными учреждениями разных уровней;
- рекламирование библиотечных услуг;
- ведение методической и исследовательской деятельности по обеспечению качества библиотечного и информационного обслуживания населения;
- использование новых форм социально значимой библиотечной деятельности;

Этапы реализации программы: подпрограмма реализуется в один этап в период 2014-2019 годов.

Сведения о составе и значениях целевых показателей муниципальной подпрограммы приведены в таблице 1 приложения 1 к настоящей подпрограмме.

2.2. «Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач».

При реализации подпрограммы выделены следующие основные цели – создание современного библиотечного информационно-досугового центра соответствующего модельному стандарту деятельности публичной библиотеки, формирование единого культурно-информационного пространства; развитие культурного потенциала населения

Репьевского муниципального района Воронежской области, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации.

Задачи подпрограммы:

- Организация автоматизированных рабочих мест, расширение репертуара информационных услуг,
- Обеспечение стабильности функционирования учреждения,
- Удовлетворение потребностей населения Репьевского района в новых изданиях на разных носителях информации,
- Организация и оформление внутри библиотечного пространства, улучшение комфортности и удобства пользования библиотечными услугами, повышение качества культурно-досуговых мероприятий.

Организация и проведение мероприятий, посвященных значимым событиям культуры Репьевского района,

При оценке достижения поставленной цели и решения задач планируется использовать следующие показатели:

Показатели, используемые для достижения поставленной цели:

1. Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог;

Показатель "Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом)" определяется по формуле:

$$I_6 = N_{\text{тг}} / N_{\text{пргб}} \times 100\% - 100,$$

где:

$N_{\text{тг}}$ - количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Репьевского муниципального района в текущем году;

$N_{\text{пргб}}$ - количество библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Репьевского муниципального района в предыдущем году.

Источником указанных данных является ведомственная статистика

2. Показатель «Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет».

Показатель рассчитывается как число публичных библиотек района, подключенных к сети «Интернет» (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

2.3. «Описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы».

Благодаря реализации подпрограммы улучшится социальное благополучие граждан, нуждающихся в едином информационном пространстве, в осознании себя как единой нации, единого народа, вырастет качество и разнообразие услуг и мероприятий, направленных на приобщение граждан к российской культуре, в том числе и информационной.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы по итогам 2019 года будут:

- Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог достигнет 5490 ед. .
- Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет» достигнет 7 ед.

Динамика изменения целевых показателей и индикаторов развития культуры в 2014-2019 годах представлена в Приложении 1 к муниципальной программе.

2.4. «Сроки и этапы реализации подпрограммы.»

Общий срок реализации подпрограммы рассчитан на период с 2014 по 2019 год в один этап).

Раздел 3. «Характеристика основных мероприятий подпрограммы»

Подпрограммой предусмотрена реализация следующих мероприятий в рамках основных мероприятий:

№ п/п	Наименование программного мероприятия	Описание программного мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	- оплата труда работников; - налоги	2014 – 2019 гг.	Руководители муниципальных учреждений
1.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	- услуги связи; - прочие услуги	2014 – 2019 гг.	Руководители муниципальных учреждений
1.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	-оплата налога на имущество	2014 – 2019 гг.	Руководители муниципальных учреждений
1.4	Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг)	-проведение мероприятий		Руководители муниципальных учреждений

Средства областного бюджета, полученные в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предусмотренные на комплектование книжных фондов библиотек муниципальных районов (городских округов) Воронежской области, в том числе на приобретение литературно-художественных журналов и на их подписку, предоставляются департаментом культуры и архивного дела Воронежской области бюджету Репьевского муниципального района Воронежской области.

Иные межбюджетные трансферты на софинансирование мероприятия 1.2 в части комплектования книжных фондов администрации Репьевского муниципального района при наличии утвержденной муниципальной программы развития культуры, подтверждения наличия в муниципальном бюджете средств на финансирование мероприятия.

Порядок предоставления иных межбюджетных трансфертов из областного бюджета бюджету Репьевского муниципального района Воронежской области на финансирование комплектования книжных фондов утверждается постановлением правительства Воронежской области и устанавливает цели, условия, критерии отбора, методику распределения иных межбюджетных трансфертов, порядок финансирования, предоставления отчетов и контроля за их целевым использованием, а также порядок возврата иных межбюджетных трансфертов в случае нарушения условий их предоставления.

Ожидаемые результаты:

- качественное обновление библиотечного фонда;
- рост информационного и культурного уровня населения, повышение культуры чтения.

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2019 годы в один этап.

Исполнитель мероприятия – МКУК «Репьевская МБ»

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2,3 к муниципальной программе.

Основное мероприятие 4. «Мероприятия в сфере культуры и кинематографии» складывается из основного мероприятия «Организация и проведение мероприятий, посвященных значимым событиям культуры Репьевского района»

Содержание мероприятия:

- повышение качества культурно-просветительной работы учреждений культуры,
- стимулирование заинтересованности учреждений культуры в организации и проведении мероприятий, посвященных значимым событиям культуры,
- содействие развитию конкурентоспособности культурного продукта Репьевского муниципального района Воронежской области;
- создание условий для повышения культуры населения;

Ожидаемые результаты: сохранение разнообразных видов и форм традиционной народной культуры, определяющие самобытность культуры репьевских сел; сохранение кадрового потенциала, способного обеспечить конкурентоспособность и качество предоставляемых услуг.

Решение поставленных задач данного мероприятия позволит разнообразить формы организации содержательного досуга, обеспечить удовлетворение разнообразных культурно-познавательных потребностей населения, продвижение в культурном пространстве нравственных ценностей и образцов, способствующих культурному и гражданскому воспитанию личности.

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2,3 к муниципальной программе.

Срок реализации мероприятия 2.1.: 2014 - 2019 годы в один этап.

Исполнитель мероприятия – МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека»;

Полный перечень и необходимый объем финансирования мероприятий подпрограммы «Искусство и наследие» за счет средств бюджета Репьевского муниципального района представлен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 4.

«Основные меры муниципального и правового регулирования подпрограммы».

Реализация подпрограммы предполагает разработку и утверждение комплекса мер правового регулирования.

Разработка и утверждение дополнительных нормативных правовых актов Репьевского муниципального района будут осуществлены в случае принятия на федеральном и региональном уровнях нормативных правовых актов, затрагивающих сферу реализации муниципальной программы, и (или) внесения в них изменений, а также в случае принятия соответствующих управленческих решений.

В случае изменения законодательства в Российской Федерации отделом культуры в целях эффективной реализации мероприятий подпрограммы в течение периода ее действия будет осуществляться подготовка проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района Воронежской области, направленных на приведение документации в сфере культуры в соответствие с областным и федеральным законодательством.

Сфера реализации подпрограммы регламентируется федеральным и областным законодательством, а также нормативно-правовыми актами администрации Репьевского муниципального района.

Раздел 5.

« Информация об участии учреждений и организаций с муниципальным участием, общественных, научных и иных организаций, а также иных юридических физических лиц в реализации подпрограммы»

Общественные, научные и иные организации, а также внебюджетные фонды, юридические и физические лица могут принимать участие в реализации настоящей подпрограммы муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. « Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы»

Финансовое обеспечение реализации подпрограммы составляет 21720,0 тыс. руб., из средств муниципального бюджета, в том числе по годам реализации подпрограммы:

Расходные обязательства Репьевского муниципального района Воронежской области на реализацию подпрограммы включаются в реестр расходных обязательств, подлежащих исполнению за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных отделу культуры администрации Репьевского муниципального района решением Совета народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области о районном бюджете на соответствующий период. Объемы и источники финансирования подпрограммы приведены в таблицах 2 и 3 приложения к настоящей Программе.

Раздел 7. « Анализ рисков и описание мер управления рисками при реализации подпрограммы.»

К рискам реализации подпрограммы следует отнести следующие:

- 1) институционально-правовые риски, связанные с отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы;
- 2) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы или задержке в их выполнении;

- 3) финансовые риски, которые связаны с финансированием мероприятий подпрограммы в неполном объеме.
- 4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Репьевского муниципального района Воронежской области, с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения.

Раздел 8. «Оценка эффективности реализации подпрограммы.»

Муниципальное казенное учреждение культуры «Репьевская межпоселенческая библиотека», как основной исполнитель мероприятий подпрограммы, ежеквартально и ежегодно представляет в отдел культуры администрации Репьевского муниципального района отчет о выполнении основных целевых показателей, указанных в разделе 2 подпрограммы. Мероприятия подпрограммы формируются с учетом предложений, внесенных муниципальным учреждением культуры, при соответствии данных предложений целям и задачам подпрограммы.

Ежеквартальный отчет предоставляется отделом культуры в отдел по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации района в срок не позднее 10 числа следующего за отчетным кварталом.

Годовой отчет о реализации подпрограммы предоставляется отделом культуры в срок до 20 января года, следующего за отчетным, в срок до 20 января года отдел по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации района.

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Культура и наследие» осуществляется ежегодно на основе целевых индикаторов и показателей, что позволяет проводить мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения степени эффективности реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю осуществляется путем сравнения достигнутого значения индикатора с его целевым значением и определяется по следующей формуле:

$$Эп = \frac{Иф}{Иц} * 100\% , \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации подпрограммы по данному индикатору

Иф – фактическое достигнутое значение индикатора

Иц – нормативное значение индикатора.

Результативность подпрограммы определяется исходя из оценки эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Социальный эффект заключается в более широкой и качественной реализации права граждан района на библиотечно-информационное обслуживание. Улучшится культурно-просветительская деятельность МКУК «Репьевская МБ», направленная на удовлетворение образовательных, духовных и культурных потребностей всех слоев населения округа, в том числе детей и подростков, молодежи, специалистов различных профессий, пенсионеров, ветеранов и инвалидов. Увеличится процент охвата населения района библиотечным обслуживанием, документовыдача и количество посещений, книгообеспеченность и количество посетителей на массовых мероприятиях библиотек.

Экономический эффект заключается в консолидации и в продуктивном использовании средств, выделяемых из местного бюджета на реализацию культурной политики администрации Репьевского муниципального района, и в активном привлечении средств из других источников. Произойдет укрепление материально-технической базы библиотек МКУК «Репьевская МБ».

Реализация подпрограммы предполагает достижение следующих результатов:

- 1) Количество наименований библиографических записей (изданий), включенных в сводный муниципальный электронный каталог, составит 5490 единиц к 2019 году;
- 2) Количество библиотек, подключенных к сети «Интернет», составит 7 единиц в 2019 году;

Подпрограмма 2. «Образование» Паспорт подпрограммы «Образование» муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019г.г.)(далее – подпрограмма)

Исполнители подпрограммы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района
Соисполнители подпрограммы	Казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Репьевская детская музыкальная школа» Репьевского муниципального района Воронежской области
Основные мероприятия муниципальной подпрограммы	1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).
Цель подпрограммы	Создание в КОУ ДОД ДМШ необходимых условий для обеспечения высокого уровня дополнительного образования в соответствии с приоритетами государственной и региональной политики в сфере дополнительного образования.
Задачи подпрограммы	- повышение привлекательности дополнительного музыкального и художественного образования; - обеспечение необходимых условий для развития творчески ориентированной, успешной личности, готовой к творческой деятельности и нравственному поведению в новой социокультурной среде; - развитие и внедрение дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусства, внедрение новых технологий и современных методик, обобщение передового педагогического опыта.

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников КОУ ДОД ДМШ и средней заработной платы, установленной в Воронежской области-%. 2. Количество преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации-чел. 3. Количество обучающихся в ДШИ-чел. 4. Увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся ДМШ-%
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2019 годы . Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	<p>Объем финансирования подпрограммы составляет 11190,0 тыс. рублей из средств бюджета муниципального района, в том числе по годам реализации подпрограммы:</p> <p><u>2014 год</u> муниципальный бюджет – 1865,0 тыс. руб.</p> <p><u>2015 год</u> муниципальный бюджет – -- 1865,0 тыс. руб.</p> <p><u>2016 год</u> муниципальный бюджет – -- 1865,0 тыс. руб.</p> <p><u>2017 год</u> муниципальный бюджет – -- 1865,0 тыс. руб.</p> <p><u>2018 год</u> муниципальный бюджет – -- 1865,0 тыс. руб.</p> <p><u>2019 год</u> муниципальный бюджет – – 1865,0 тыс. руб.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доведение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования до 100 % средней заработной платы, установленной в Воронежской области к 2019 году; - увеличение количества преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации до 6 чел.; - увеличение количества обучающихся в ДШИ до 190 чел.; - увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся ДШИ до 100%;

Раздел 1. « Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития»

Общий контингент учащихся КОУДОД ДМШ на начало 2013 -14 учебного года составляет 127 учащихся, количество сотрудников – 7,0 штатных единиц, из них основной персонал (педагогический) – 6,0 ед.

Государственная аттестация выпускников КОУДОД ДМШ является одним из основных показателей качества дополнительного образования в области искусства. Качество профессиональной подготовки выпускников дает возможность многим из них поступать в педагогические и творческие ССУЗы и ВУЗы страны.

Функцию повышения квалификации работников дополнительного образования в сфере культуры и искусства выполняет МБОУ Учебно-методический центр.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», принимаются меры, направленные на поддержку материального обеспечения педагогических работников, увеличения заработной платы. Так, по состоянию на 01.10.2013 г., среднемесячная заработная плата преподавателей составила 16065 рублей.

Динамика примерных (индикативных) значений соотношений средней заработной платы работников дополнительного образования Воронежской области и средней заработной платы, установленной в Воронежской области, составит в 2014 году 64,9%, в 2015 году 73,7%, а к 2019 году будет доведена до 100%.

Ведется комплексная работа по поиску и поддержке одаренных детей в Репьевском муниципальном районе Воронежской области.

Однако существует ряд насущных проблем, связанных с материально-технической базой учреждения и кадровой политикой.

Динамика изменений целевых показателей и индикаторов развития ДМШ приведена в приложении 1 к муниципальной программе.

Реализация мероприятий подпрограммы направлена на:

- обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг и повышение уровня востребованности услуг в области дополнительного музыкального и художественного образования;
- создание условий для всестороннего развития способностей учащихся;
- поддержку педагогов и учащихся, демонстрирующих высокий профессиональный уровень;
- создание условий для творческой самореализации учащихся;
- сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере отрасли культуры в районе и Воронежской области в целом;
- совершенствование материально-технического обеспечения КОУ ДОД ДМШ
- внедрение дополнительных образовательных программ, способствующих оптимизации образовательного процесса;
- эффективное распределение ответственности между субъектами образовательного учреждения и представление учебно-воспитательного процесса как единой и открытой системы;

Раздел 2.

«Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы».

2.1. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы.

В современных социально-экономических условиях развития общества особое значение приобретает деятельность учреждений дополнительного образования детей как открытых социально-педагогических институтов, наиболее полно и эффективно обеспечивающих творческий потенциал свободного времени детей и школьников, в котором реализуются запросы социальной практики и существенно расширяются традиционные направления, формы и технологии работы с детьми. Все это обуславливает необходимость повышения качества деятельности учреждений дополнительного образования детей.

Система дополнительного образования детей сегодня все активнее проявляет стремление к построению вариативных, лично-ориентированных общеобразовательных программ, учитывающих индивидуальные особенности учащегося и способствующие многогранному развитию личности.

Дополнительное образование в сфере культуры и искусства является важнейшей составляющей образовательного пространства, сложившейся в современном российском обществе. Органы исполнительной власти Репьевского муниципального района Воронежской области в число приоритетных задач образовательной политики ставят динамичное развитие многоплановой системы художественного и музыкального образования, полное удовлетворение потребностей района в специалистах соответствующих квалификаций. Для достижения этой цели необходимо:

- повысить привлекательность дополнительного образования сферы культуры и искусства, сохранить в системе государственное доминирование;
- обеспечить достойный уровень оплаты труда педагогических работников;
- провести модернизацию материально-технической базы КОУДОД ДМШ в соответствии с современными требованиями к уровню и качеству подготовки учащихся;
- ввести новые направления обучения, соответствующие современным требованиям по подготовке специалистов, внедрить в учебный процесс новые педагогические технологии и дифференцированный подход к обучению различных категорий обучающихся.

2.2. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач.

При оценке достижения поставленной цели и решения задач планируется использовать показатели, характеризующие общее развитие дополнительного образования сферы культуры и искусства Воронежской области и показатели, позволяющие оценить непосредственно реализацию мероприятий, осуществляемых в рамках подпрограммы.

При реализации подпрограммы выделена следующая цель – создание в КОУ ДОД ДМШ необходимых условий для обеспечения высокого уровня дополнительного образования в соответствии с приоритетами государственной и региональной

Задачи подпрограммы:

- обеспечение доступности и высокого качества образовательных услуг;
- повышение привлекательности дополнительного музыкального и художественного образования;
- обеспечение необходимых условий для развития творчески ориентированной, успешной личности, готовой к творческой деятельности и нравственному поведению в новой социокультурной среде;
- развитие и внедрение дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусства, внедрение новых технологий и современных методик, обобщение передового педагогического опыта;

Показатели, используемые для достижения поставленной цели:

1. *Динамика примерных (индикативных) значений* соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы, установленной в Воронежской области.

Оценка достижения показателя производится исходя из официальных статистических данных. Показатель используется для оценки эффективности реализации мероприятия «Оказание государственных услуг (выполнение работ) и обеспечение деятельности учреждений образования в сфере культуры».

2. *Количество преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации.*

Оценка достижения показателя производится исходя из отчета о прохождении курсов преподавателей ДМШ.

3. *Количество обучающихся в ДМШ.*

Оценка достижения показателя производится по итогам вступительных экзаменов на отделения ДШИ.

4. *Увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся ДМШ.*

Оценка достижения показателя производится исходя из отчетов о проведении творческих мероприятий ДМШ.

2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы.

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2014 - 2019 годах будут достигнуты характеристики эффективности реализации подпрограммы:

- ✓ доведение средней заработной платы работников учреждений дополнительного образования до 100 % средней заработной платы, установленной в Воронежской области к 2019 году;
- ✓ увеличение количества преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации до 6 чел.;
- ✓ увеличение количества обучающихся в ДШИ до 190 чел.;
- ✓ увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся ДШИ до 100%;

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Общий срок реализации подпрограммы рассчитан на период с 2014 по 2019 год в один этап.

Раздел 3.«Характеристика основных мероприятий подпрограммы»

Подпрограмма «Образования» включает в себя три основных мероприятия:

№ и/п	Наименование программного мероприятия	Описание программного мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	- оплата труда работников; - налоги	2014 – 2019 гг.	Руководители муниципальных учреждений
1.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей (закупка товаров, работ и услуг)	- услуги связи; - коммунальные услуги: тепловая энергия, электроэнергия, холодное водоснабжение; услуги по содержанию имущества (вывоз ТБО, проведение пуско-наладочных работ и т.д.) -прочие услуги -обучение инструктажи ответственных за безопасность в учреждении; - и т.д.	2014 – 2019 гг.	Руководители образовательных учреждений дополнительного образования детей
1.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений(иные бюджетные ассигнования)	-оплата налога на имущество		

Ожидаемые результаты: повышение качества и расширение спектра предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры и искусства, обеспечение доступности к образовательному процессу, увеличение контингента учащихся; поддержка наиболее одаренных учащихся, создание условий для всестороннего развития их способностей; увеличение числа детей, участвующих в творческих мероприятиях; сохранение и развитие кадрового потенциала образовательных КОУ ДОД ДМШ; развитие научно-методического потенциала КОУ ДОД ДМШ; повышение качества дополнительного образования.

Раздел 4. «Основные меры муниципального и правового регулирования подпрограммы»

Меры муниципального регулирования в сфере реализации подпрограммы основаны на сочетании прямой поддержки (финансирование из муниципального бюджета, поддержка педагогических кадров, финансовое обеспечение системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) и косвенного регулирования, к которому относятся меры льготного налогообложения, льготы по пенсионному обеспечению и продолжительности рабочего времени и отдыха, включая длительные отпуска и другие меры социального обеспечения.

Сфера реализации подпрограммы регламентируется областным законодательством и муниципальными нормативными актами.

При реализации подпрограммы планируется осуществить ряд мер нормативно-правового регулирования, в том числе:

- проводить сбор, систематизацию и анализ предплановой информации и на основании результатов осуществлять планирование значений показателей на последующие годы;
- приводить нормативно-правовые акты КОУ ДОД ДМШ в соответствие с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". В случае изменения законодательства, областным законодательством и муниципальными нормативными актами.

Раздел 5.« Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов, юридических и физических лиц в реализации подпрограммы».

Общественные, научные и иные организации, а также внебюджетные фонды, юридические и физические лица могут принимать участие в реализации настоящей подпрограммы муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. «Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы».

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается осуществлять из бюджета Репьевского муниципального района и привлечения других источников.

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 7.« Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы».

Риск неуспешной реализации подпрограммы при исключении форс-мажорных обстоятельств оценивается как минимальный.

К рискам реализации подпрограммы следует отнести финансовые и социальные риски.

Финансовые риски связаны с возможным снижением объемов финансирования программных мероприятий из средств муниципального бюджета Репьевского муниципального района Воронежской области. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий подпрограммы.

Социальные риски связаны с кадровым дефицитом. Минимизации данных рисков будет способствовать реализация предусмотренных в подпрограмме мер, направленных на повышение к 2019 году средней заработной платы педагогических работников.

Раздел 8. « Оценка эффективности реализации подпрограммы»

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно на основе целевых индикаторов и показателей, что позволяет проводить мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения

степени эффективности реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю осуществляется путем сравнения достигнутого значения индикатора с его целевым значением и определяется по следующей формуле:

$$Эп = \frac{Иф}{Иц} * 100\% , \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации подпрограммы по данному индикатору

Иф – фактическое достигнутое значение индикатора

Иц – нормативное значение индикатора.

Результативность подпрограммы определяется исходя из оценки эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Подпрограмма 3. «Развитие культуры» Паспорт подпрограммы «Развитие культуры» муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019г. г.) (далее – подпрограмма)

Исполнители подпрограммы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области
Соисполнители подпрограммы	Муниципальное казенное учреждение культуры «Районный культурно-досуговый центр»
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	1. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу). 2. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг). 3. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).
Цель подпрограммы	Развитие культурного потенциала населения Репьевского муниципального Воронежской области.
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение мероприятий, посвященных значимым событиям культуры Репьевского района, • Поддержка творческих инициатив населения, а также выдающихся деятелей, творческих коллективов, • Выявление и поддержка талантливой молодежи, молодых дарований;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Рост клубных формирований и участников в них-кол/чел; 2. Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам –кол/чел;
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2019 годы. Подпрограмма будет реализовываться в один этап.
Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	Объем финансирования подпрограммы составляет 38424,0 тыс. руб. из средств бюджета муниципального района, в том числе по годам реализации подпрограммы: <u>2014 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб. <u>2015 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб. <u>2016 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб. <u>2017 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб. <u>2018 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб. <u>2019 год</u> муниципальный бюджет – 6404,0тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> • Рост клубных формирований и участников в них до 116/1171 ед., 121/1180 чел. • Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам 47/435 , до 53/440чел;

Раздел 1.« Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития»

На протяжении многих лет Репьевский муниципальный район обладает высоким культурно-творческим потенциалом. В районе созданы все условия для разных способов творческого самовыражения населения.

Обеспечением условий для развития народного творчества, самодеятельного искусства, сохранением традиционной народной культуры, художественных промыслов и ремесел, литературных традиций занимаются 17 клубных учреждений, в том числе 16 – на селе. Основополагающими видами деятельности учреждений являются: создание

коллективов художественного творчества, любительских объединений различной направленности, проведение массовых мероприятий. Самодеятельные художественные коллективы района ведут большую концертную деятельность, участвуют во всех мероприятиях районного уровня. Творческие достижения в развитии любительского искусства характеризуются участием репьевских коллективов в областных, Всероссийских, Международных фестивалях, смотрах, конкурсах.

Сфера культурно-досуговой деятельности охватывает различные возрастные группы от детей до преклонного возраста. Многообразные формы культурно-досуговой деятельности развиваются на основе традиционной и современной культуры и выполняют важную социальную функцию: совершенствование образа жизни населения, укрепление его физического и духовного здоровья.

Ежегодно клубными учреждениями проводится около 3325 мероприятий, которые посещают около 30 000 репьевцев. Возрастает роль престольных праздников, народных обычаев и обрядов, праздников народного календаря, дней села. Стало традицией ежегодно проводить смотры творческих коллективов по развитию художественной самодеятельности, обменные и отчетные концерты.

Основной проблемой развития культурно-досуговой деятельности на современном этапе является конкуренция с индустрией развлечений, доминирование которой приводит к утрате культурных традиций, трансформации нравственных устоев и норм поведения. Разработка подпрограммы и мероприятий с учетом потребностей разных социальных и возрастных групп населения, с использованием современных информационных и технологических возможностей обеспечат актуализацию культурно-досуговой деятельности, популяризацию среди населения содержательных форм организации свободного времени.

Участие населения в культурно-досуговых мероприятиях способствует самовыражению и развитию личности независимо от места и характера работы, а также служит важным средством социально-психологической адаптации человека в обществе. Около 1171 человек реализуют свои творческие возможности и удовлетворяют свои интересы в клубных формированиях и коллективах художественного творчества района.

Однако в сфере культуры района не хватает квалифицированных специалистов, нет притока молодых кадров, поэтому реализация подпрограммы поможет решить следующие основные задачи:

- сохранение преемственности в культурно-досуговой деятельности для различных возрастных и социальных групп населения, поддержка сложившейся системы смотров, конкурсов;
- развитие всех направлений традиционной народной культуры, самодеятельного народного творчества;
- создание условий для появления и развития новых организационных форм, введение в практику культурно-досуговых учреждений инновационных идей.

Подпрограмма обеспечит в плановом порядке решение ряда важных вопросов:

- целевая поддержка коллективов народного творчества муниципальных учреждений культуры, а также отдельных исполнителей будет способствовать сохранению и дальнейшему развитию лучших коллективов народного творчества;
- участие в творческих мероприятиях создаст условия для повышения исполнительного мастерства любительских творческих коллективов и исполнителей, популяризации различных жанров искусства, обмена опытом, налаживания культурных связей;
- участие руководителей разножанровых коллективов и муниципальных учреждений в международных, всероссийских мероприятиях, семинарах, мастер-классах, творческих лабораториях, способствующих росту их профессионализма, обмену опытом в творческой деятельности, создаст условия для сохранения и пополнения кадрового потенциала муниципальных учреждений;
- организация досуга населения в рамках праздничных мероприятий будет способствовать удовлетворению потребностей жителей в культурном отдыхе, общении, развитию чувства гордости за свой город, район.

Финансовая поддержка, как реальный инструмент социальной политики в районе по отношению ко всем группам населения, включая несовершеннолетних, социально незащищенных людей и инвалидов, окажет содействие для их социокультурной адаптации; культурно-досуговая деятельность станет более значимой в обеспечении духовного здоровья горожан, в преодолении антисоциальных явлений – преступности, наркомании, алкоголизма и т.д., в реализации творческого потенциала населения, тем самым недопущения социальной напряженности.

К проблемам, определяющим необходимость создания подпрограммы, следует отнести следующее:

- необходимость плановой финансовой поддержки текущей работы учреждений культуры, мероприятий, конкурсов и фестивалей различного уровня;
- проблему повышения художественного уровня проводимых мероприятий и культурных акций, повышения профессионального мастерства специалистов культуры;
- необходимость перспективного планирования деятельности учреждений культуры.

Раздел 2. «Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы».

2.1. Приоритеты в сфере реализации подпрограммы.

В соответствии с целями социально-экономического развития Репьевского муниципального района Воронежской области на период до 2020 года определены приоритетные направления развития:

- обеспечение роста количества услуг, предоставляемых учреждениями культуры в соответствии с интересами и потребностями населения;
- развитие системы пропаганды и поддержки профессионального искусства, профессионального творчества;
- содействие более активному использованию творческого потенциала молодежи;

2.2. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач.

При реализации подпрограммы выделены следующие основные цели – создание современного библиотечного информационно-досугового центра соответствующего модельному стандарту деятельности публичной библиотеки, формирование единого культурно-информационного пространства; развитие культурного потенциала населения

Репьевского муниципального района Воронежской области, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации.

Задачи подпрограммы:

- Обеспечение стабильности функционирования учреждения,
- Организация и проведение мероприятий, посвященных значимым событиям культуры Репьевского района,
- Поддержка творческих инициатив населения, а также выдающихся деятелей, творческих коллективов,
- Выявление и поддержка талантливой молодежи, молодых дарований.

При оценке достижения поставленной цели и решения задач планируется использовать следующие показатели:

Показатели, используемые для достижения поставленной цели:

1. Рост клубных формирований и участников в них;

Рассчитывается согласно данным статистического отчета формы 7-НК,

2. Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам;

Рассчитывается согласно данным статистического отчета формы 7-НК.

2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы.

Благодаря реализации подпрограммы улучшится социальное благополучие граждан, нуждающихся в едином информационном пространстве, в осознании себя как единой нации, единого народа, вырастет качество и разнообразие услуг и мероприятий, направленных на приобщение граждан к российской культуре, в том числе и информационной.

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы по итогам 2019 года будут:

Рост клубных формирований и участников в них до 121/1180 ед.;

Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам до 440 ед.;

Динамика изменения целевых показателей и индикаторов развития культуры в 2014-2019 годах представлена в Приложении 1 к муниципальной программе.

2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы.

Общий срок реализации подпрограммы рассчитан на период с 2014 по 2019 год в один этап.

Раздел 3. «Характеристика основных мероприятий подпрограммы».

В рамках подпрограммы планируется реализация основных мероприятий:

№ п/п	Наименование программного мероприятия	Описание программного мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	- оплата труда работников; - налоги	2014 – 2019 гг.	Руководители муниципальных учреждений
1.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей (закупка товаров, работ и услуг)	- услуги связи; - коммунальные услуги: тепловая энергия, электроэнергия, холодное водоснабжение; услуги по содержанию имущества (вывоз ТБО, проведение пуско-наладочных работ и т.д.) -прочие услуги -обучение инструктажи ответственных за безопасность в учреждении; -закупка горюче-смазочных материалов. -обеспечение расходными материалами: канцелярскими, хозяйственными, стройматериалами, автозапчастями. и т.д.	2014 – 2019 гг.	Руководители образовательных учреждений дополнительного образования детей
1.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений(иные бюджетные ассигнования)	-оплата налога на имущество		

Полный перечень и необходимый объем финансирования мероприятий по реализации основного мероприятия 2. подпрограммы «Развитие культуры» за счет средств бюджета Репьевского муниципального района представлен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 4.«Ресурсное обеспечение муниципальной программы».

Ресурсное обеспечение Программы на 2014 – 2019 годы осуществляется с учетом изменения прогнозной численности обучающихся, обеспечения повышения оплаты труда педагогических работников, а также индексации иных расходов на

образование в соответствии с прогнозными значениями инфляции.

Информация о финансировании муниципальной программы представлена в таблицах № 2 и № 3 приложения к муниципальной программе Репьевского муниципального района «Развитие образования».

Раздел 5. «Основные меры муниципального и правового регулирования подпрограммы».

В случае изменения законодательства в Российской Федерации отделом культуры в целях эффективной реализации мероприятий подпрограммы в течение периода ее действия будет осуществляться подготовка проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района Воронежской области, направленных на приведение документации в сфере культуры в соответствие с областным и федеральным законодательством.

Сфера реализации подпрограммы регламентируется федеральным и областным законодательством, а также нормативно-правовыми актами администрации Репьевского муниципального района.

Раздел 6. «Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов и физических лиц в реализации подпрограммы муниципальной программы».

Общественные, научные и иные организации, а также внебюджетные фонды, юридические и физические лица могут принимать участие в реализации настоящей подпрограммы муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 7.« Финансовое обеспечение реализации подпрограммы»

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается осуществлять из бюджета Репьевского муниципального района и привлечения других источников.

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 8. «Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы».

К рискам реализации подпрограммы следует отнести следующие:

- 1) институционально-правовые риски, связанные с отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы;
- 2) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы или задержке в их выполнении;
- 3) финансовые риски, которые связаны с финансированием мероприятий подпрограммы в неполном объеме.
- 4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Репьевского муниципального района Воронежской области, с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения.

Раздел 9.« Оценка эффективности реализации подпрограммы».

Муниципальное казенное учреждение культуры «Районный культурно-досуговый центр» как основной исполнитель мероприятий подпрограммы, ежеквартально и ежегодно представляют в отдел культуры администрации Репьевского муниципального района отчет о выполнении основных целевых показателей, указанных в разделе 2 подпрограммы. Мероприятия подпрограммы формируются с учетом предложений, внесенных муниципальными учреждениями культуры, при соответствии данных предложений целям и задачам подпрограммы.

Ежеквартальный отчет предоставляется отделом культуры в отдел по экономике и управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района в срок не позднее 10 числа следующего за отчетным кварталом.

Годовой отчет о реализации подпрограммы предоставляется отделом культуры в срок до 20 января года, следующего за отчетным, в отдел экономики и управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района

В результате реализации мероприятий подпрограммы в 2014 – 2019 годах будут достигнуты следующие показатели, характеризующие эффективность реализации подпрограммы:

- Рост клубных формирований и участников в них до 121/1180 ед.;
- Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам до 440 ед.;

Кроме того, достигнутые количественные показатели эффективности подпрограммы в значительной степени трансформируются в качественные социальные результаты:

- повышение качества и расширение спектра услуг, предоставляемых учреждениями культуры;
- формирование благоприятной среды для самореализации творческой личности и развития духовных потребностей общества.

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие культуры» осуществляется ежегодно на основе целевых индикаторов и показателей, что позволяет проводить мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения степени эффективности реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю осуществляется путем сравнения достигнутого значения индикатора с его целевым значением и определяется по следующей формуле:

$$\text{Эп} = \frac{\text{Иф}}{\text{Иц}} * 100\% , \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации подпрограммы по данному индикатору

Иф – фактическое достигнутое значение индикатора

Иц – нормативное значение индикатора.

Результативность подпрограммы определяется исходя из оценки эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Подпрограмма 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы» Паспорт Подпрограммы 4. «Обеспечение реализации муниципальной программы» муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.)(далее – подпрограмма)

Исполнители подпрограммы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	1. Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплату персоналу). 2. Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг). 3. Обеспечение функций органов местного (иные бюджетные ассигнования).
Цель подпрограммы	Повышение эффективности управления в сфере культуры и искусства
Задачи подпрограммы	обеспечение проведения на территории муниципального района единой политики в сфере культуры и искусства, осуществление контроля за деятельностью подведомственных муниципальных учреждений и организаций культуры, других организаций культуры и искусства (сельские поселения), обеспечение эффективного использования культурного потенциала Репьевского муниципального района, создание условий для его сохранения, развития и совершенствования.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Соблюдение установленных законодательством требований о составе отчетности.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 – 2019 годы. Подпрограмма реализуется в один этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	Необходимый объем финансирования мероприятия по реализации подпрограммы за счет средств бюджета муниципального района составляет 6042,0 тыс. руб., в том числе по годам: <u>2014 год</u> муниципальный бюджет – 1007,0тыс. руб. <u>2015 год</u> муниципальный бюджет – 1007,0 тыс. руб. <u>2016 год</u> муниципальный бюджет – 1007,0тыс. руб. <u>2017 год</u> муниципальный бюджет -1007,0тыс. руб. <u>2018 год</u> муниципальный бюджет- 1007,0тыс. руб. <u>2019 год</u> муниципальный бюджет – 1007,0тыс. руб
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Качественная организация составления отчетности; Повышение качества оказания муниципальных услуг; Повышение объема и качества муниципальных услуг (работ) в сфере культуры и формирование положительного имиджа сферы культуры

Раздел 1.« Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития».

В настоящее время проводится активная муниципальная политика в сфере культуры и искусства, направленная на повышение эффективности расходования бюджетных средств и качества предоставления государственных услуг – основные цели современной бюджетной политики на территории Репьевского муниципального района Воронежской области.

Необходимость внедрения в отрасли современных методов управления ориентированных на результат обусловлена требованиями к повышению эффективности бюджетных расходов, оптимизации управления бюджетными средствами, повышению уровня объективности и достоверности долгосрочного и краткосрочного прогнозирования бюджетных показателей. Создание системы управления финансовыми ресурсами, ориентированной на конечный результат имеет своей целью достижение конкретных показателей социального и экономического развития Репьевского муниципального района Воронежской области.

Создание условий для реализации муниципальной программы «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.) предполагает решение следующих направлений:

- повышение качества планирования и контроля достижения целей, решения задач и результатов деятельности;
- создание информационных, организационно-правовых и экономических условий для развития отрасли культуры.

Содержание основного мероприятия подпрограммы включает в себя:

- обобщение практики применения нормативно-правовых актов администрации Репьевского муниципального района Воронежской области, федерального законодательства и законодательства Воронежской области,

- реализация принципов эффективного и ответственного управления финансами, что предполагает наличие и соблюдение формализованных, прозрачных процедур принятия решений по использованию бюджетных средств.

Раздел 2. «Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы».

Управление сферой культуры является важным направлением муниципальной политики, во многом определяющим важную роль в создании условия для развития сети специальных учреждений и организаций: школ искусств, студий, курсов, – оказания поддержки этим учреждениям, обеспечение доступности и бесплатности для населения основных услуг библиотек, расположенных на территории района, других учреждений культуры.

В основные функции отдела культуры входят:

- методическая помощь учреждениям культуры;
- координация культурно-просветительской работы организаций и учреждений;
- проведение общественных мероприятий (смотры, фестивали, выставки и др.);
- контроль за использованием средств федеральных, благотворительных и иных средств для муниципальных учреждений;
- контроль за творческой деятельностью учреждений культуры;
- взаимодействие с творческими союзами и общественными организациями в сфере культуры;
- поддержка народных промыслов и обрядов;
- разработка предложений по строительству, реконструкции и ремонту учреждений культуры подведомственных организаций, контроль за выполнением работ.

Целью подпрограммы является повышение эффективности управления в сфере культуры и искусства, модернизация и развитие сектора культурных услуг, обеспечение доступности культурных услуг. Предусматривается, в том числе, обеспечение эффективного функционирования системы социальных гарантий для работников культуры.

Подпрограмма определяет цели, задачи и направления развития социальной сферы, финансовое обеспечение и механизмы реализации предусмотренных мероприятий подпрограммы и показатели их результативности.

Для достижения цели подпрограммы предстоит обеспечить решение следующие задачей:

1. Совершенствование организационного и экономического механизмов функционирования в сфере культуры и искусства;

Достижение запланированных результатов характеризуется следующим целевым индикатором:

1. Соблюдение установленных законодательством требований о составе отчетности.

Описание целевого индикатора и показателя подпрограммы:

1. *Соблюдение установленных законодательством требований о составе отчетности об исполнении районного бюджета.*

Указанный показатель измеряется в процентах и ежегодно должен достигать 100%.

Показатель определяется по формуле:

$$H = Kф / Kо * 100\%,$$

где

H - количество нарушений;

Kо - установленное законодательством количество отчетов в составе отчетности об исполнении бюджета;

Kф - количество фактически сформированных отчетов в составе отчетности об исполнении бюджета.

Информация о степени достижения данного показателя анализируется на основании отчетов об исполнении бюджета Репьевского муниципального района Воронежской области.

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1. Качественная организация составления отчетности.
2. Повышение качества оказания муниципальных услуг.
3. Повышение объема и качества муниципальных услуг (работ) в сфере культуры и формирование положительного имиджа сферы культуры

Сроки реализации подпрограммы – 2014 - 2019 годы в один этап.

Раздел 3.« Характеристика основных мероприятий подпрограммы».

Перечень основных мероприятий подпрограммы определен исходя из необходимости достижения ожидаемых результатов ее реализации, а также исходя из полномочий и функций отдела культуры администрации Репьевского муниципального района:

На решение поставленных задач подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

№ п/п	Описание программного мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
	1.Оплата труда работников отдела культуры 2.Материально-техническое обеспечение отдела культуры: 2.1.Обеспечение услугами связи, в том числе доступом в сеть Интернет и почтовыми расходами. 2.2.Обучение по программе пожарно-технического минимума, по охране труда, по подготовке к отопительному периоду, по электробезопасности.	2014 – 2019 гг.	Отдел культуры

	2.3. Оплата налогов и сборов 2.4. Закупка горюче-смазочных материалов. 2.5. Обеспечение расходными материалами: канцелярскими, хозяйственными. 2.6. Оплата командировочных расходов.		
--	---	--	--

Содержание основных мероприятия: развитие эффективной кадровой политики; проведение анализа объемов финансирования, а так же оценка качества фактически предоставляемых услуг на предмет их соответствия стандартам качества и административным регламентам оказания муниципальных услуг, применение нормативно-правовых актов администрации Репьевского муниципального района, федерального законодательства и законодательства Воронежской области, проведение анализа реализации финансовой политики в сфере культуры, искусства, художественного образования, культурного наследия на территории района.

Исполнитель мероприятия – отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области .
 Ожидаемые результаты – достижение качества исполнения муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, искусства, художественного образования, культурного наследия на территории района в соответствии с финансовым обеспечением деятельности отдела культуры; создание благоприятных условий для организации трудовой деятельности;

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2019 годы.

Необходимый объем финансирования мероприятия по реализации подпрограммы отражен в приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 4. « Основные меры муниципального и правового регулирования подпрограммы»

Реализация подпрограммы предполагает разработку и утверждение комплекса мер правового регулирования.

Разработка и утверждение дополнительных нормативных правовых актов Репьевского муниципального района будут осуществлены в случае принятия на федеральном и региональном уровнях нормативных правовых актов, затрагивающих сферу реализации муниципальной программы, и (или) внесения в них изменений, а также в случае принятия соответствующих управленческих решений.

Раздел 5.« Информации об участии общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов, юридических и физических лиц в реализации муниципальной программы»

Общественные, научные и иные организации, а также внебюджетные фонды, юридические и физические лица могут принимать участие в реализации настоящей подпрограммы муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6.« Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы».

Подпрограмма обеспечивает значительный, а по ряду направлений – решающий вклад в достижение практически всех поставленных целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для выполнения функций, повышения уровня и качества жизни населения, материально-технического укрепления учреждений культуры.

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается осуществлять из бюджета Репьевского муниципального района и привлечения других источников.

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 7.« Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации программы».

При реализации подпрограммы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение уровня гарантированности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам в том числе относятся:

макроэкономические риски, включающие рост цен на энергоресурсы и другие материально-технические средства, потребляемые в отрасли, что ограничивает возможности значительной части учреждений осуществлять инновационные проекты, переход к новым ресурсосберегающим технологиям, а также обеспечивать уровень технического оснащения учреждений;

риски использования при формировании документов стратегического планирования (в том числе муниципальных программ) прогноза расходов, не соответствующего прогнозу доходов районного бюджета.

Управление рисками реализации муниципальной подпрограммы будет осуществляться на основе мониторинга и оценки исполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, выявление факторов риска, оценку их значимости.

Раздел 8. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Оценка эффективности реализации подпрограммы осуществляется ежегодно на основе целевых индикаторов и показателей.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю осуществляется путем сравнения достигнутого значения индикатора с его целевым значением и определяется по следующей формуле:

$$Эп = \frac{Иф}{Иц} * 100\% , \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации подпрограммы по данному индикатору

Иф – фактическое достигнутое значение индикатора

Иц – нормативное значение индикатора.

Результативность подпрограммы определяется исходя из оценки эффективности реализации подпрограммы по каждому

целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Подпрограмма 5. «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» Паспорт подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» муниципальной программы Репьевского муниципального района «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.) (далее – подпрограмма)

Исполнители подпрограммы	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района
Соисполнители подпрограммы	МКУК «Районный культурно-досуговый центр» КОУ ДОД «Репьевская ДМШ» МКУК «Репьевская межпоселенческая библиотека»
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	<u>Основное мероприятие программы:</u> Реализация подпрограммных мероприятий. 1. Содействие сохранению существующей сети муниципальных учреждений культуры (ремонт) Репьевского района; 2. Модернизация материально-технической базы учреждений культуры Репьевского района; 3. Сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества территорий Репьевского района; 4. Подготовка специалистов для учреждений культуры Репьевского района.
Цель подпрограммы	Повышение качества жизни населения Репьевского района через сохранение и развитие муниципальной культуры как важнейшего фактора социально-экономического развития Репьевского района
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> • создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры; • проведение модернизации материально-технической базы учреждений и создание условий для инновационного развития учреждений культуры, в том числе создание модельных учреждений культуры; • сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества
Целевые индикаторы показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом); • Рост количества культурно-досуговых мероприятий;
Сроки реализации подпрограммы	2012 – 2015 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.
Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	Объем финансирования подпрограммы составляет 2855,0 тыс. руб. из средств бюджета муниципального района, в том числе по годам реализации подпрограммы: 2014 год-1415,0 тыс.руб 2015 год-1440,0 тыс.руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Реализация подпрограммы усилит государственную поддержку по социально-культурному обустройству населенных пунктов и позволит к 2015 году: 1. Отремонтировать 3 учреждения культуры муниципальной формы собственности, обеспечив их надлежащее состояние, безопасность и комфортность для пользователей культурными услугами. 2. Оснастить 5 учреждений культуры современным оборудованием и музыкальными инструментами, создать модельное учреждение культуры (МКУК «Районный культурно-досуговый центр»); 3. Реализовать традиционные и инновационные культурные проекты, способствующие формированию и развитию единого культурного пространства Репьевского района: фестиваль традиционных народных игр, обрядов и забав «Живи, родник, живи», фестиваль эстрадной песни и музыки «Зажигаем новые звезды»; 4. Создать эффективную систему подготовки и переподготовки специалистов сферы культуры.

Раздел 1.« Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития».

В Репьевском районе численность населения составляет – 15,9 тыс. чел. В административном отношении район делится на 11 сельских поселений, которые объединяют 42 населенных пункта. Все населенные пункты являются сельскими.

Государство сокращало свое участие в поддержке отечественной культуры, что негативно отразилось на состоянии материально-технической базы учреждений культуры, снизилась возможность внедрения новых форм, методов и технологий в практику работы учреждений культуры, выросла дифференциация в уровне доступа к культурным ценностям различных категорий граждан и социальных групп. В обществе стало уменьшаться влияние культуры на формирование позитивных установок и ценностных ориентаций граждан, она перестала быть одной из форм удовлетворения потребностей.

Однако, несмотря на сложную ситуацию в Репьевском районе удалось сохранить накопленный ранее потенциал отраслевой инфраструктуры и сформированную ранее сеть учреждений культуры.

Накопившиеся за время экономического спада проблемы в сфере культуры значительно превышают возможности района по их решению. Отрасль, традиционно ориентированная на государственную финансовую поддержку, оказалась наименее подготовленной к рыночным условиям. Формирующийся рынок не решает всех возникающих проблем. Практически всем учреждениям культуры не хватало средств на проведение реконструкции и текущего ремонта помещений, замену изношенного оборудования и музыкального инструментария, приобретение современной организационной техники и специализированного технического оборудования. В основном, на эти цели использовались внебюджетные средства учреждений культуры. Из общей суммы средств, выделенных из бюджета, только на выплату заработной платы с начислениями и оплату коммунальных услуг необходимо около 90%.

Уровень финансирования учреждений культуры в последние годы явился одним из главных факторов нестабильного их развития. Все это в значительной степени затрудняло использовать в полном объеме культурный потенциал района.

Государственная поддержка сферы культуры должна быть направлена на обеспечение широкого доступа к культурным ценностям, знаниям и информации, сохранение национальной самобытности, развитие народного творчества. Решение проблем культурного развития района требует концентрации финансовых средств на основных направлениях развития культуры. Такой подход реализуется на базе комплексного использования программно-целевых методов. Решение актуальных задач культурного развития программно-целевым методом обеспечит не только многоканальное финансирование деятельности учреждений культуры, но и обоснованность всех расходов. Разработка данной программы будет способствовать последовательному внедрению программного подхода к определению стратегии и тактики культурного развития отрасли, концентрации бюджетных средств на приоритетных направлениях культурной политики, на решение актуальных задач социально-экономического, социально-творческого характера для обеспечения устойчивого развития системы культуры Репьевского района.

Основные параметры функционирования системы культуры Репьевского района в 2011-2013 годы

Таблица 1

Наименование показателя	2011	2012	2013
Число учреждений культуры:			
• досуговые учреждения			
• библиотеки			
• образовательные учреждения			
• киноустановки			
• народные коллективы			
Число клубных формирований			
Число участников клубных формирований	5	0	1
Среднее количество формирований на одно клубное учреждение			
Число культурно-досуговых мероприятий	2	0	5
Мероприятия на платной основе			
Число посетителей мероприятий на платной основе	50	80	0060
Объем финансирования	18	51	29
Объем платных услуг	8	4	4
Доля расходов на 1 жителя			7
Текущий и капитальный ремонт	5	4	4
Приобретение оборудования	9		3,9
Среднемесячная заработная плата работников культуры	0	0	0

Недостаточное выделение средств на капитальный ремонт значительно ослабило материальную базу учреждений культуры. Здания Районного Дома культуры, Платавского СДК, Россошанского СДК, районного краеведческого музея эксплуатируются без капитального ремонта более 25 лет, что привело к ускоренному физическому износу. В приспособленном здании располагаются: Осадчевский, Фабрицкий, Бутырский, Истобинский, Россошкинский, Усть-Муравлянский сельские дома культуры. Более 10 лет не отапливаются: Платавский, Прилепский, Россошанский СДК и Прилуженский СК. Дальнейшее невыполнение ремонтных работ грозит разрушением отдельных конструкций зданий. Музыкальные инструменты не обновлялись в течение 20 лет, отсутствует качественная профессиональная звуковая и осветительная аппаратура. Это не дает возможности проводить мероприятия на уровне современных требований. В рамках программы предусматривается:

- проведение капитального ремонта районного Дома культуры, КОУ ДОД «Репьевская ДМШ», народного краеведческого музея с.Репьевка.
- газификация зданий Прилепского СДК, Фабрицкого СДК;
- установить приборы учета теплоснабжения в зданиях СДК;
- сохранение и развитие традиционных форм самодеятельного художественного творчества, приобщение сельской молодежи к народной культуре, выявление и поддержка талантливой молодежи;
- увеличение финансирования на проведение мероприятий в рамках «живого» культурного обмена между поселениями

(фестивали, конкурсы, выставки);

- приобретение музыкальных инструментов, музыкальной, световой и звукоусилительной аппаратуры, технического оборудования.

Кадровая обеспеченность в сфере культуры характеризуется численностью штатных работников в муниципальных учреждениях культуры района, которая по состоянию на 01.01.2013 года составила 95 человек, в том числе специалистов 73 человека, из них клубных работников 49 человек, библиотечных работников 19 человек, преподавателей учебных заведений 5 человек. Решение актуальных проблем развития культуры в условиях крайне ограниченных бюджетных ресурсов требует использования программно-целевого метода планирования важнейших направлений развития культуры, позволит:

- выбрать комплекс мероприятий по решению проблем развития культуры, скоординированных по задачам, ресурсам и срокам в рамках программы;
- реализовать на практике систему государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, определенную Законом Воронежской области от 27.10.2006г. №90-ОЗ «О культуре»;
- объединить усилия государственных, общественных и частных структур в решении задач культурного развития;
- повысить эффективность расходования бюджетных средств и обеспечить их целевое использование. В условиях действующего законодательства, когда муниципальные учреждения культуры финансируются из местных бюджетов, основным механизмом поддержки муниципальной культуры является целевая программа, в рамках которой осуществляется капитальный ремонт объектов культуры, приобретение оборудования, проведение фестивалей, праздников и т.д.

Реализация муниципальной подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского района на 2012-2015 годы» позволит реализовать поставленные цели культурного развития и осуществить комплекс программных мероприятий, направленных на:

- сохранение существующей сети муниципальных учреждений Репьевского района;
- модернизацию материально-технической базы учреждений культуры; обеспечение условий для инновационного развития учреждений культуры;
- сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества на территории Репьевского района;
- подготовку специалистов для учреждений культуры.

Раздел 2. «Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы».

Выбор приоритетных целей подпрограммы обусловлен:

- ежегодным Посланием Президента Российской Федерации Дмитрия Медведева Федеральному Собранию, в котором говорится «Мы обязаны сделать всё от нас зависящее, чтобы помочь созданию необходимой для нормального культурного развития инфраструктурной среды, причем, прежде всего в Российской провинции»;
- стратегическими целями, определёнными в Концепции долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р «О концепции долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года».

Выбор целей муниципальной подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» опирается на стратегические цели социально-экономического развития Репьевского муниципального района и анализ сложившихся тенденций в муниципальном секторе сферы культуры в предыдущие годы.

Основная цель муниципальной целевой подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы»- это повышение качества жизни населения Репьевского района через сохранение и развитие муниципальной культуры как важнейшего фактора социально-экономического развития Репьевского района. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых в сфере культуры;
- проведение модернизации материально-технической базы учреждений и создание условий для инновационного развития учреждений культуры, в том числе создание модельных учреждений культуры;
- сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества.

Конкретные действия по достижению обозначенной цели и решению намеченных задач определяют следующие программные мероприятия:

- содействие к сохранению существующей сети муниципальных учреждений культуры (капитальный ремонт);
- модернизация материально-технической базы учреждений культуры;
- модернизация библиотечной системы;
- сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества населения района;
- подготовка специалистов для учреждений культуры Репьевского района.

Муниципальная подпрограмма «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» рассчитана к реализации в один этап. Сроки ее реализации учитывают ресурсные возможности обеспечения программных мероприятий на областном и районном уровнях и устанавливаются в зависимости от приоритетности

решения конкретных задач.

Реализация подпрограммных мероприятий создаст прочную основу для дальнейшего развития культуры в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Репьевского района, в том числе приобщения жителей к услугам в отрасли культуры, предоставляемым культурно-досуговыми учреждениями района.

Для объективной оценки происходящих в Репьевском районе процессов развития культуры, а также их прогнозирования и планирования определены следующие показатели эффективности деятельности.

• Показатель «Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)»;

Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий является одним из целевых ориентиров развития сферы культуры. Данный индикатор отражает востребованность у населения муниципальных услуг в сфере культуры, а также удовлетворение потребностей личности в ее культурно-творческом самовыражении, освоении накопленных обществом культурных и духовных ценностей.

Рассчитывается согласно данным статистического отчета формы 7-НК.

• Показатель «. Рост количества культурно-досуговых мероприятий»

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

1. Повышение качества оказания муниципальных услуг.

2. Повышение объема и качества муниципальных услуг (работ) в сфере культуры и формирование положительного имиджа сферы культуры

Сроки реализации подпрограммы – 2012 - 2015 годы.

Раздел 3.« Характеристика основных мероприятий подпрограммы».

Перечень основных мероприятий подпрограммы определен исходя из необходимости достижения ожидаемых результатов ее реализации, а также исходя из полномочий и функций отдела культуры администрации Репьевского муниципального района.

На решение поставленных задач подпрограммой предусмотрена реализация следующих основных мероприятий:

Система программных мероприятий состоит из некоммерческих мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

- содействие сохранению существующей сети муниципальных учреждений культуры (капитальный ремонт) Репьевского района;
- модернизация материально – технической базы учреждений культуры Репьевского района;
- сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества территорий Репьевского района;
- подготовка специалистов для учреждений культуры Репьевского района.

Перечень мероприятий программы, объёмы и источники их финансирования представлены в приложениях 2,3.

Основное мероприятие подпрограммы 1. Содействие сохранению существующей сети муниципальных учреждений культуры Репьевского района

Цель мероприятия: сохранение существующей сети муниципальных учреждений культуры, поддержание зданий и сооружений в надлежащем состоянии, повышение эффективности и качества культурно - досуговой деятельности, обеспечение безопасности и комфортности для пользователей услугами.

В рамках мероприятия предусматривается провести капитальный ремонт учреждений культуры муниципальной формы собственности в трех муниципальных учреждениях культуры района.

Реализация мероприятий позволит увеличить удельный вес населения, участвующего в культурно – досуговых мероприятиях и любительских объединениях, внедрить в культурно-досуговую деятельность инновационные технологии и приступить к поэтапному созданию модельных учреждений культуры как эталонов досуговых учреждений будущего, которые будут капитально отремонтированы, оснащены современным оборудованием и укомплектованы профессиональными кадрами.

Прогнозируемый объем финансирования для реализации мероприятия из всех источников составит 1525 тыс. руб., в том числе 1525 тыс. руб. - средства муниципального бюджета.

Прогнозируемый объем финансирования по годам:

2012 год	объем финансирования	финансирование не предусмотрен
2013 год	объем финансирования	650 тыс. руб. (районный бюджет)
2014 год	объем финансирования	375 тыс. руб. (районный бюджет)
2015 год	объем финансирования	500 тыс. руб. (районный бюджет)

Основное мероприятие подпрограммы 2 «Модернизация материально – технической базы учреждений культуры Репьевского района»

Цель мероприятия - повышение эффективности и качества культурно-досуговой деятельности через техническое переоснащение, замену морально устаревшего и ветхого оборудования, музыкальных инструментов.

В рамках мероприятия предусматривается приобретение светового и звукового оборудования, кресел, музыкальных инструментов, одежды сцены, компьютеров, подключение к современным информационным сетям учреждений культуры Репьевского района.

Создание модельных учреждений культуры необходимо для обеспечения современного уровня предоставления услуг учреждениями культуры населению, обеспечения их высокого потребительского качества и комфортности.

Реализация мероприятий позволит улучшить оснащение учреждений культуры, обеспечив их современным оборудованием и музыкальными инструментами; повысить удельный вес населения, участвующего в культурно – досуговых мероприятиях и любительских объединениях.

Прогнозируемый объем финансирования для реализации мероприятия из всех источников составит 1050 тыс. руб., в том числе: 495 тыс. руб. – средства областного бюджета, 555 тыс. руб. – средства районного бюджета.

Прогнозируемый объем финансирования по годам.		
2012 год	объем финансирования	60 тыс. руб. районный бюджет- 60 тыс. руб.
2013 год	объем финансирования	330 тыс. руб. областной бюджет 165 тыс. руб. районный бюджет 165 тыс. руб.
2014 год	объем финансирования	330 тыс. руб. областной бюджет 165 тыс. руб. районный бюджет 165 тыс. руб.
2015 год	объем финансирования	330 тыс. руб. областной бюджет 165 тыс. руб. районный бюджет 165 тыс. руб.

Основное мероприятие подпрограммы 3. «Сохранение и развитие традиционной народной культуры и любительского самодеятельного творчества на территории Репьевского района»

Цель мероприятия - сохранить значительный пласт традиционной народной культуры, являющейся неотъемлемой частью культурного наследия Репьевского района, национальные обычаи, обряды и фольклор, реализовать инновационные культурные проекты, способствующие формированию и развитию единого культурного пространства Репьевского района.

В рамках мероприятия предусматривается реализация традиционных и инновационных культурных проектов: фестиваль традиционных народных игр, обрядов и забав «Живи, родник, живи», фестиваль эстрадной песни и музыки «Зажигаем новые звезды».

Реализация мероприятия позволит сохранить и обеспечить дальнейшее развитие самодеятельного художественного творчества, традиционной народной культуры, стимулировать деятельность творческих коллективов, мастеров декоративно – прикладного творчества и художественных ремесел, создать условия для привлечения детей и молодежи к народной культуре и передать культурное наследие от поколения к поколению.

Прогнозируемый объем финансирования для реализации мероприятия из всех источников составит 700 тыс. руб., в том числе 700 тыс. руб. - средства районного бюджета.

Таблица 4

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования (тыс.р)	
		2014	2015
1	Новогодние и рождественские праздники	10,0	10
2	День памяти воинов- интернационалистов в России	15	15
3	Районный конкурс детского художественного творчества «Звездный шанс»	15	15
4	Фестиваль патриотической песни «Песня в солдатской шинели», посвященный Дню защитника Отечества	15	15
5	Театрализованное представление «Широкая масленица»	5,0	5,0
6	Концертно-развлекательная программа «Для милых дам»	10,0	10,0
7	Торжественное мероприятие, посвященное Дню работника культуры	20,5	20,5
8	Зональный этап смотра-конкурса детского художественного творчества «Адрес детства – Воронежский край»	26,0	26,0
9	Районный конкурс юных пианистов «Созвездие талантов»	6,3	6,3
10	Танцевальный фестиваль «Большие танцы»	6,3	6,3
11	Праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы	100,0	100,0
12	Районный конкурс «Самая удивительная семья»	10,0	10,0
13	Всероссийский День библиотек	5,0	5,0
14	День славянской письменности культуры	5,0	5,0
15	Районный праздник , посвященный Дню защиты детей	10,0	10,0
16	Праздничные мероприятия «С Днем России !»	35,0	35,0

17	День молодежи	10,0	10,0
18	День семьи, любви и верности	10,0	10,0
19	День района	150,0	150,0
20	День учителя	24,3	24,3
21	III районный смотр –конкурс художественной самодеятельности среди сельских Домов культуры	8,0	8,0
22	День пожилых людей	10,0	10,0
23	День народного единства	5,0	5,0
24	День матери	10,0	10,0
25	День работников сельского хозяйства «Слава людям труда»	70,0	70,0
26	Театрализованное представление , детский спектакль, «Открытие районной елки» Бал -маскарад».	25,0	25,0
27	Участие в областных мероприятиях и конкурсах, согласно плана работы Департамента культуры Воронежской области	83,6	83,6
	ИТОГО:	700,0	700,0

Основное мероприятие подпрограммы 4. «Подготовка специалистов для учреждений культуры Репьевского района»

Цель мероприятия: формирование эффективной кадровой политики на основе системы непрерывного профессионального и общекультурного развития специалистов.

В рамках мероприятий предусматривается создание системы непрерывного образования в сфере культуры, совершенствование и развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров отрасли, создание условий для профессионального роста работников культуры посредством:

- осуществление подготовки специалистов для учреждений культуры на условиях целевой контрактной системы;
- организации специальных семинаров по проблемам народной традиционной культуры;
- организации курсов стажировки и переподготовки специалистов, занятых в решении задач изучения, сохранения и восстановления традиций народной культуры;
- стимулирования повышения профессионального мастерства работников культуры и искусства путем проведения конкурсов профессионального мастерства;
- решения комплекса социальных проблем.

Реализация мероприятия позволит обеспечить профессиональный рост работников культуры, повысить их заинтересованность в результатах деятельности по развитию творческого потенциала населения всех возрастных категорий.

Прогнозируемый объем финансирования для реализации мероприятия из всех источников составит 100 тыс. руб., в том числе 100 тыс. руб. - средства районного бюджета.

Прогнозируемый объем финансирования по годам.

2012 год	объем финансирования	25 тыс. руб. районный бюджет 25 тыс. руб.
2013 год	объем финансирования	25 тыс. руб. районный бюджет 25 тыс. руб.
2014 год	объем финансирования	25 тыс. руб. районный бюджет 25 тыс. руб.
2015 год	объем финансирования	25 тыс. руб. районный бюджет 25 тыс. руб.

Основными источниками финансового обеспечения программы являются:

- средства областного бюджета – 495 тыс. рублей;
- средства районного бюджета – 4630 тыс. рублей;
- средства внебюджетных источников – 150 тыс. руб.

Прогнозируемый объем финансирования муниципальной подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012 -2015 годы» за счет всех источников составит 5275 тыс. рублей, в том числе 495 тыс. руб. средства областного бюджета, из них 495 тыс. руб. планируется привлечь в виде субсидий на укрепление материально-технической базы учреждений культуры; 4630 тыс. рублей - средства районного бюджета, планируется предусмотреть в решении сессии районного Совета народных депутатов Репьевского муниципального района о районном бюджете при формировании его на очередной финансовый год; 150 тыс. руб. планируется предусмотреть из внебюджетных источников.

Финансирование подпрограммы из районного бюджета будет осуществляться в пределах средств, предусмотренных на эти цели решением сессии районного Совета народных депутатов Репьевского муниципального района о районном бюджете на соответствующий финансовый год и последующие годы.

Объем финансирования программы на 2012-2015гг. носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов бюджетов (федерального, областного, местного) инвестиционных программ на соответствующий год, исходя из возможностей федерального, областного, местных бюджетов. Объемы финансирования мероприятий программы будут корректироваться в процессе их реализации в установленном порядке, исходя из возможностей бюджета и фактических затрат.

Таблица 5

Объемы и источники финансирования муниципальной подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012 -2015 годы»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	ИТОГО
1.	Объем финансирования, всего	тыс. рублей	85	1905	1630	1655	5275
	в том числе:						
1.1.	федеральный бюджет	тыс. рублей	-	-	-	-	-
1.2.	областной бюджет	тыс. рублей	-	165	165	165	495
1.3.	районный бюджет	тыс. рублей	85	1690	1415	1440	4630
1.4.	внебюджетные источники	тыс. рублей	-	50	50	50	150

Раздел 4. «Основные меры муниципального и правового регулирования подпрограммы».

Основной мерой муниципального регулирования реализации подпрограммы является бюджетное регулирование, применяемое в целях эффективного и целевого использования средств районного бюджета.

Администрации сельских поселений Репьевского муниципального района Воронежской области не являются участниками подпрограммы.

Раздел 5.

«Информация об участии общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов, юридических и физических лиц в реализации муниципальной программы».

Общественные, научные и иные организации, а также внебюджетные фонды, юридические и физические лица могут принимать участие в реализации настоящей подпрограммы муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6.« Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы».

Финансирование мероприятий подпрограммы предусматривается осуществлять из бюджета Репьевского муниципального района и привлечения других источников.

Необходимый объем финансирования мероприятия отражен в Приложении 2 к муниципальной программе.

Раздел 7.« Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы».

К рискам реализации подпрограммы следует отнести следующие:

- 1) институционально-правовые риски, связанные с отсутствием законодательного регулирования основных направлений подпрограммы;
- 2) организационные риски, связанные с ошибками управления реализацией подпрограммы, что может привести к нецелевому и (или) неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы или задержке в их выполнении;
- 3) финансовые риски, которые связаны с финансированием мероприятий подпрограммы в неполном объеме.
- 4) непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике Репьевского муниципального района Воронежской области, с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, что может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения.

Раздел 8. «Оценка эффективности реализации подпрограммы».

Муниципальные казенные учреждения культуры и КОУ ДОД ДМШ муниципального района, как основные исполнители мероприятий подпрограммы, ежеквартально и ежегодно представляют в отдел культуры администрации Репьевского муниципального района отчет о выполнении основных целевых показателей, указанных в разделе 2 подпрограммы. Мероприятия подпрограммы формируются с учетом предложений, внесенных муниципальными учреждениями культуры, при соответствии данных предложений целям и задачам подпрограммы.

Ежеквартальный отчет предоставляется отделом культуры в отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации района в срок не позднее 10 числа следующего за отчетным кварталом.

Годовой отчет о реализации подпрограммы предоставляется отделом культуры в срок до 20 января года, следующего за отчетным, в отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации Репьевского муниципального района.

Кроме того, достигнутые количественные показатели эффективности подпрограммы в значительной степени

трансформируются в качественные социальные результаты:

- повышение качества и расширение спектра услуг, предоставляемых учреждениями культуры;
- формирование благоприятной среды для самореализации творческой личности и развития духовных потребностей общества.

Оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы» осуществляется ежегодно на основе целевых индикаторов и показателей, что позволяет проводить мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения степени эффективности реализации подпрограммы.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю осуществляется путем сравнения достигнутого значения индикатора с его целевым значением и определяется по следующей формуле:

$$Эп = \frac{Иф}{Иц} * 100\% , \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации подпрограммы по данному индикатору

Иф – фактическое достигнутое значение индикатора

Иц – нормативное значение индикатора.

Результативность подпрограммы определяется исходя из оценки эффективности реализации подпрограммы по каждому целевому индикатору и показателю с учетом соответствия полученных результатов поставленной цели.

Приложение 1
к муниципальной программе
Репьевского муниципального района
"Развитие культуры"(2014-2019 г.г.)

Таблица 1.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы Репьевского муниципального района
"Развитие культуры" (2014-2019 г.г) и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Пункт Федерального плана статистических работ	Ед. измерения	Значения показателя (индикатора) по годам реализации муниципальной программы					
				2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа Репьевского муниципального района "Развитие культуры" (2014-2019 г.г.)									
1	Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)		Ед.	1035	1121	1232	1338	1454	1579
2	Рост количества культурно-досуговых мероприятий		Ед.	3325	3335	33450	3355	3365	3375
3	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры		%	9,6	9,6	6,3	6,3	3,1	1,5
4	Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства к среднемесячной начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики региона		%	53,5	66,5	74,3	82,2	90,2	90,2
5	Увеличение доли детей, обучающихся в детской музыкальной школе, в общей численности учащихся детей		%	10	11	12	13	14	15
ПОДПРОГРАММА 1: «Искусство и наследие»									
1.1	Увеличение количества библиотек, подключенных к сети «Интернет».		ед	2	3	4	5	6	7
1.2	Увеличение количества наименований библиографических записей (изданий), включенных в электронный каталог;		Ед.	3992	4151	4400	4708	5084	5490
ПОДПРОГРАММА 2: «Образование»									
2.1	Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников МКОУДОД ДШИ и средней заработной платы, установленной в Воронежской области		%	80	85	90	95	100	100
2.2	Количество преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации		чел.	4	4	4	5	5	6
2.3	Количество обучающихся в ДШИ		Ед.	137	147	157	167	187	190
2.1.4	Увеличение доли обучающихся, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве обучающихся ДШИ		%	94	95	96	97	98	100

ПОДПРОГРАММА 3 «Развитие культуры»									
1.	Рост клубных формирований и участников в них		Ед/чел	116 /1171	117/1171	118/1173	119/1175	120/1177	121/1180
2	Увеличение количества детей, подростков, занимающихся в творческих объединениях, клубах по интересам 47/435 , до 50/440чел;		Ед/чел	47/435	46/436	47/437	48/438	49/439	50/440
ПОДПРОГРАММА 4 "Обеспечение реализации муниципальной программы"									
4.1	Соблюдение установленных законодательством требований о составе отчетности			%	100	100	100	100	100
ПОДПРОГРАММА 5 «Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 г.г.»									
Основное мероприятие 5.1: Реализация подпрограммы									
5.1.	Развитие традиционного народного творчества, проведение фестивалей, конкурсов, концертов,			%	100	100	100	100	100
5.2	Модернизация материально-технической базы учреждений культуры Репьевского района;			%	100	100	100	100	100

Приложение 2 к муниципальной программе Репьевского муниципального района "Развитие культуры"(2014-2019 г.г.)

Таблица 2.

Расходы бюджета Репьевского муниципального района на реализацию муниципальной программы Репьевского муниципального района "Развитие культуры"(2014 – 2019 г.г.)

1	2	3	Расходы бюджета Репьевского муниципального района по годам реализации муниципальной программы, тыс. руб.						Всего
			2014 (первый год реализации)	2015 (второй год реализации)	2016 (третий год реализации)	2017 (четвертый год реализации)	2018 (пятый год реализации)	2019 (шестой год реализации)	
МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА	Развитие культуры	всего	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	85866,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	14311,0	14311,0	Статус	14311,0	14311,0	14311,0	85866,0
		ответственный исполнитель: отдел культуры администрации муниципального района	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	85866,0
ПОДПРОГРАММА 1	«Искусство и наследие»	всего	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	21720,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	21720,0
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).	всего	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	19626,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	19626,0
Основное	Обеспечение	всего	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	906,0

мероприятие 1.2	деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг).	в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	906,0
Основное мероприятие 1.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	всего	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	270,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	270,0
Основное мероприятие 1.4	Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг)	всего	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	918,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	918,0
ПОДПРОГРАММА 2	«Образование»	всего	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	11190,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	11190,0
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).	всего	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	9270,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	9270,0
Основное мероприятие 2.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	всего	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	1902,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	1902,0
Основное мероприятие 2.3.	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений культуры (иные бюджетные ассигнования)	всего	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	18,0
ПОДПРОГРАММА 3	«Развитие культуры»	всего	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	38424,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	38424,0
Основное мероприятие 3.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплату персоналу).	всего	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	26652,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	4442,0	26652,0

Основное мероприятие 3.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг).	всего	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	11712,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0
Основное мероприятие 3.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования).	всего	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	60,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
ПОДПРОГРАММА 4	"Обеспечение реализации муниципальной программы"	всего	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	6042,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0
Основное мероприятие 4.1	Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплату персоналу)	всего	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	5550,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0
Основное мероприятие 4.2	Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг)	всего	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	462,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0
Основное мероприятие 4.3	Обеспечение функций органов местного самоуправления (иные бюджетные ассигнования)	всего	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	30,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
ПОДПРОГРАММА 5	«Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы»	всего	1415,0,0	11440,0	0	0	0	0	2855,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1415,0,0	11440,0	0	0	0	0	2855,0
Основное мероприятие 5.1	Реализация подпрограммных мероприятий	всего	1415,0	1440,0	0	0	0	0	2855,0
		в том числе по ГРБС: администрация Репьевского муниципального района	1415,0	1440,0	0	0	0	0	2855,0

Приложение 3
к муниципальной программе
Репьевского муниципального района

Финансовое обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного и местных бюджетов, бюджетов внебюджетных фондов, юридических и физических лиц на реализацию муниципальной программы Репьевского муниципального района Воронежской области «Развитие культуры» (2014-2019 г.г.)

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов по годам муниципальной программы , тыс.руб					
			2014 (первый год реализации)	2015 (второй год реализации)	2016 (третий год реализации)	2017 (четвертый год реализации)	2018 (пятый год реализации)	2019 (шестой год реализации)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа	«Развитие культуры»(2014-2019 г.г.)	Всего, в том числе	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0	14311,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 1	«Искусство и наследие»	Всего, в том числе	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0	3620,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
В том числе								
Основное мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	Всего, в том числе	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0	3271,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	Всего, в том числе	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0	151,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	Всего, в том числе	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0

		Физические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 1.4	Мероприятия в сфере культуры и кинематографии (закупка товаров, работ и услуг)	Всего, в том числе	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0	153,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
Подпрограмма 2	«Образование»	Всего, в том числе	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0	1865,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
В том числе								
Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	Всего, в том числе	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0	1545,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 2.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	Всего, в том числе	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0	317,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
Основное мероприятие 2.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	Всего, в том числе	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
Подпрограмма 3	«Развитие культуры»	Всего, в том числе	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0	6404,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	
В том числе								

Основное мероприятие 3.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу)	Всего, в том числе	4442,0	4442,	4442,	4442,	4442,	4442,
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	4442,0	4442,	4442,	4442,	4442,	4442,
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений(закупка товаров, работ и услуг)	Всего, в том числе	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0	1952,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 3.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	Всего, в том числе	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 4	«Обеспечение реализации муниципальной программы»	Всего, в том числе	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0	1007,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
В том числе		Физические лица	0	0	0	0	0	0
		Всего, в том числе						
		Федеральный бюджет						
		Областной бюджет						
		Местный бюджет						
		Внебюджетные фонды						
Основное мероприятие 4.1	Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплаты персоналу)	Всего, в том числе	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0	925,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.2	Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг)	Всего, в том числе	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0	77,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.3	Обеспечение функций органов местного самоуправления (иные бюджетные ассигнования)	Физические лица	0	0	0	0	0	0
		Всего, в том числе	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	

		Местный бюджет	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
Подпрограмма 5	«Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 оды»	Всего, в том числе	1415,0	1440,0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1415,0	1440,0				
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
		Физические лица	0	0	0	0	0	0
В том числе								
Основное мероприятие 5.1.	Реализация подпрограммных мероприятий	Всего, в том числе	1415,0	1440,0	0	0	0	0
		Федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
		Областной бюджет	0	0	0	0	0	0
		Местный бюджет	1415,0	1440,0				
		Внебюджетные фонды	0	0	0	0	0	0
		Юридические лица	0	0	0	0	0	0
Физические лица	0	0	0	0	0	0		

Приложение 4
к муниципальной программе
Репьевского муниципального района
"Развитие культуры"(2014-2019 г.г.)

Таблица 4.

План реализации муниципальной программы Репьевского муниципального района "Развитие культуры" (2014 – 2019 г.г.)на 2014 год

№ п/п	Статус	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Исполнитель мероприятия (структурное подразделение администрации Репьевского муниципального района, иной главный распорядитель средств бюджета Репьевского муниципального района), Ф.И.О., должность исполнителя)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) от реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия в очередном финансовом году	КБК (местный бюджет)	Расходы, предусмотренные решением Совета народных депутатов Репьевского муниципального района Воронежской области о бюджете Репьевского муниципального района, на год
				начала реализации мероприятия в очередном финансовом году	окончания реализации мероприятия в очередном финансовом году			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Муниципальная программа	Развитие культуры	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области			Формирование единого культурного пространства Репьевского района, сохранение культурного и исторического наследия, создание благоприятных условий для устойчивого		14311,0

						развития сфер культуры, увеличение уровня социального обеспечения работников культуры района.		
	ПОДПРОГРАММА 1	«Искусство и наследие»	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области			Развитие библиотечного дела Репьевского муниципального Воронежской области; Развитие культурного потенциала населения Репьевского муниципального Воронежской области, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации.		3620,0
	Основное мероприятие 1.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу).	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 11005900 0000	3271,0
	Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг»	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 11005900 0000	151,0
	Основное мероприятие 1.3.	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 11005900 0000	45,0
	Основное мероприятие 1.4	Мероприятия в сфере культуры и кинематографии(закупка товаров , работ и услуг)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 11648600 0000	153,0
	ПОДПРОГРАММА 2	«Образование»	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области			Создание в КОУДОД ДМШ необходимых условий для обеспечения высокого уровня дополнительного образования; удовлетворение		1865,0

						потребностей в художественно-эстетическом и культурном развитии учащихся и др		
	Основное мероприятие 2.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу).	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92207021 12005900 0000	1545,0
.....	Основное мероприятие 2.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92207021 12005900 0000	317,0
	Основное мероприятие 2.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (иные бюджетные ассигнования)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92207021 12005900 0000	3,0
	ПОДПРОГРАММА 3	«Развитие культуры»	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области			Развитие культурного потенциала населения Репьевского муниципального района Воронежской области, расширение доступа населения к культурным ценностям и информации		6404,0
	Основное мероприятие 3.1	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (расходы на выплаты персоналу).	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 13005900 0000	4442,0
	Основное мероприятие 3.2	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений (закупка товаров, работ и услуг)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 13005900 0000	1952,0

	Основное мероприятие 3.3	Обеспечение деятельности муниципальных учреждений культуры (иные бюджетные ассигнования)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208011 13005900 0000	10,0
	ПОДПРОГРАММА 4	"Обеспечение реализации муниципальной программы"				Повышение эффективности управления в сфере культуры и искусства		1007,0
	Основное мероприятие 4.1	Обеспечение функций органов местного самоуправления (расходы на выплаты персоналу)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014	Повышение эффективности управления в сфере культуры и искусства	92208041 14082010 00000	925,0
	Основное мероприятие 4.2	Обеспечение функций органов местного самоуправления (закупка товаров, работ и услуг)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208041 14082010 00000	77,0
	Основное мероприятие 4.3	Обеспечение функций органов местного самоуправления (иные бюджетные ассигнования)	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014		92208041 14082010 00000	5,0
	ПОДПРОГРАММА 5	«Развитие сельской культуры Репьевского муниципального района на 2012-2015 годы»						1415,0
	Основное мероприятие 5.1	Реализация подпрограммных мероприятий	Отдел культуры администрации Репьевского муниципального района Воронежской области	1.01.2014	31.12.2014			1415,0

РАЗДЕЛ 3

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Новосолдатского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Новосолдатского сельского поселения Репьевского муниципального района от 22.01.2014 года № 3-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Новосолдатского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Новосолдатского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Новосолдатка, ул.Ленина,74, администрация Новосолдатского сельского поселения.(Сатышева Надежда Михайловна, 33-2-34)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям

. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района от 27.01.2014 года № 2-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

- заместитель главы администрации.

Старшая группа должностей муниципальной службы:

- ведущий специалист-главный бухгалтер.

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Усть-Муравлянка, ул.Первомайская, д.27, администрация Скорицкого сельского поселения Репьевского муниципального района (Мельников Николай Андреевич, 38-2-13; Алябьева Татьяна Ивановна, 38-2-53)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления Бутырского сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской главной и старшей групп должностей муниципальной службы

Распоряжением администрации Бутырского сельского поселения от 23.01.2014 года №3-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Бутырского сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Бутырского сельского поселения Репьевского муниципального района Воронежской области главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

- заместитель главы администрации

Старшая группа должностей муниципальной службы

- ведущий специалист – главный бухгалтер

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: Воронежская область, Репьевский район, с. Бутырки, ул. Дружбы, 4, администрация Бутырского сельского поселения (Воскобойникова Наталия Александровна, Панкова Галина Михайловна 34-5-23)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошанского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Россошанского сельского поселения Репьевского муниципального района от 23.01.2014 года № 3-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошанского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошанского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

- заместитель главы администрации.

Старшая группа должностей муниципальной службы:

- ведущий специалист-главный бухгалтер.

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с. Россошь, ул. Центральная, д. 31, администрация Россошанского сельского поселения Репьевского муниципального района.(Рахманина Валентина Ивановна, 34-2-44; Сидельникова Галина Петровна, 34-2-42)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Краснолиповского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Краснолиповского сельского поселения от 22.01.2014 года № 2-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Краснолиповского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления

Краснолиповского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старшей групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

- заместитель главы администрации сельского поселения;

Старшая группа должностей муниципальной службы

- ведущий специалист - главный бухгалтер.

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании;

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с. Краснолипые, Пл. Ленина, 4, администрация Краснолиповского сельского поселения. (Ерёмина Тамара Ивановна, 3-33-35; Дерябина Вера Ивановна 3-31-35)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Осадчевского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Осадчевского сельского поселения Репьевского муниципального района от 23.01.2014 года № 1-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Осадчевского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Осадчевского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Осадчее, ул.Мира,141, администрация Осадчевского сельского поселения.(Кретинина Валентина Петровна, 35-1-48)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района от 22.01.2014 года № 4-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- а) заявление;
- б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;
- в) копию паспорта;
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки;
 - копии всех документов о профессиональном образовании,
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Колбино, ул.Советская,18, администрация Колбинского сельского поселения.(Мясничева Светлана Ильинична, 31-1-22)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Истобинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Истобинского сельского поселения Репьевского муниципального района от 23.01.2014 года № 2-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Истобинского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Истобинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- а) заявление;
- б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;
- в) копию паспорта;
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки;
 - копии всех документов о профессиональном образовании,
- д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Истобное, ул.Терешковой ,36, администрация Истобинского сельского поселения.(Луговая Наталья Петровна, 37-1-21)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района от 22.01.2014 года № 4-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Колбинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- а) заявление;
- б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;
- в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;
- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Колбино, ул.Советская,18, администрация Колбинского сельского поселения.(Мясищева Светлана Ильинична, 31-1-22)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьевского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Репьевского сельского поселения Репьевского муниципального района от 23.01.2014 года № 2-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьевского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Репьевского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Репьевка, ул.Воронежская,д.61, администрация Репьевского сельского поселения.(Сидельников Геннадий Васильевич, 2-29-38)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошкинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Россошкинского сельского поселения Репьевского муниципального района от 22.01.2014 года № 2-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошкинского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Россошкинского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Россошки, ул.Школьная,1, администрация Репьевского сельского поселения.(Анохина Татьяна Алексеевна, 36-3-33)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru

Об объявлении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Платавского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Распоряжением администрации Платавского сельского поселения Репьевского муниципального района от 31.01.2014 года № 3-р «О проведении конкурса на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Платавского сельского поселения Репьевского муниципального района» объявлен конкурс на формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Платавского сельского поселения Репьевского муниципального района главной и старших групп должностей муниципальной службы.

Главная группа должностей муниципальной службы:

-заместитель главы администрации;

Старшая группа должностей муниципальной службы

-ведущий специалист-главный бухгалтер;

Лица, изъявившие желание участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

а) заявление;

б) анкету по утвержденной форме, заполненную собственноручно с приложением фотографии;

в) копию паспорта;

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

- копию трудовой книжки;

- копии всех документов о профессиональном образовании,

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

е) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Документы представляются в течение 21 календарного дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса в конкурсную комиссию по адресу: с.Платава, ул.Советская,д.51б, администрация Платавского сельского поселения.(Антипова Надежда Николаевна, 36-1-22)

При приеме документов на конкурс проверяется их соответствие квалификационным требованиям. Квалификационные требования размещены на официальном сайте Репьевского муниципального района www.repevka-msu.ru
