



*РЕТЬЕВСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ВЕСТНИК*

№68

11 НОЯБРЯ 2011 года

ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ

«РЕПЬЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК» - официальное печатное средство массовой информации органов местного самоуправления Репьевского муниципального района для опубликования муниципальных правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведения до сведения жителей Репьевского муниципального района официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии Репьевского муниципального района, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации.

- Учрежден в декабре 2007 года (решение Совета народных депутатов Репьевского муниципального района от 19.11.2007 года № 221) в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Российской Федерации «О средствах массовой информации», Уставом Репьевского муниципального района.

«Репьевский муниципальный вестник» состоит из трех разделов:

- в первом разделе публикуются решения и иные нормативные акты Совета народных депутатов Репьевского муниципального района;

- во втором разделе публикуются нормативные правовые акты администрации Репьевского муниципального района;

- в третьем разделе публикуются нормативные правовые акты органов местного самоуправления сельских поселений Репьевского муниципального района

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:

- Шорстов Дмитрий Александрович – руководитель аппарата администрации Репьевского муниципального района;

-Лыскина Светлана Юрьевна – помощник главы администрации муниципального района;

Тираж – 54 экземпляра;

Распространяется – бесплатно, согласно списку рассылки, определяемому администрацией Репьевского муниципального района.

Изготовлен - администрацией Репьевского муниципального района: с.Репьевка, пл. Победы, д.1 тел. Для справок (47374) 2-27-04.

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 2

Постановление администрации муниципального района от 24.10.2011 № 301 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы»».....	4
Постановление администрации муниципального района от 28.10.2011 № 306 «О внесении изменений в постановление № 281 от 04.10.2011 г. « Об утверждении Положения о порядке предоставления грантов начинающим предпринимателям на создание собственного бизнеса».....	17
Постановление администрации муниципального района от 31.10.2011 № 308 «О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов»	18
Постановление администрации муниципального района от 02.11.2011 № 313 «Об определении помещений для проведения агитационных публичных мероприятий».....	20
Постановление администрации муниципального района от 02.11.2011 № 316 «Об отмене постановления администрации муниципального района от 15.06.2010 года № 129а»	21
Постановление администрации муниципального района от 09.11.2011 № 324 «О внесении изменений в постановление администрации Репьевского муниципального района от 07.10.2011 №285 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района»»	22
Постановление администрации муниципального района от 11.11.2011 № 326 «О повышении оплаты труда»	23

АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«24» _____ октября _____ 2011 г. № 301

с. Репьевка

Об утверждении муниципальной
целевой программы «Повышение
качества жизни пожилых людей в
Репьевском районе на 2011-2013 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.08.1995 года № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Законами Воронежской области от 20.11.2007 года № 136-ОЗ «О социальном обслуживании населения в Воронежской области», от 10.10.2008 года № 81-ОЗ «О бюджетном процессе в Воронежской области», региональной программой «Повышения качества жизни пожилых людей в Воронежской области на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Воронежской области от 28.04.2011 года № 338, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить муниципальную целевую программу «Повышения качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы» согласно приложению 1.

2. Утвердить Методику оценки эффективности муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы» согласно приложению 2.

3. Установить, что в ходе реализации муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы» ежегодной корректировке подлежат мероприятия и объемы их финансирования с учетом возможностей средств местного бюджета.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в официальном печатном средстве массовой информации органов местного самоуправления Репьевского муниципального района «Репьевский муниципальный вестник».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального района Бегма С.В.

Глава администрации
муниципального района

М.П. Ельчанинов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации Репьевского
муниципального района
от «24» октября 2011 г. № 301

**ПАСПОРТ
муниципальной целевой программы
«Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе
на 2011-2013 годы»**

Наименование программы	муниципальная целевая программа «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы» (далее по тексту – Программа)
Дата и номер распоряжения администрации муниципального района о разработке программы	распоряжение от 28.09.2011 г. № 201а –р «О разработке муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском муниципальном районе на 2011-2013 годы»
Заказчик программы	администрация Репьевского муниципального района
Заказчик-координатор программы	администрация Репьевского муниципального района
Основные разработчики программы	БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения»
Цели и задачи программы	<p>Основной целью Программы является формирование организационных, правовых, социально-экономических условий для осуществления мер по улучшению положения и качества жизни пожилых людей, повышению степени их социальной защищенности, активизации участия пожилых людей в жизни общества.</p> <p>Достижение основной цели Программы обеспечивается за счет решения следующих задач:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование организационных, правовых, социально-экономических условий для осуществления мер по улучшению положения и качества жизни пожилых людей, повышению степени их социальной защищенности, активизации участия пожилых людей в жизни общества; - совершенствование нормативного правового регулирования в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов; укрепление материально-технической базы муниципального учреждения центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов в соответствии с требованиями к качеству оказания социальных услуг; - повышение качества предоставляемых пожилым людям и инвалидам социальных услуг путем внедрения новых форм социального обслуживания; - повышение профессионального уровня работников учреждений района, осуществляющих социальное обслуживание населения.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальными услугами и получивших различную социальную помощь, из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании в %: 2011 год – не менее 97; 2012 год – не менее 98;

	<p>2013 год – не менее 98.</p> <p>- доля граждан пожилого возраста, охваченных различными формами социального обслуживания, по отношению к общей численности пожилого населения Репьевского района в %:</p> <p>2011 год – 65;</p> <p>2012 год – 70;</p> <p>2013 год – 70.</p> <p>- уровень обеспечения противопожарной безопасности граждан, проживающих в домах - интернатах общего типа в %:</p> <p>2011 год – 100;</p> <p>2012 год – 100;</p> <p>2013 год – 100.</p>
Сроки и этапы реализации программы	2011-2013 годы
Перечень подпрограмм и основных мероприятий программы	<p>Программа не содержит подпрограмм.</p> <p>Основные мероприятия программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основы деятельности по укреплению социальной защищенности пожилых людей; - укрепление здоровья пожилых людей; - улучшение среды жизнедеятельности пожилых людей; - повышение престижа социальной работы.
Объемы и источники финансирования программы	<p>-объем средств, необходимый для финансирования Программы в 2011 – 2013 годах, составляет всего 1912,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2011 год – 501,8 тыс. руб.; - 2012 год – 952,8 тыс. руб.; - 2013 год – 458,2 тыс. руб. <p>Источники финансирования: областной, районный бюджеты, внебюджетный источник.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> -эффективность действующего механизма предоставления социального обслуживания пожилым гражданам и инвалидам посредством совершенствования нормативно-правового регулирования в этой области; - повышение качественного уровня социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов и уровня их жизни за счет улучшения обеспеченности структурных подразделений учреждения социального обслуживания благоустроенным помещениями; - увеличение числа лиц пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием; повышение престижности социальных работников, имиджа учреждений социального обслуживания населения.

1. Обоснование необходимости разработки программы.

Программа определяет основные направления повышения качества жизни пожилых людей на основе предоставления гарантированных и дополнительных социальных услуг, внедрения новых форм оказания социальных услуг.

Особенностью демографической ситуации в Репьевском районе является сравнительно высокий удельный вес граждан старшего поколения.

Численность населения Репьевского района составляет 16037 тыс. чел., из них: лица пенсионного возраста – 6008 чел. Удельный вес данной возрастной группы в районе в 2010 году составил 37,5%.

В Репьевском районе отмечается общая для страны тенденция - уровень и качество жизни граждан пожилого возраста ниже, чем у трудоспособной части населения, так как главным источником дохода большинства пожилых людей остается пенсия. В районе насчитывается 6717 тысяч пенсионеров, состоящих на учете в Пенсионном фонде. При установленном в Воронежской области для пенсионеров прожиточном минимуме 5046,0 руб. минимальный размер пенсий составляет 4805 рублей, средний размер пенсий в Репьевском районе составляет 7358 рублей 40 копеек. Активность пожилых людей в поисках дополнительных источников пополнения своего бюджета ограничивается возрастным состоянием здоровья.

Неудовлетворительное состояние здоровья, неустойчивое материальное положение, снижение конкурентоспособности на рынке труда в предпенсионном и пенсионном возрасте - характерные черты положения значительной части пожилых людей.

Процесс старения сопровождается одиночеством в связи с утратой супруга, разрывом родственных связей, невозможностью или нежеланием близких осуществлять необходимую помощь и уход за престарелым человеком.

Такая тенденция предъявляет высокие требования к принятию согласованных стратегических решений на всех уровнях управления, направленных на защиту прав и интересов граждан пожилого возраста, их пенсионное обеспечение, охрану и укрепление здоровья, организацию посильной занятости, предоставление пожилым гражданам широкого спектра социальных услуг, способствующих их нормальной жизнедеятельности, развитие системы социального обслуживания граждан пожилого возраста и ухода за ними.

В Репьевском районе социальное обслуживание населения осуществляют:

- Государственное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения «Краснолиповский дом - интернат для престарелых и инвалидов» (на 80 мест);
- БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения», в структуру которого входят:
 - 3 отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов (охват 260 человека);
 - 1 отделение срочного социального обслуживания (количество обратившихся в год 4100 человек).

2. Цели, задачи, сроки и этапы реализации программы.

2.1. Основной целью Программы является формирование организационных, правовых, социально-экономических условий для осуществления мер по улучшению положения и качества жизни пожилых людей, повышению степени их социальной защищенности, активизации участия пожилых людей в жизни общества.

2.2. Достижение основной цели Программы обеспечивается за счет решения следующих задач:

- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов;
- укрепление материально-технической базы социального обслуживания населения Репьевского района в соответствии с требованиями к качеству оказания социальных услуг;
- повышение качества предоставляемых пожилым людям и инвалидам социальных услуг путем внедрения новых форм социального обслуживания;
- повышение профессионального уровня работников учреждений района, осуществляющих социальное обслуживание населения.

2.3. Реализацию Программы предполагается осуществить в течение трех лет: с 2011 по 2013 годы.

2.4. Целевые индикаторы и показатели муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011 - 2013 годы» приведены в приложении № 1 к Программе.

2.5. Условием прекращения реализации Программы является досрочное достижение основных целей и задач Программы.

3. Система программных мероприятий.

Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на решение основных задач Программы, с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации, приведены в приложении № 2 к Программе.

4. Ресурсное обеспечение.

Объем необходимого финансирования Программы на 2011–2013 годы, составляет всего 1912,8 тыс. рублей.

Разбивка по годам и источники финансирования представлена в таблице.

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2011 год	2012 год	2013 год	ИТОГО
1	Объем финансирования, всего	тыс. руб.	501,8	952,8	458,2	1912,8
	в том числе					
1.1.	Федеральный бюджет	тыс. руб.	-	-	-	-
1.2.	Областной бюджет	тыс. руб.	433,5	872	372	1677,5
1.3.	Районный бюджет	тыс. руб.	63,3	70,8	76,2	210,3
1.4.	Внебюджетные источники	тыс. руб.	5	10	10	25

5. Механизм реализации Программы.

Заказчик – координатор Программы – администрация Репьевского муниципального района.

С учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно уточняет в установленном порядке целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации Программы, состав исполнителей.

Исполнители Программы несут ответственность за текущее управление реализацией Программы и конечные результаты, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы.

Реализация Программы осуществляется на основе:

- условий, порядка и правил, утвержденных федеральными, областными и муниципальными нормативными правовыми актами.

- муниципальных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд.

БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения» с учетом выделенных на реализацию Программы средств ежегодно уточняет целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации Программы, состав исполнителей в докладах о результатах и основных направлениях деятельности главных распорядителей средств местного бюджета в установленном порядке.

Исполнители программы направляют муниципальному заказчику (муниципальный заказчик - координатор) ежегодно в сроки, установленные сроками разработки прогноза социально-экономического развития области, составления проекта бюджета Репьевского муниципального района и прогноза консолидированного бюджета района на плановый период, в отдел по экономике, управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района - отчеты о ходе реализации мероприятий по Программе, а также об эффективности использования финансовых средств.

Оперативное управление реализацией Программы осуществляет БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения». На него возлагаются следующие основные функции:

- оценка достижения целевых индикаторов и показателей Программы, эффективности последствий от ее реализации;

- организация проверок хода реализации программных мероприятий;

- осуществление информационного обеспечения реализации Программы.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация Репьевского муниципального района

6. Оценка эффективности и конечный результат реализации Программы.

Реализация Программы в силу ее специфики носит ярко выраженную социальную направленность. Реализация Программы и принятие нормативно - правовых актов, направленных на улучшение социально-экономического положения пожилых людей на территории Репьевского муниципального района, к 2013 году позволят добиться позитивного изменения ситуации, повышения качества жизни данной категории граждан.

Реальную эффективность реализации Программы позволят оценить результаты к 2013 году:

- доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальными услугами и получивших различную социальную помощь, из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании - 98 %;

- доля граждан пожилого возраста, охваченных различными формами социального обслуживания, по отношению к общей численности пожилого населения Репьевского муниципального района – 70 %;

- уровень обеспечения противопожарной безопасности граждан, проживающих в доме - интернате общего типа - 100 %.

Оценка эффективности реализации Программы производится ее разработчиком, БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения», по завершению срока реализации Программы и за период с 2011 по 2013 год включительно.

Руководитель аппарата администрации
муниципального района

Д.А. Шорстов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной целевой программе «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы»

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы»

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Базовый показатель 2010 года	Плановый показатель		
				2011 год	2012 год	2013 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальными услугами и получивших различную социальную помощь, из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	%	85	Не менее 97	Не менее 98	Не менее 98
2.	Доля граждан пожилого возраста, охваченных различными формами социального обслуживания, по	%	56	65	70	70

1	2	3	4	5	6	7
	отношению к общей численности пожилого населения Репьевского района					
3.	Уровень обеспечения противопожарной безопасности граждан, проживающих в доме - интернате общего типа	%	95	100	100	100

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной целевой программе «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011-2013 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

**мероприятий по реализации муниципальной целевой программы
«Повышение качества жизни пожилых людей
в Репьевском районе на 2011-2013 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители, соисполнители, участники	Срок выполнения (годы)	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)			Источник финансирования	Ожидаемые конечные результаты	
				всего	в том числе по годам				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Основы деятельности по укреплению социальной защищенности пожилых людей									
1.1.	Проведение мониторинга среди пожилых людей о качестве социального обслуживания посредством анкетирования.	БУВО «Репьевский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее - БУВО Репьевский КЦСОН)	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Повышение качества социального обслуживания граждан пожилого возраста
1.2.	Выявление и учет граждан пожилого возраста, нуждающихся в социальной помощи и социальном обслуживании.	БУВО Репьевский КЦСОН	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Оперативное оказание гражданам пожилого возраста и инвалидам различной социальной помощи и предоставление необходимых им социальных услуг
1.3.	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов», конференций, мероприятий по проблемам пожилых	БУВО Репьевский КЦСОН	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Выявление наиболее значимых проблем пожилых людей и их

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	людей								решение
1.4.	Организация работы по расширению социального партнерства с организациями различных форм собственности по привлечению благотворительных средств для оказания помощи пожилым гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации	-//-	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Формирование «банка» благотворительной помощи, создание условий, обеспечивающих своевременное и достаточное по объему и качеству предоставление материальных видов помощи
1.5.	Осуществление контроля качества предоставляемых социальных услуг гражданам пожилого возраста в соответствии с государственными стандартами социального обслуживания	-//-	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Повышение качества предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам социальных услуг
1.6.	Продолжение работы по выявлению ветеранов Великой Отечественной войны, нуждающихся в индивидуальном, социальном обслуживании, с последующим оформлением на социальное обслуживание	-//-	2011-2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Улучшение условий жизни ветеранов Великой Отечественной войны, более полное удовлетворение их потребностей в социальных услугах и социальной поддержке
1.7.	Организация работы по оказанию гражданам пожилого возраста социально-	БУВО Репьевский КЦСОН	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Адаптация граждан пожилого возраста и

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	консультативной помощи по вопросам социально-бытового социально- правовой защиты	Филиал КУВО «УСЗН» Пенсионный фонд							инвалидов в обществе, ослабление социальной напряженности
1.8.	Распространение брошюр, памяток, буклетов, лифлетов по вопросам пенсионного обеспечения	Филиал КУВО «УСЗН» Пенсионный фонд	2011-2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Повышение пенсионной и социальной грамотности среди населения
2. Мероприятия, направленные на укрепление здоровья пожилых людей									
2.1.	Оформление медицинской документации участникам и инвалидам Великой Отечественной войны для прохождения санаторно-курортного лечения при наличии медицинских показаний	МУЗ «Репьевская ЦРБ»	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Улучшение состояния здоровья и увеличение средней продолжительности жизни пожилых людей
2.2.	Организация выездов бригад, специалистов по месту жительства пожилых людей на ФАП, амбулатории-согласно утвержденного графика выезда по населенным пунктам	-//-	2011 – 2013	132,9	41,9	44,4	46,6	Районный бюджет	Улучшение качества жизни
2.3.	Организация флюорографического обследования пожилого населения, передвижение флюоростановки	МУЗ «Репьевская ЦРБ»	2011 – 2013 (по 2 раза в год)	77,4	21,4	26,4	29,6	Районный бюджет	Профилактика и раннее выявление социально значимых заболеваний, современное лечение
2.4.	Диспансерное наблюдение пожилых людей	-//-	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Снижение смертности, снижение уровня заболеваемости
2.5.	Организация оздоровительных мероприятий по	-//-	2011 – 2013	–	–	–	–	Финансирование не требуется	Увеличение продолжительности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	результатам диспансеризации: а) до обследование в условиях ЦРБ и по квотам; б) стационарное лечение; в) стационары на дому; г) амбулаторное лечение; д) дневные стационары.								жизни
3. Мероприятия, направленные на улучшение среды жизнедеятельности пожилых людей									
3.1.	Приобретение новой мебели	Государственное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения «Краснолиповский дом-интернат для престарелых и инвалидов»	2011-2013	850,0	250,0	300,0	300,0	Областной бюджет	Улучшение качества и комфортности проживания в учреждениях социального обслуживания
3.2	Приобретение инвалидных колясок, тростей	-//-	2012-2013	4,0	-	2,0	2,0	Областной бюджет	Удовлетворение потребностей граждан в учреждениях социального обслуживания

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.3.	Благоустройство территории	-//-	2012	500,0	-	500,0	-	Областной бюджет	Улучшение комфортности и проживания в учреждениях социального обслуживания
4. Мероприятия, направленные на повышение престижа социальной работы									
4.1.	Проведение конкурса «Лучший социальный работник»	БУВО Репьевский КЦСОН	2011-2013	25,0	5,0	10,0	10,0	Внебюджетные источники	Повышение престижа профессии
4.2.	Открытие БУВО КЦС пункта проката технических средств реабилитации	-//-	2011	99,5	99,5	-	-	Областной бюджет	Улучшение качества жизни пожилых людей и инвалидов
4.3.	Оказание материальной помощи малообеспеченным людям пожилого возраста и инвалидов.	-//-	2011-2013	224,0	84,0	70,0	70,0	Областной бюджет	Улучшение качества жизни пожилых людей и инвалидов
Итого по программе				1912,8	501,8	952,8	458,2		

МЕТОДИКА
оценки эффективности муниципальной целевой программы
«Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе
на 2011 – 2013 годы»

1. Общие положения

Методика оценки муниципальной целевой программы «Повышение качества жизни пожилых людей в Репьевском районе на 2011 – 2013 годы» (далее – методика и Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.08.1995 № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Областными законами от 20.11.2007 № 136-ОЗ «О социальном обслуживании населения в Воронежской области», от 10.10.2008 № 81-ОЗ «О бюджетном процессе в Воронежской области», региональной программой «Повышение качества жизни пожилых людей в Воронежской области на 2011-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Воронежской области от 28.04.2011 №338. Методика ориентирована на повышение эффективности использования ресурсов, направляемых на финансирование мероприятий по повышению качества жизни пожилых людей в Репьевском районе.

2. Система показателей оценки эффективности Программы

2.1. В основе оценки эффективности Программы лежит система, включающая две группы показателей, характеризующих эффективность Программы.

2.1.1. 1-я группа показателей – целевые индикаторы по направлениям программных мероприятий приведены в таблице.

Таблица

Целевые индикаторы по направлениям программных мероприятий

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Плановый целевой индикатор
1	2	3	4
1.	п1 – доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальными услугами и получивших различную социальную помощь, из числа выявленных граждан, нуждающихся в социальной поддержке и социальном обслуживании	%	не менее 98
2.	п2 – доля граждан пожилого возраста, охваченных различными формами социального обслуживания, по отношению к общей численности пожилого населения Репьевского района	%	70
3.	п3 – уровень обеспечения противопожарной безопасности граждан, проживающих в доме-интернате общего типа	%	100

Степень достижения ожидаемых результатов планируется измерять на основании сопоставления фактических значений целевых индикаторов с их плановыми значениями. Сопоставление значений целевых индикаторов производится по каждому расчетному (плановому) показателю.

Оценка эффективности реализации показателей п1, п2, п3, определяется по итогам 2013 года по формуле:

$$Э_{пi} = \frac{\Phi_{пi}}{П_{пi}} \times 100, \text{ где}$$

Эп_i – эффективность реализации i-го показателя;

Фп_i – фактическое значение индикатора i-го показателя, достигнутое в ходе реализации Программы;

Пп_i – плановое значение индикатора i-го показателя, утвержденное Программой.

Эффективность реализации Программы по степени достижения индикаторов рассчитывается по формуле:

$$Эп = \frac{Эп1 + Эп2 + Эп3}{3} \times 100, \text{ где}$$

Эп – эффективность реализации Программы;

Эп1, Эп2, Эп3 – эффективность реализации показателей.

При значении:

Эп, равном 100 процентам, – реализация Программы является эффективной;

Эп более 100 процентов – реализация Программы является наиболее эффективной;

Эп менее 100 процентов – реализация Программы является неэффективной.

2.1.2. 2-я группа показателей – бюджетная эффективность Программы (определяется как степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$Эбюд = \frac{Фф}{Фп} \times 100, \text{ где:}$$

Эбюд – бюджетная эффективность Программы;

Фф – фактическое использование средств;

Фп – планируемое использование средств.

Руководитель аппарата администрации
муниципального района

Д.А. Шорстов

АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» октября 2011 года № 306

с. Репьевка

**О внесении изменений в постановление
№ 281 от 04.10.2011г. « Об утверждении
Положения о порядке предоставления
грантов начинающим
предпринимателям на создание
собственного бизнеса»**

В целях развития малого и среднего предпринимательства на территории Репьевского муниципального района, а так же обеспечения занятости и удовлетворения материальных потребностей

населения и повышения доходов консолидированного бюджета района, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Пункт 3. Положения о порядке предоставления грантов начинающим предпринимателям на создание собственного бизнеса, утвержденного постановлением администрации муниципального района от 04.10.2011 г №281 «Об утверждении Положения о порядке предоставления грантов начинающим предпринимателям на создание собственного бизнеса», изложить в следующей редакции: «К отбору на предоставление грантов начинающим предпринимателям допускаются вновь зарегистрированные или действующие менее одного года с момента регистрации субъекты малого предпринимательства, включая крестьянские (фермерские) хозяйства, отвечающие критериям, установленным статьей 4 Федерального закона от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации", зарегистрированные и ведущие свою деятельность на территории Репьевского муниципального района Воронежской области, при условиях:

-наличия бизнес-проекта;

-отсутствия просроченной задолженности по платежам в бюджетную систему Российской Федерации, во внебюджетные фонды;

-представления в полном объеме документов в соответствии с требованиями п. 8 настоящего Положения».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Репьевского муниципального района Ефименко Р.В.

Глава администрации
муниципального района

М.П. Ельчанинов

АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» октября 2011 г. № 308

с. Репьевка

О выделении специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов

В соответствии с п.9 ст.61 Федерального закона “О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации” от 18 мая 2005 года №51-ФЗ, по предложению территориальной избирательной комиссии Репьевского района, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Выделить на территории избирательных участков, образованных для проведения выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва 04 декабря 2011 года специальные места для размещения печатных предвыборных агитационных материалов (согласно приложению).

2. Данное постановление направить в территориальную избирательную комиссию Репьевского района.

Глава администрации
муниципального района

М.П. Ельчанинов

ПРИЛОЖЕНИЕ

СПИСОК

специальных мест для размещения печатных предвыборных агитационных материалов на территории избирательных участков по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации шестого созыва 4 декабря 2011г.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/01

– с. Репьевка, ул. Воронежская, д.7 в, здание магазина «Гастроном».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/02

– с. Репьевка, ул. Воронежская, д. 61, здание администрации Репьевского сельского поселения.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/03

– с. Бутырки, ул. Советская, д. 36а, здание магазина «Мечта».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/04

– х. Корнеевка, ул. Садовая, д. 1а, здание тракторного отряда № 2 ООО «Бутырки».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/05

– с. Россошь, ул. Центральная, д.31а, здание МУК «Россошанский СКДЦ».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/06

– с. Одинцовка, ул. Школьная, д.4, здание магазина «Рябинушка».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/07

– с. Осадчее, ул. Мира, д.91а, здание магазина «Клен».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/08

– х. Прилужный, ул. Советская, д.69, здание МУК «Прилуженский СК».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/09

– с. Истобное, ул. Терешковой, д.47, здание магазина «Фантазия».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/10

– с. Истобное, ул. Болдырева, д.32, здание магазина «Дорожный».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/11

– с. Краснолипье, пл. Ленина, д.14, здание магазина «Глобус».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/12

– с. Новосолдатка, ул. Воронежская, д.2, здание МОУ «Новосолдатская школа».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/13

– с. Платава, ул. Советская, д.51а, здание магазина «Весна».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/14

– с. Россошки, ул. Воронежская, д.21, территория автомобильной стоянки.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/15

– с. Скорицкое, ул. Октябрьская, д.101, жилой дом.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/16

– с. Фабрицкое, ул. Победы, д.26, здание магазина «Ручеек».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/17

– с. Усть-Муравлянка, ул. Первомайская, д.27, здание администрации Скорицкого сельского поселения.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/18

– с. Колбино, ул. Советская, д.22а, здание магазина «Мираж».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК № 33/19

– с. Прилепы, ул. Центральная, д.36, здание магазина «Ивушка».

**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«02» ноября 2011 г. № 313

с. Репьевка

**Об определении помещений для
проведения агитационных публичных
мероприятий**

В соответствии с ч. 1, 3 ст.60 Федерального закона от 18 мая 2005 года № 51-ФЗ “О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации”, по согласованию с территориальной избирательной комиссией Репьевского района, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Перечень помещений, пригодных для проведения публичных агитационных мероприятий, проводимых в форме собраний.

2. Установить время проведения публичных мероприятий в пределах агитационного периода – ежедневно со вторника по пятницу с 13 до 18 часов.

3. Данное постановление направить в территориальную избирательную комиссию Репьевского района, главам сельских поселений, руководителям учреждений.

Глава администрации
муниципального района

М.П. Ельчанинов

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации муниципального
района от «02» ноября 2011г. № 313

ПЕРЕЧЕНЬ
помещений, пригодных для проведения публичных агитационных мероприятий, проводимых в
форме собраний

№ п/п	Здание	Адрес	Собственник (владелец)
1	МУК «Репьевский СКДЦ»	с.Репьевка, ул. Воронежская 24	Репьевское сельское поселение
2	МОУ «Бутырская школа»	с.Бутырки, пер. Школьный 2	МОУ «Бутырская школа»
3	Администрация Россошанского сельского поселения	с.Россошь, ул. Центральная 31	Россошанское сельское поселение
4	МУК «Осадчевский СКДЦ»	с.Осадчье, ул. Мира 141	Осадчевское сельское поселение
5	МОУ «Истобинская школа»	с. Истобное, ул. Терешковой 34	МОУ «Истобинская школа»
6	МОУ «Краснолиповская школа»	с.Краснолипые, пл. Ленина 2	МОУ «Краснолиповская школа»
7	МОУ «Новосолдатская школа»	с.Новосолдатка, ул. Воронежская 2	МОУ «Новосолдатская школа»
8	МОУ «Платавская школа»	с.Платава, ул. Советская 51/г	МОУ «Платавская школа»
9	МУК «Россошкинский СКДЦ»	с.Россошки, ул. Школьная 1	Администрация Репьевского муниципального района
10	МУК «Фабрицкий СДК»	с. Фабрицкое, ул. Трушова 3	Скорицкое сельское поселение
11	МОУ «Усть-Муравлянская школа»	с.Усть-Муравлянка, ул. Первомайская 53	МОУ «Усть-Муравлянская школа»
12	МОУ «Колбинская школа»	с.Колбино, ул. Советская 17	МОУ «Колбинская школа»

**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«02» ноября 2011 г. № 316

с. Репьевка

Об	отмене	постановления
администрации		муниципального

района от 15.06.2010 года № 129а

Рассмотрев экспертное заключение Правового управления правительства Воронежской области от 28.07.2011 года № 19-49/1115424П и в целях приведения нормативных правовых актов администрации муниципального района в соответствие с действующим законодательством, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района от 15.06.2010 года № 129а «Об определении объектов для исполнения уголовного наказания в виде обязательных работ и их видов на территории Репьевского муниципального района».

Глава администрации
муниципального района

М.П. Ельчанинов

АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» ноября 2011 г. № 324

с. Репьевка

О внесении изменений в постановление администрации Репьевского муниципального района от 07.10.2011 №285 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района»

В связи с введением в действие с 01 ноября 2011 года новой структуры администрации Репьевского муниципального района и перераспределения должностных обязанностей, администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Пункт 2 постановления администрации Репьевского муниципального района от 07.10.2011 №285 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района» читать в следующей редакции: «Возложить на главного специалиста администрации Репьевского муниципального района Шорстова И.В. обязанность по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов администрации Репьевского муниципального района.».

2. В приложении утвержденного постановлением администрации Репьевского муниципального района от 07.10.2011 №285 внести следующие изменения:

2.1. Пункт 2.2.1. читать в следующей редакции: «Антикоррупционная экспертиза осуществляемая главным специалистом администрации Репьевского муниципального района (далее главный специалист);»;

2.2. По тексту слова «Отдел администрации» заменить на слова «Главный специалист» в соответствующем падеже.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального района Шорстова Д.А.

**АДМИНИСТРАЦИЯ РЕПЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«11» ноября 2011 г. № 326

с. Репьевка

О повышении оплаты труда

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Воронежской области от 20.10.2011 г. № 721-р «О повышении оплаты труда», администрация Репьевского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Увеличить с 01 октября 2011 г. размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений образования, финансируемых за счет средств местных бюджетов:

на 6,5% работников муниципальных учреждений (за исключением учителей общеобразовательных школ, педагогических работников дошкольных учреждений, учреждений дополнительного образования, медицинских работников общеобразовательных и дошкольных учреждений);

на 30% педагогических работников дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования;

на 50% медицинских работников общеобразовательных и дошкольных учреждений.

2. Приложение № 3 к положению об оплате труда и стимулировании работников и руководителей муниципальных учреждений образования Репьевского муниципального района Воронежской области, утвержденному постановлением администрации Репьевского муниципального района от 26.11.2011 г. № 270 «О введении новой системы оплаты труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений Репьевского муниципального района» изложить в следующей редакции, согласно приложению.

3. Постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2011 года.

4. Признать утратившим силу пункт 1.1 постановления администрации муниципального района от 13.07.2011 г. № 195 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации Репьевского муниципального района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела по образованию администрации Репьевского муниципального района Шаповалову Л.В..

Приложение № 3
к положению об оплате труда и стимулировании
работников и руководителей муниципальных
учреждений образования Репьевского муниципального
района Воронежской области

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ
ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**
Базовые оклады по профессионально-квалификационным группам
Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих первого
уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (охранник); вахтер; уборщик производственных и служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастаньянша;	2722;4911
2 квалификационный уровень	Должности рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным названием «старший»	2750;4960

Профессиональная квалификационная группа должностей рабочих второго уровня (№ 248н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; повар; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2776;4960

2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2804;5010
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2831;5059
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 9 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2860;5109

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; кассир.	2860;5213

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; техник; художник; специалист по работе с молодежью	2887;5265
2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством;	2916;5091
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой;	2945;5371
4 квалификационный уровень	механик	2973;5423

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; психолог; инженер-программист; специалист по кадрам; сурдопереводчик; переводчик	2973;5423
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	3003;5477
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная	3033;5532

	категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	3064;5585
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	3096;5809

Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня (№ 247н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров	3096;5643
2 квалификационный уровень	Главный (аналитик; диспетчер, механик, технолог)	3127;5700
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3158;5756

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2804;5109

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	2830;5161
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	2860;5213

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Репьевская детская музыкальная школа» (№ 216н)

Четвертый квалификационный уровень		
1.	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)– без квалификационной категории	4638

2.	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) – второй квалификационной категории	4685
3.	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) – первой квалификационной категории	4779
4.	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) – высшей квалификационной категории	4923

Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (№ 217н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	2776;5059
2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории; учебный мастер II категории	2802;5105
3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории	2833;5161

Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена (№ 570)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Главный библиотекарь	3450;6285
2 квалификационный уровень	библиотекарь	2973;5423

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый(без квалификационной категории)	3740;5585
	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый(второй квалификационной категории)	3777;5640
	инструктор по труду; инструктор по	3814;5696

	физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый(первой квалификационной категории)	
	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый(высшей квалификационной категории)	3852;5753
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (без квалификационной категории)	3852;5753
	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (второй квалификационной категории)	3891;5810
	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (первой квалификационной категории)	3929;5867
	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшей квалификационной категории)	3968;5926
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (без квалификационной категории)	3968;5926
	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (второй квалификационной категории)	4008;5984
	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (первой квалификационной категории)	4047;6043
	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель (высшей квалификационной категории)	4087;6102

	категории)	
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (без квалификационной категории)	4087;6102
	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (второй квалификационной категории)	4129;6162
	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (первой квалификационной категории)	4169;6225
	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель-дефектолог; учитель-логопед (высшей квалификационной категории)	4211;6285
	Учитель (осуществляющий учебный процесс в общеобразовательных учреждениях)	5280

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений
(№ 216н)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультативным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2	2988;5444

	квалификационному уровню)	
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лабораторией, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения)	3113;5671
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3238;5898

Профессиональная квалификационная группа «медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	3797;6917

Профессиональная квалификационная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре;	4106;7488
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая;	4146;7563
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу;	4188;7638
4 квалификационный уровень	фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант;	4230;7715
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (фельдшер); заведующий фельдшерско-акушерским	4272;7791

	пунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом – фельдшер (медицинская сестра)	
--	---	--

Профессиональная квалификационная группа «врачи и провизоры» (№ 526)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный оклад
3 квалификационный уровень	Врач-специалист; врач-педиатр	4716;8595

Минимальный размер должностных окладов по ПКГ устанавливается для учреждений дополнительного и дошкольного образования.